

Mariage religieux pour toutes et tous: l'Eglise en tant que communauté de dialogue

Le 26 septembre 2021, le peuple suisse s'est clairement prononcé en faveur du mariage pour toutes et tous et a ainsi approuvé l'ouverture du mariage civil aux couples de même sexe. Les Eglises cantonales doivent désormais déterminer si elles veulent elles aussi introduire la bénédiction d'alliance pour toutes et tous. En octobre, lors d'un Synode de réflexion, les membres du Synode se sont penchés sur la question. Le secteur Théologie avait élaboré à cette occasion des documents de réflexion biblico-théologiques.

 **Matthias Zeindler**
responsable du secteur Théologie

Le Synode de réflexion, un lieu de débat ouvert

A l'automne 2021, les citoyennes et les citoyens ont clairement approuvé (64,1% des suffrages) l'introduction d'un mariage pour tous. Au cours de l'été 2020, l'Assemblée des déléguées et des délégués de la Fédération des Eglises protestantes de suisse (FEPS, devenue Eglise évangélique réformée de Suisse EERS) avait déjà recommandé à ses membres, dans le cas d'une telle décision populaire, d'ouvrir également la bénédiction ecclésiale aux couples de même sexe.

Dans les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, le droit de statuer sur des questions liturgiques fondamentales revient au Synode («ius liturgicum»). C'est pourquoi, en 2022, le Synode va mener un débat sur la question en deux lectures puis se prononcer sur cette base. Pour permettre une discussion étayée, le Synode a décidé de mener un Synode de réflexion sur la question à l'automne 2021. Le Synode de réflexion constitue un espace privilégié pour approfondir des questions importantes sans ordre du jour ni pression à la décision.

C'est ainsi que les membres du Synode se sont rencontrés le 16 octobre à l'Inforama de Zollikofen pour une assemblée d'une journée à laquelle étaient en outre invités des représentantes et des représentants des communautés évangéliques et des Eglises de la migration. La presse n'a été informée qu'à la fin de la journée par voie de communiqué. La journée a commencé par un temps de prière et d'accueil, puis par trois exposés introductifs. Iwan Schulthess, pasteur et conseiller synodal, a dressé un panorama de la situation du point de vue du droit ecclésiastique et il a

En automne 2021, le Synode de réflexion s'est penché sur le thème du mariage pour toutes et tous.



établi une rétrospective du chemin déjà parcouru par notre Eglise sur la question. Ensuite, Jörg Frey, professeur spécialiste du Nouveau Testament, a exposé ce que la Bible dit de l'amour et du mariage. Enfin, Christiane Tietz, professeure spécialiste en théologie systématique, s'est interrogée sur la manière dont une Eglise peut rester unie en dépit de divergences sur des notions fondamentales. La matinée s'est terminée par un débat qui a opposé soutiens et adversaires du mariage religieux pour toutes et tous; la participation aux discussions de personnes homosexuelles en couple a joué un rôle important. L'après-midi a débuté par des échanges en petits groupes entre membres du Synode, suivis d'une séance plénière consacrée à la synthèse des résultats, et la journée s'est conclue par une méditation.

Documents d'aide à la prise de décision

Le travail d'élaboration théologique fait partie du cahier des charges du secteur Théologie. Il allait donc de soi que le secteur serait chargé d'élaborer de la documentation biblique et théologique sur cette thématique indiscutablement pertinente, à l'intention non seulement des membres du Synode (pour soutenir le processus de décisions), mais aussi des paroisses et des collaboratrices et collaborateurs ecclésiaux (pour préparer de potentiels débats ou formations).

Service Théologie

Pôle Cultes et musique d'église

Le projet d'élaboration de «Célébrations pour tous les jours», qui s'inscrit dans la promotion de la participation au culte et à sa préparation, a vu le jour en 2021. Il vise à concevoir des formes liturgiques brèves et simples, faciles à préparer même par des membres de la paroisse. Plusieurs grands projets dans le domaine de la formation à la musique d'église ont été bouclés: les conventions relatives à la formation et à la bibliothèque de musique sacrée ont été signées avec la Haute école des arts de Berne (HKB) et les règlements révisés portant sur la formation et les indemnités sont entrés en vigueur. Une première table ronde au

Le secteur a donc rédigé un document de réflexion qui pose le contexte juridique et politique dans l'Etat et dans l'Eglise avant de s'arrêter longuement sur l'interprétation de textes bibliques fondamentaux, puis de présenter des réflexions théologiques sur le mariage, l'amour et la sexualité. Le document établit la nécessité de comprendre les textes qui rejettent les pratiques homosexuelles dans leur contexte historique et conclut que l'amour de Dieu pour tous les êtres humains, qui est affirmé tout au long de la Bible, plaide en faveur de l'ouverture du mariage religieux aussi aux personnes homosexuelles qui vivent une relation d'amour. Toutefois, du point de vue ecclésial, il sera important de garantir aux pasteures et aux pasteurs l'exercice de leur liberté de conscience. Les deux derniers chapitres du document de réflexion sont consacrés le premier à la question de l'unité de l'Eglise, le second aux ressources en vue d'un approfondissement du travail de réflexion.

La manière dont notre Eglise procède pour se préparer à prendre une décision sur la bénédiction du mariage pour toutes et tous constitue une bonne illustration de son identité réformée. Chez les réformés, la réponse à la question de l'actualisation convenable de la foi passe essentiellement par le débat. L'Eglise forme une communauté de discours. ■

niveau suisse alémanique a permis de thématiser deux problématiques: celle de l'avenir de la formation de base et continue des musiciennes et musiciens d'église ainsi que des pasteures et des pasteurs, et celle de la promotion de la collaboration entre groupes professionnels. La responsable du pôle Cultes et musique d'église a apporté son conseil aux paroisses sur des questions et des projets liés à la musique d'église; elle a également animé des formations continues sur la pratique du chant dans une perspective théologique et biblique, destinées aux pasteures et pasteurs et aux prédicatrices et prédicateurs laïques. ■

Théologie

Responsable du secteur

Matthias Zeindler
Stephan Hagenow (suppléant, jusqu'au 31 août)
Martin Hirzel (suppléant, à partir du 1^{er} septembre)
Margrit Sager (assistante)

Service Théologie

Matthias Zeindler (responsable)
Franziska Huber, Romy Huber,
Roger Juillerat, Christine Oefele

Service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral

Stephan Hagenow (responsable jusqu'au 31 août)
Martin Hirzel (responsable, à partir du 1^{er} septembre)
Barbara Bays, Bernd Berger,
Miriam Neubert (à partir du 1^{er} octobre),
Margrit Sager, Erika Zulauf

Ecole préparatoire de théologie de Berne (EPT)

Lorenz Hänni (responsable)

Service de coordination pour la formation en théologie pratique (KOPTA)

Andreas Köhler-Andereggen, responsable KOPTA et stages pastoraux
Martina Schwarz, responsable semestre pratique
Carsten Heyden, responsable pédagogie religieuse
Manuela Liechti-Genge, direction des études CAS/MAS formation continue des pasteures et des pasteurs
Monika Heuer, administration

Commission des stages, de consécration et d'agrégation de l'arrondissement jurassien (COMSTA)

Marc Balz, pasteur régional, Bienne

Service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral

Direction et équipe des pasteures et pasteurs régionaux

L'année 2021 a été marquée par des changements au niveau du personnel. Après huit ans passés à la direction, le pasteur Stephan Hagenow a quitté le service fin août pour retourner sur le terrain. Notre Eglise le remercie d'avoir élaboré un modèle de développement des ressources humaines qui soit théologiquement fondé et adapté aux besoins du pastorat. La pasteure Miriam Neubert lui succède à la tête du service. Quatre autres pasteures et pasteurs régionaux quittent le service: Fred Palm et Anita Zocchi, qui ont aussi décidé de s'orienter vers le ministère paroissial et spécialisé, et Arnold Wildi et Simon Jenny, qui ont atteint l'âge de la retraite. Que chacune et chacun soit ici remercié pour son engagement sans faille au service des paroisses, tout au long d'années marquées par de profonds changements. Matthias Jost, Markus Meinen, Dietlind Mus et David Lentzsch ont rejoint l'équipe des pasteures et des pasteurs régionaux. Selon le nouveau modèle de pastorat régional, les pasteures et pasteurs régionaux sont chargés de soutenir la direction des conseils de paroisse ainsi que les membres du corps pastoral dans tous les processus RH, et de les accompagner dans leurs activités de conseil, de soutien et de surveillance en situation de conflit. Ce cahier des charges étant de plus en plus connu,

le nombre des demandes adressées aux ministres régionaux durant l'année a augmenté. Les efforts réalisés pour consolider le travail des ministères régionaux et pour renforcer leur relation avec le service Développement des ressources humaines et avec les services généraux de l'Eglise ne se sont pas relâchés. Le service a accordé une place importante aux réunions d'équipe et aux séances d'intervision régulières, à l'accompagnement collégial au sein des tandems de chaque cercle pastoral régional ainsi qu'à la formation continue.

Groupe de travail Développement des ressources humaines

Le groupe de travail Développement des ressources humaines, placé sous la direction du conseiller synodal Iwan Schulthess, s'est réuni à plusieurs reprises pour travailler à la conception d'une plateforme en ligne de planification et de développement des ministères ecclésiaux. A la suite d'une phase test et d'une évaluation, le groupe de travail a révisé les formulaires d'entretien d'appréciation et de développement ainsi que la feuille pour le développement des ressources humaines; le Conseil synodal a ensuite approuvé ces documents révisés. De plus, le groupe de travail s'est penché sur la question de la promotion de la santé au sein de l'Eglise.

Embauche et suppléances, gestion des conflits

Cette année, l'organisation et l'administration des desservances et des services particuliers a réclamé un surcroît de travail pour deux raisons: d'une part, la pandémie a entraîné des quarantaines obligatoires et une augmentation du nombre de cas de maladie; d'autre part, le temps de vacance des postes pastoraux s'allonge, étant donné que la situation est de plus en plus tendue sur le marché de l'emploi pour recruter des pasteures et des pasteurs. Le service Développement des ressources humaines et le service du personnel ont approfondi leur collaboration sur les questions d'embauche et sur d'autres sujets communs liés à la gestion du personnel. Des besoins accrus se sont fait sentir en matière de gestion de conflit, et il a été utile de travailler main dans la main avec le service juridique.

Le Réseau prévention de la violation des frontières de l'EERS («Netzwerk Prävention Grenzverletzungen») et le Réseau développement des ressources humaines («Netzwerk Personalentwicklung») ont permis de poursuivre la collaboration avec d'autres Eglises cantonales. Parmi les questions abordées dans le Réseau développement des ressources humaines, on peut citer la promotion de la relève et les expériences liées à l'échange de données au sein du Concordat. ■

Impressions de la consécration des nouvelles pasteures et des nouveaux pasteurs à la collégiale de Berne.



Rapport de l'équipe des pasteures et pasteurs régionaux

 **Anita Zocchi Fischer**
coordinatrice d'équipe

Depuis cette année, les ministères régionaux sont répartis en quatre cercles confiés chacun à deux ministres, outre l'arrondissement de Soleure qui forme un cinquième cercle pastoral régional. Cette évolution a entraîné le transfert de certaines paroisses vers un nouveau cercle. De surcroît, une bonne partie de l'équipe est partie et a dû être remplacée: après une période de passage de relais, quatre nouveaux ministres sont entrés en fonction, et ont apporté à l'équipe à la fois leurs connaissances et leurs questionnements. Par ailleurs, Stephan Hagenow, responsable du service Développement des ressources humaines, a été remplacé par Martin Hirzel et Miriam Neubert. Tous ces changements ont

été bien maîtrisés. Deux autres départs sont imminents.

Il est tout à fait positif que les tâches et les processus qui incombent aux ministères pastoraux régionaux aient fait l'objet d'une grande attention. Certains outils tels que les formulaires EAD et la saisie des descriptifs de postes ont également continué d'être améliorés. Tout cela a permis d'affiner le profil des pasteures et des pasteurs régionaux. L'équipe collabore étroitement avec le service du personnel. Les modalités d'interaction avec d'autres secteurs, tels que le service Paroisses et formation ou le service juridique doivent encore être précisées. La présidente du Conseil synodal est également dési-

reuse d'échanger avec les pasteures et pasteurs régionaux.

La dynamique d'équipe est constructive et la collaboration avec la hiérarchie est excellente. Les paroisses, qui constituent le principal lieu de travail des pasteures et pasteurs régionaux, témoignent à leur égard confiance et reconnaissance. ■

Formation continue du corps pastoral (pwb-ofp)

Durant la pandémie, la formation continue s'est numérisée. Sous la pression des événements ou par choix, nous avons dispensé certaines formations en ligne. Le domaine du transfert de connaissances et les formations continues relativement courtes, en particulier, se tourneront de plus en plus vers l'apprentissage en ligne qui permet à des personnes physiquement éloignées de se réunir pour apprendre, sans avoir à réaliser de longs trajets. Cependant, nous avons aussi appris à revaloriser les cours en présentiel. La manière de communiquer et la qualité de présence sont différentes, nous profitons davantage les unes et les uns des autres, et les repas, les pauses ou les soirées libres sont autant d'occasions d'échanger.

Les offres de formation continue de pwb-ofp couvrent un large spectre de sujets, qui vont des rapports entre théologie et transhumanisme à la préparation à la retraite, en passant par le dialogue avec les sciences de la nature, la théologie réformée contemporaine, le storytelling, les bibliologues, l'art de

se présenter devant un auditoire et de maîtriser sa voix et par le développement de l'Eglise. Le webinaire Eglise et société («Bildungskirche Afterwork») constitue une nouvelle offre et la page bildungskirche.ch a été refondue. Nous accordons de l'importance à notre réseau, non seulement au sein de la Maison de l'Eglise et avec nos partenaires de A + W (formation de base et formation continue des pasteures et des pasteurs de l'Eglise protestante de Zurich) et de l'opf, mais aussi avec d'autres prestataires de formation. La plateforme de formation «Bildungskirche» et celle de l'Eglise catholique romaine ouvrent dorénavant leurs offres à leurs partenaires, comme nous le faisons déjà. La collaboration au sein de groupes de travail dans la Maison de l'Eglise, que ce soit sur le projet «Eglise qui bouge» ou sur le cours d'initiation à l'engagement dans un conseil de paroisse («Neu im Kirchgemeinderat»), revêt une grande importance pour le service de formation continue du corps pastoral. ■

Pasteures et pasteurs régionaux

Cercle pastoral régional 1
Oberland/Thoune/Haut-Emmental
Matthias Inniger, Münsingen
Esther Schweizer, Berne

Cercle pastoral régional 2
Berne - Mittelland
David Lentzsch, Berne
Markus Meinen, Thoune

Cercle pastoral régional 3
**Seeland/Bienne/Haute-Argovie/
Bas-Emmental**
Matthias Jost, Wangen an der Aare
Dietlind Mus, Baden-Dättwil

Cercle pastoral régional 4
Jura - Bienne
Marc Balz, Bienne
Marie-Laure Krafft Golay, Prêles

Cercle pastoral régional 5
Soleure
Martina Wiederkehr-Steffen,
Täuffelen

Service de coordination pour la formation en théologie pratique (KOPTA)

 Andreas Köhler-Andereggen

En cette deuxième année de pandémie, les étudiantes et les étudiants ainsi que les stagiaires ont dû à nouveau relever des défis particuliers liés au Covid, ce qui a déclenché des interrogations de fond sur l'Eglise et sur la théologie. Nous avons beaucoup appris. Les étudiantes et étudiants de la filière ITHAKA apprécient beaucoup les semaines de formation pratique qui

leur sont désormais proposées. Dix étudiantes et étudiants ont suivi le semestre pratique. La baisse du nombre de candidates et de candidats, qui était attribuée au transfert du semestre pratique du bachelor à la maîtrise, est ainsi conjurée. Sept pasteurs et pasteurs stagiaires ont terminé leur stage. Le groupe suivant est œcuménique, avec onze stagiaires réformés et une sta-

giaire catholique-chrétienne. L'offre de coaching spécialisé en pédagogie de la religion pour pasteures et pasteurs stagiaires a fait ses preuves. En automne, le service a commencé à élaborer le plan d'études des stages pastoraux. Notons enfin que dix pasteures et pasteurs ont obtenu leur diplôme de fin de CAS de pasteure formatrice et pasteur formateur. ■

Ecole préparatoire de théologie de Berne (EPT)

 Lorenz Hänni

Expériences et décisions d'avenir

Durant l'année scolaire 2021, une élève et un élève ont suivi avec succès la formation à l'EPT. Un élève a dû interrompre sa formation en été pour des raisons de santé. Ainsi, le modèle d'un parcours de formation individualisé vers la maturité, auquel l'EPT se prépare depuis des années, s'est concrétisé. Les expériences sont positives: le nombre de cours en présentiel

est réduit au strict minimum, les élèves fournissent un travail personnel intensif et se forment dans certaines matières en suivant des cours au gymnase, des cours de grec à la Faculté de théologie et le cours d'initiation à la catéchèse, ce qui leur est profitable. La mise en pratique d'une telle approche permettra de mettre en œuvre dès 2022 un modèle performant de scolarisation individualisée. Suite aux inquiétudes

suscitées par la baisse des inscriptions, l'EPT a dû se réinventer durablement. La direction du Campus Muristalden, la Commission de maturité et le Conseil synodal ont examiné le nouveau modèle au cours du deuxième semestre et l'ont validé. Le Synode d'hiver a décidé de prolonger la convention de prestations avec le Campus Muristalden Bern jusqu'en 2026. ■

Commission Jurassienne de Liturgie (CJL)

 Carole Perez
et David Kneubühler

Nouveaux départs

Notre commission a pu réunir deux fois des collègues l'année passée. Une première fois avec les nouvelles et nouveaux ministres ainsi que les stagiaires pour échanger sur les ressources et souhaits en matière de liturgie. Un échange qui a relancé la question de savoir quelles ressources nous mettons à disposition et comment.

Une seconde fois, avec des collègues pasteures et pasteurs ainsi qu'organistes, autour de la question du langage inclusif et de la liturgie, qui a permis de dégager quelques axes de discussion avec des temps d'échanges fort intéressants. Les deux membres permanents ont également proposé des ressources liturgiques pour le culte de la Vision,

ressources que la paroisse de La Neuveville a mises à l'honneur lors du culte radio du 7 novembre. Notre travail va se poursuivre en 2022 avec deux rencontres agendées et diverses tâches en vue de la garantie de liturgies bilingues. Nous nous réjouissons de continuer à œuvrer à rassembler pour réfléchir à comment célébrer ensemble. ■

Commission des stages (COMSTA)

 Marc Balz

La commission des stages est composée de 2 laïcs, 3 pasteurs et 2 diacres. Elle s'est réunie à 5 reprises en 2021, a validé les places de stages de 4 pasteurs et 1 diacre, suivi la mise en place de ces stages (2 pour l'Eglise du Jura, 3 pour Berne côté franco-phonie) et est engagée activement dans l'accompagnement des stagiaires et de leurs maîtres de stage. La validation

finale des stages se fera vers la fin du premier semestre 2022.

La COMSTA a également accompagné le processus conduisant à l'agrégation d'un nouveau pasteur venant de Belgique.

Enfin, il convient de relever qu'autant l'atmosphère de travail au sein de la commission, marquée par la bonne humeur, la motivation et la conscience de

servir notre Eglise, que la collaboration avec le secteur Théologie et le service juridique de la Maison de l'Eglise, constituent pour nous une source de reconnaissance. Puisseons-nous poursuivre notre engagement dans ce même esprit! ■

Haute école des arts de Berne (HKB)

 Antonio García

Nouveau règlement d'études et d'examens

L'année 2021 a marqué la fin du processus de renouvellement des plans d'études. Ceci permettra le lancement d'une campagne de publicité plus intense pour 2022. Comme 2021 a été une année intermédiaire, il y a eu peu d'arrivées et de départs. A noter tout de même: 5 organistes ont obtenu le

certificat I et sont prêts pour le travail en église. Du côté des admissions, nous avons eu le plaisir d'accueillir une nouvelle étudiante en certificat I, 4 étudiants en DAS-MAS ainsi qu'une étudiante en bachelor. Ce qui, avec les étudiants déjà présents, nous amène à un total de 16 étudiants suivant les cours de musique d'église. C'est très réjouissant compte tenu de la

situation sanitaire qui complique le fonctionnement des études. D'autre part, le lien avec la Faculté de théologie se poursuit et est consolidé par le séminaire annuel de deux jours donné conjointement aux étudiants de la HKB et ceux du semestre pratique de théologie. ■

