



Reformierte Kirchen
Bern-Jura-Solothurn
Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure

Zeitgemässe Personalentwicklung mitgestalten, Anstellungsprozesse professionell begleiten und in anspruchsvollen Situationen Orientierung geben: Sie verbinden Beratungskompetenz mit einer strukturierten Arbeitsweise und identifizieren sich mit den Werten der reformierten Kirche? Dann sind Sie bei uns richtig!

Die Reformierten Kirchen Bern-Jura-Solothurn sind eine zweisprachige (dt./frz.) Institution des öffentlichen Rechts und bilden die grösste Landeskirche der Schweiz.

Wir suchen nach Vereinbarung eine verlässliche, beratungsstarke Persönlichkeit als

Beauftragte:r Personalentwicklung und -konflikte (60 - 90%)

In dieser vielseitigen Funktion leisten Sie einen wichtigen Beitrag zu einer zeitgemässen Personalentwicklung und -betreuung. Sie beraten professionell, begleiten Anstellungsprozesse und bearbeiten operative Projekte eigenständig.

Zu Ihren Aufgaben gehören insbesondere:

- Mitarbeit an Grundlagen und Instrumenten der Personalentwicklung sowie Mitwirkung in Arbeitsgruppen
- Koordination von Projekten gemeinsam mit der Projektstelle und eigenständige Umsetzung operativer Vorhaben
- Mitwirkung an Anträgen an den Synodarat und Entwicklung neuer Konzepte und Initiativen - in Verbindung mit anderen zuständigen Stellen
- Auskunft und Beratung im Anstellungs- und Stellvertretungswesen der Pfarrrschaft sowie Koordination mit der Personaladministration und dem Regionalpfarramt
- Bearbeitung von Gesuchen und Bewilligungen sowie Prüfung und Genehmigung von Arbeitsverträgen und Stellenbeschrieben im Rahmen der Kompetenzen
- Mitwirkung im Konfliktmanagement und Koordination mit den zuständigen Stellen

Ihr Profil

Sie arbeiten sorgfältig, und dienstleistungsorientiert und behalten auch in komplexen Situationen den Überblick.

Öffentlich-rechtliche und kirchliche Strukturen verstehen Sie als Rahmen, in dem Sie tragfähige und pragmatische Lösungen entwickeln.

- Abschluss in Sozialer Arbeit (FH) oder Human Resources (HF)
- Weiterbildung in einem oder mehreren der Bereiche Personalentwicklung, Supervision, Konfliktbearbeitung, Organisationsentwicklung, Changemanagement, oder Projektmanagement
- Hohe Verlässlichkeit, eine strukturierte Arbeitsweise und ausgeprägte Dienstleistungsmentalität
- Beratungs- und Konfliktfähigkeit sowie ein sicheres Gespür für unterschiedliche Interessen und Rollen
- Erfahrung in öffentlich-rechtlichen Arbeitsverhältnissen beziehungsweise Offenheit für landeskirchliche Strukturen und Verfahren

Darauf können Sie sich freuen:

- Eine verantwortungsvolle Aufgabe an der Schnittstelle von Personalentwicklung, Beratung und Projektarbeit
- Gestaltungsspielraum für neue Initiativen und die Weiterentwicklung zeitgemässer Lösungen
- Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Fachstellen, Arbeitsgruppen und kirchlichen Akteur:innen
- Einen attraktiven Arbeitsplatz direkt an der Aare in der Stadt Bern
- Ein Arbeitsumfeld, das Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben ernst nimmt

Ihre Bewerbung senden Sie bitte an: Fachstelle Personal,
bewerbung@refbejuso.ch.

Nähere Auskunft erteilt Ihnen gerne: Miriam Neubert 031 340 26 35 oder Cornelia Ellenberger 031 340 24 52.

www.refbejuso.ch