

Le travail de milice, notre capital

De plus en plus, la religion et la spiritualité relèvent de la sphère privée. Dans notre société, on ne parle presque plus de la foi. Il en ressort que, peu à peu, une langue commune et appropriée se perd. L'Eglise, et tout ce qu'elle a à offrir, passent au second plan. Pour nous, les responsables, réussir à impliquer les gens devient dès lors le défi le plus important.



 **Renate Grunder**
cheffe du département Paroisses et formation

«Fortifier l'individu - rechercher la communauté»

Depuis le 1^{er} août 2021, je suis en poste en tant que conseillère synodale et cheffe du département Paroisses et formation. Les collaboratrices et collaborateurs du secteur et toute la Maison de l'Eglise m'ont accueillie à bras ouverts et m'ont présenté leurs tâches. Grâce à eux, je me suis fait une idée de l'impressionnante diversité des thèmes et des domaines d'activité du département. J'ai appris à connaître des collaboratrices et collaborateurs engagés, qui prennent très au sérieux leur mission, en tenant compte des exigences toujours changeantes dans le travail des autorités paroissiales, des arrondissements ecclésiastiques et du personnel de l'Eglise.

Repourvoir les ministères qui se libèrent dans les paroisses devient de plus en plus problématique, et c'est un thème qui nécessite notre attention. L'esprit de milice vit de personnes qui s'engagent à titre volontaire et par intérêt pour le bien-être des citoyennes et des citoyens, en faveur d'une communauté. Les membres apportent la diversité de leurs expériences dans la gestion d'une paroisse. On peut ainsi recourir à un large spectre de connaissances et de capacités individuelles à des fins d'utilité publique. Généralement, un engagement à titre bénévole est assez contraignant et implique une certaine longévité. Toutefois, cela entre en contradiction avec les tendances de fond de notre société: l'individualisation croissante et la flexibilisation

des lieux de vie, qui vont de pair avec un changement des priorités, ont un impact négatif sur la disposition à s'engager bénévolement.

Cette thématique, entre autres, occupe les collaboratrices et collaborateurs du secteur Paroisses et formation. L'idée directrice de la Vision pour cette année, «Fortifier l'individu - rechercher la communauté», s'insère parfaitement dans la stratégie du département. Je comprends par là la mise à disposition d'une offre de soutien taillée sur mesure pour les différents acteurs au sein des paroisses. Dans cette perspective et tout en anticipant, il s'agit de proposer des offres de formation, de formation continue et des conseils utiles pour le partage des expériences et des connaissances. Il faut aussi accompagner les processus de développement des paroisses en matière de participation et de restructuration. On explore des stratégies d'intervention, afin de faire face au problème de la disposition à s'engager, qui faiblit. Les nombreuses personnes qui s'engagent à titre honorifique ou bénévole au sein de notre ressort territorial sont une précieuse richesse. La volonté de les garder à bord me guide dans toutes mes actions. Il ne sera pas vraiment possible de trouver LA solution à tous les défis actuels. Mais prendre une série de mesures différenciées à plusieurs niveaux y contribuera. Pussions-nous réussir le grand écart entre les changements sociétaux et les exigences toujours plus élevées pour Etre-Eglise ensemble. ■