

### Église qui bouge

En 2023, les choses ont encore beaucoup bougé ! À l'heure actuelle, grâce au fonds d'expérimentation, les Églises réformées Berne-Jura-Soleure peuvent déjà soutenir et accompagner 15 initiatives de tout type – du salon de coiffure diaconal à une fête d'église d'un genre nouveau, en passant par un café d'accès facilité pour personnes

ayant fui leur pays. Les personnes qui lancent ces projets ont toutes en commun le même désir de penser l'Église avec largesse d'esprit et courage, de faire vivre les projets qui se sont avérés pertinents, et de s'inspirer de ce qui existe déjà pour innover. Le cumul des expériences réussies ou moins bien réussies a déjà permis de poser les premiers jalons d'un

programme d'innovation général et durable qui demandera encore beaucoup d'énergie pendant quelques années. Toute personne intéressée est cordialement invitée à visiter le site [www.eglisequibouge.ch](http://www.eglisequibouge.ch). Nous remercions de tout cœur toutes les personnes impliquées et l'ensemble de notre réseau pour cette stimulante collaboration. ■

a été établi en vue de continuer à optimiser les processus.

### Groupe de travail Développement des ressources humaines pour le corps pastoral

Sous la direction du conseiller synodal Iwan Schulthess, le groupe de travail

s'est efforcé de poursuivre la mise en œuvre stratégique du plan du Conseil synodal relatif au développement des ressources humaines pour le corps pastoral. L'un des points clés de ce plan a été de modifier le descriptif de poste actuel dans le but d'augmenter le degré de responsabilité personnelle des

pasteures et des pasteurs en matière d'organisation de leur temps de travail. L'une des étapes préliminaires du développement de ce projet a consisté à récolter des réactions lors des conférences pastorales. Celles-ci ont montré que les risques et les avantages s'équilibraient. ■

## Service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral

### Changement dans le personnel

L'année 2023 a de nouveau été ponctuée de plusieurs changements de personnel. Miriam Neubert, qui était précédemment chargée de projet, a repris les rênes du service après le départ en juillet de Martin Hirzel. En octobre, Marcus Maitland a pris ses fonctions de chargé de projet.

Dans l'administration, Esther Sterchi a d'abord été remplacée par Luzia Schmid, puis Erika Zulauf est revenue à son ancien poste. Pendant la période des postes vacants, des solutions ad interim et des renouvellements, qui a consommé de nombreuses ressources, des processus autour de la gestion interne

des connaissances ont été mis en place. L'équipe a réussi à assurer toute une série de tâches, telles que les admissions au service de l'Église, l'accompagnement des processus d'engagement, le soutien en situation de maladie, de conflit ou de cessation de rapports de service. ■

## Formation continue du corps pastoral (pwb-ofp)

Durant l'année sous rapport, l'activité de formation s'est déroulée de manière satisfaisante bien que nos collègues aient une telle charge de travail dans leur ministère qu'il leur devient plus difficile de libérer du temps pour la formation continue. On sait pourtant qu'il serait particulièrement important de suivre une formation continue dans de telles circonstances pour acquérir de nouvelles compétences ou pour se donner une opportunité de prendre du recul et de se reconcentrer.

Néanmoins, le niveau de motivation des pasteures et des pasteurs de notre territoire ecclésial à se former tout au long de leur carrière reste élevé. La semaine chez les vaudois du Piémont et à Sant'Egidio à Rome a marqué un temps fort. Les questions relatives à l'innovation ont joué un rôle important – p. ex. lors de la troisième conférence Église qui bouge ou lors du cours sur la célébration des actes ecclésiastiques ailleurs que dans une église (Kasualien an anderen Orten

feiern). Le cycle de mise à jour en théologie (Update Theologie) et le cycle d'écriture et de silence au lac de Thoune (Schreiben und Stille am Thunersee) ont remporté un franc succès. Le cours intitulé Crois dans ta théologie (Theologisches Empowerment) a été dispensé entièrement en ligne et a obtenu des évaluations très positives. Moyennant une légère révision de l'ordonnance relative à la formation

— Suite à la page 40 —

## Pasteures régionales et pasteurs régionaux

Les huit pasteures régionales et pasteurs régionaux et leurs multiples tâches font penser aux jongleurs et à leurs balles suspendues dans les airs, qu'il faut maintenir en mouvement de manière coordonnée et rattraper en douceur. Elles et ils jonglent entre descriptifs de postes, conseils aux pasteures, aux pasteurs et aux autorités, interventions de crise, organisation de suppléances et mille autres choses. La collaboration avec les ministères pastoraux et les paroisses est généralement placée sous le signe de la confiance et de l'échange ouvert. Certains visages de l'équipe ont de nouveau changé : David Lentzsch est parti à Aarau et Barbara Schmutz, qui lui a succédé, a changé d'arrondissement pour prendre son ministère dans le cercle du Mittelland bernois ; Markus Meinen a repris la coordination de l'équipe ; Stephan Bösiger (Thoune / Oberland Ouest) a renforcé l'équipe. Les échanges dans les tandems (chaque cercle est accompagné par deux pasteures régionales ou pasteurs régionaux) et au sein de l'ensemble de l'équipe sont réjouissants. Du point de vue du pastoralat régional, la collaboration avec les services compétents de la Maison de

l'Église est très prometteuse. Pendant deux retraites et lors de réunions intersectorielles et d'interventions d'équipe, les points de contenu suivants ont été traités en priorité : clarification des processus, définition plus précise du rôle ou des rôles, collaboration en vue d'établir un nouveau descriptif de poste, anticipation des évolutions ultérieures (transformations dans le ministère pastoral, conseil en situation de conflit, collaboration régionale, etc.). L'équipe s'est aussi penchée sur l'évaluation du modèle de rôle et sur le futur positionnement des ministères pastoraux régionaux au sein des Églises réformées Berne-Jura-Soleure.

### Administration et gestion des engagements de pasteures et de pasteurs

Les chiffres relatifs aux admissions réussies au service de l'Église ainsi qu'aux recommandations en matière de fonctions particulières telles que l'aumônerie militaire, le Care Team ou la direction de stages pastoraux ont légèrement diminué. En revanche, les charges liées à l'engagement ont augmenté et le nombre de contrats établis est de nouveau plus élevé, ce qui

s'explique par plusieurs enchaînements de suppléances de courte durée, par des desservances à temps partiel ou par des ministères de plus courte durée. Le coût des entretiens préliminaires et des clarifications liées aux demandes de candidates et de candidats souhaitant travailler pour la première fois sur le territoire ecclésiastique a également augmenté. Le principe de l'égalité de traitement ne permet pas à toutes les paroisses d'engager la personne qu'elles souhaitent. Le service a également été de plus en plus souvent confronté à des attentes de solutions sur mesure pour des contrats de travail existants, qui s'avèrent impossibles à satisfaire. Dans le domaine de la gestion des conflits, certains cas ont mobilisé énormément de ressources. Les paroisses qui ne trouvent pas de pasteur ou de pasteur, même à long terme, se voient accorder une certaine marge de manœuvre pour examiner des solutions. Le soutien engagé et solidaire des retraitées et des retraités qui offrent de leur temps à l'accomplissement des tâches pastorales est un atout pour tout le monde. De nombreux processus et interfaces ont pu être clarifiés. Un état des lieux



Reflets de la conférence pastorale à Berne.

## Pasteures et pasteurs régionaux

### Cercle 1

**Oberland / Thoune / Haut-Emmental**  
Verena Salvisberg Lantsch, Merligen  
Barbara Schmutz, Boll (jusqu'au 31 mai)  
Stephan Bösiger, Langenthal  
(à partir du 1<sup>er</sup> juin)

### Cercle 2

**Berne - Mittelland**  
David Lentzsch, Berne (jusqu'au 31 mai)  
Barbara Schmutz, Boll (à partir du 1<sup>er</sup> juin)  
Markus Meinen, Thoune

### Cercle 3

**Seeland / Bienne / Haute-Argovie / Bas-Emmental**  
Manuel Perucchi, Muri b. Bern  
Dietlind Mus, Perles

### Cercle 4

**Jura - Bienne**  
Marc Balz, Bienne, Marie-Laure Krafft  
Golay, Prêles

### Cercle 5

**Soleure**  
Dietlind Mus, Perles