

Etre en phase avec son époque – se mettre à l'œuvre ensemble

Le secteur Paroisses et formation a connu une année mouvementée. Notre Eglise s'est révélée plus que jamais être une Eglise qui bouge. Les paroisses sont confrontées à des exigences sans cesse croissantes pour lesquelles elles cherchent du soutien. Concrètement, cela équivaut pour le secteur Paroisses et formation à intégrer davantage son offre au contexte et aux enjeux actuels et, dans la mesure du possible, à anticiper les problématiques futures comme celle de la protection du climat ou l'aide à la recherche de nouvelles sources de financement pour les paroisses. Il se trouve que la dynamique n'est nulle part aussi forte que dans le champ d'activités «Eglise qui bouge».

 Kurt Hofer
responsable du secteur Paroisses et formation

«Eglise qui bouge»: expérimenter de nouvelles formes de présence ecclésiale

En 2019, il a été fait mention pour la première fois dans le rapport d'activités du projet «Eglise en mouvement». A l'évidence, ce sont des tendances de fond telles que la sécularisation, l'individualisation et la numérisation qui avaient alors donné naissance à ce projet. Entre-temps, il apparaît de plus en plus clairement que l'Eglise peut se doter des moyens nécessaires pour répondre de manière encourageante aux défis majeurs de notre temps en faisant preuve d'un esprit d'ouverture et en explorant minutieusement toutes les voies possibles. Pour ce faire, le Conseil synodal a ménagé ces dernières années des espaces appropriés et le Synode a jeté les premiers jalons. Au centre de ces efforts se trouve le fonds d'expérimentation. Il permet de soutenir de manière non bureaucratique des idées pour de nouvelles formes de présence ecclésiale dans un esprit de complémentarité avec les paroisses. Dans cette optique, l'innovation doit naître d'une relation de confiance et l'échec doit être admis. Des idées sont déjà testées dans le cadre de sept projets: d'une nouvelle manière de célébrer les fêtes religieuses (Jura) à une offre d'aumônerie pour jeunes entrepreneuses et entrepreneurs, en passant par la recherche

en vue de faciliter l'accès aux rituels religieux (ville de Berne).

A partir de 2026 et selon la volonté du Synode, 3% des postes pastoraux devront être réservés aux nouvelles formes de présence ecclésiale dans la société. La poursuite de cette démarche est, en ce sens, garantie. Vous trouverez de plus amples informations sur ce qui est devenu entre-temps l'«Eglise qui bouge» et le fonds d'expérimentation sur <https://www.eglisequibouge.ch>

Formation et conseil destinés aux collaborateurs et collaboratrices et à l'activité bénévole: entre processus stratégiques et gestion de la vie quotidienne

Le secteur Paroisses et formation offre aux paroisses un soutien et des prestations, sous la forme d'information, de mise en réseau, de formation continue et de conseils.

Le bureau de renseignements pour conseils de paroisse garantit encore et toujours un accès facilité à l'information. Aussi bien des membres de conseils que des collaborateurs et collaboratrices administratives et le corps pastoral y ont eu recours. Les demandes portaient sur des informations liées à la manière d'agir dans une éventuelle situation de pénurie d'électricité, sur la manière de traiter les

— Suite à la page 44 —

Paroisses et formation

Responsable du secteur

Kurt Hofer
Annemarie Bieri (suppléante)

Secrétariat

Helga Baechler
Monika Leutenegger

Collaborateurs et collaboratrices spécialisées

Sonja Bossart,
Christoph Kipfer,
Ralph Marthaler,
Marlise Graf,
Anne-Dominique Grosvernier,
Veronika Henschel (à partir de février),
Griselda Naumann,
Janique Perrin,
Johannes Stückelberger,
Ursula Trachsel

forum3

Thomas Schüpbach-Schmid
(aumônier universitaire),
Kirsten Kunkel
Anja Lang, assistante
(à partir du 25 août)
Ionia Mayr, assistante,