

Propulsés dans l'avenir

Etre Eglise à l'ère du numérique constitue l'un des mots d'ordre du programme de législature du Conseil synodal. Si les paroisses n'ont pas pu célébrer les cultes à cause du Covid-19, le numérique leur a ouvert de nouvelles perspectives liturgiques.

 **Matthias Zeindler**
responsable du secteur Théologie

Le culte, toujours au centre?

Depuis longtemps, la question de la véritable centralité du culte dans la vie ecclésiale revient de manière récurrente. L'Eglise ne s'adresse-t-elle pas à un nombre bien plus significatif de personnes à travers des services tels que l'enseignement religieux ou les actions sociales? Au moment où les cultes aussi ont dû être suspendus à cause du confinement, ces interrogations se sont tues et d'autres ont surgi. Quand serait-il à nouveau possible de célébrer des offices religieux? En présence de combien de personnes? Moyennant quelles mesures de protection? La presse a rapporté la manière dont les enterrements étaient organisés en période de pandémie. Quant au concept d'«importance systémique», il a également fait son apparition dans le contexte des cultes. Cet ensemble d'éléments montre que le culte occupe bel et bien une place centrale dans la vie de l'Eglise.

Réactivité

La crise aura aussi ouvert les yeux de celles et ceux qui accusent les Eglises d'inertie et de peu d'intérêt pour le changement. L'impressionnante vitalité des paroisses et des équipes paroissiales est apparue au moment où il a fallu réagir à la situation. Comme les grands rassemblements n'étaient

plus autorisés, les temples ont été ouverts pour permettre le recueillement individuel. Les cloches ont retenti le dimanche matin et les orgues ont sonné. Qui voulait pouvait entrer et s'asseoir en silence sur un banc, lire la prédication imprimée, prier ou méditer. Un pasteur ou une pasteure était sur place pour accueillir les demandes d'entretien. Les personnes qui préféraient vivre un culte en communauté n'avaient que l'embarras du choix parmi les offres radiotélévisées, auxquelles se sont très rapidement ajoutées les offres audio et vidéo des paroisses elles-mêmes.

Des cultes en ligne très suivis

Du jour au lendemain ou presque, l'avenir numérique de l'Eglise est devenu très présent. Beaucoup de pasteurs et de pasteures ont enregistré et mis en ligne des prédications ou des cultes entiers. Au fil des semaines, les premiers essais improvisés se sont professionnalisés. Les prédications sont devenues plus courtes et plus percutantes, des collaborations ont émergé et les techniques de prise de son et de prise de vue ont fait des progrès impressionnants.

La diversité des formats est allée du bref message audio pour maintenir le contact aux courtes méditations, en passant par des célébrations très

élaborées, avec quartets de chanteurs, cor des Alpes ou ensembles de cuivres. Du simple enregistrement d'un culte, la tendance s'est très vite déplacée vers la conception d'offres plus participatives. Ainsi, il est devenu possible de se sentir membre d'une communauté culturelle sans sortir de chez soi.

Les célébrations numériques ont répondu à une demande étonnamment importante. La plupart du temps, le nombre de connexions dépassait très largement le nombre habituel moyen de participantes et participants au culte. Ce constat indique qu'un accès à bas seuil aux offres ecclésiales suscite un large intérêt; il faudra garder cette idée bien présente à l'esprit une fois la pandémie passée.

Que reste-t-il?

Il est difficilement concevable que les expériences faites en 2020 restent sans suite. Certes, toutes celles et ceux qui tiennent au culte seront heureux de pouvoir revivre des célébrations en présence, mais l'offre devra intégrer de plus en plus de formats à distance. En effet, l'Eglise se doit de s'intéresser à tout ce qui permet de rendre le message biblique accessible. Les Eglises sont bel et bien entrées dans l'ère du numérique. ■

Service Théologie

Cultes et musique d'église

La révision de la documentation pour la formation à la musique d'église a pris beaucoup de temps. Comme les structures organisationnelles ont changé et surtout que la formation a pris un tournant pratique, les conventions et les ordonnances ont dû être révisées de fond en comble. Le Forum des cultes sur les différentes formes de participation à la liturgie n'a pas pu avoir lieu, ce qui a dégagé du temps pour la création de matériel adapté à des formats réduits de culte. La nouvelle version du site www.gottesdienst.refbejuso.ch, consacré au culte et à la musique d'église, a été mise en ligne en mars (en allemand). Durant l'été, nous avons pu assister à quelques célébrations et échanger avec les responsables des paroisses. Les réseaux liturgiques se sont penchés sur les questions de la Sainte Cène et des cultes en ligne.

Eglise en mouvement

Malgré la pandémie, l'Eglise n'a pas sombré dans l'inertie, bien au contraire. Nous avons assisté à un grand élan d'innovation où tout le monde a cherché par quel moyen préserver la proximité en dépit des circonstances compliquées: cultes retransmis en direct ou depuis un tracteur, les initiatives spontanées ont fleuri et sont représentatives d'une Eglise en mouvement. La plateforme eglisequibouge.ch a été créée pour faire connaître ces projets dans toute leur diversité, favoriser l'échange de bonnes pratiques et le réseautage, et offrir un espace durable où découvrir et présenter les nouvelles tendances.

Bureau des renseignements sectes et mouvements religieux

Cette année troublée a vu augmenter le nombre de demandes de renseignements, en particulier en lien avec les théories du complot. ■

Service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral

Internalisation des contrats de travail

Les premières semaines de 2020 ont été entièrement consacrées au transfert des contrats des ecclésiastiques. Comme l'Office cantonal du personnel n'a transmis les données qu'à la toute dernière minute, nous avons dû travailler en flux tendu et en étroite collaboration avec le service du personnel et les pasteures régionales et pasteurs régionaux afin d'ajuster les processus, les formulaires et les plans de communication qui avaient été soigneusement préparés. Notre équipe est parvenue à traiter en temps utile toutes les demandes et à prendre toutes les décisions nécessaires. De nombreuses petites séances courtes nous ont permis d'optimiser les processus; dès que le nouveau système informatique sera opérationnel, nous gagnerons encore en efficacité. En effet, l'ancien système utilisé par la direction de l'Eglise n'était conçu que pour l'administratif

et non pas pour la gestion RH du corps pastoral.

Nouvelles tâches pour les pasteures et les pasteurs régionaux

Le rapatriement des ressources humaines pastorales au sein de l'Eglise s'est accompagné de l'entrée en vigueur de nombreux nouveaux règlements et ordonnances, qui attribuent de nouvelles tâches et de nouveaux rôles au service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral. Ainsi, nous avons très vite dû remanier les formulaires pour les entretiens d'appréciation et de développement destinés aux entretiens périodiques (EAD), et en concevoir un nouveau pour l'entretien annuel de développement personnel. Désormais, les pasteures et pasteurs régionaux sont les premiers interlocuteurs et interlocutrices pour l'ensemble des processus RH, ce qui signifie à la fois un élargissement de leur rôle et un

— Suite à la page 40 —

Théologie

Responsables du secteur

Matthias Zeindler (responsable)
Stephan Hagenow (suppléant)
Margrit Sager (assistante de direction)

Service Théologie

Matthias Zeindler (responsable)
Eva Berger (jusqu'au 31 mai 2020),
Franziska Huber,
Romy Huber (à partir du 1^{er} juin 2020),
Roger Juillerat,
Christine Oefe

Service Développement des ressources humaines corps pastoral

Stephan Hagenow (responsable)
Barbara Bays, Bernd Berger,
Martin Hirzel, Margrit Sager,
Erika Zulauf

Ecole préparatoire de théologie (EPT), Berne

Lorenz Hänni (responsable)

Service de coordination pour la formation théologique pratique (KOPTA)

Andreas Köhler-Andereggen:
responsable KOPTA et stage pastoral
Martina Schwarz, responsable
semestre pratique
Carsten Heyden, responsable de
la pédagogie religieuse
Manuela Liechti-Genge: direction des
études CAS/MAS pasteure formatrice /
pasteur formateur
Monika Heuer, administration

Commission des stages, de consécration et d'agrégation de l'arrondissement jurassien (COMSTA)

Marc Balz, pasteur régional, Bienne

La mise en œuvre des prescriptions d'hygiène: un grand défi pour les paroisses.



surcroît de travail non négligeable. Leur tâche principale consiste à veiller à ce que les conditions d'embauche dans les paroisses soient justes, et à épauler le conseil de paroisse et les pasteurs et pasteurs en poste. Certains changements prennent plus de temps que d'autres et demandent non seulement de la patience, mais aussi de la volonté d'adaptation. Enfin, nous avons développé un nouveau modèle pour les cercles pastoraux régionaux, qui pourra entrer pleinement en vigueur dès le 1^{er} mars 2021 quand l'équipe sera au complet.

L'administration interne a également fait face à un net accroissement de sa charge de travail. Le service du personnel et le service Développement des ressources humaines travaillent en étroite collaboration et dans un esprit de parfaite entente.

Défis liés au confinement

Le télétravail imposé pendant le premier confinement a compliqué la communication. Toutes les grandes réunions d'évaluation et les retraites ont dû être annulées ou raccourcies pour pouvoir être suivies en ligne. Le nouveau groupe de travail Développement des ressources humaines,

présidé par Iwan Schulthess, n'a pas pu se pencher tout de suite sur certains sujets importants. Il a cependant déjà élaboré un nouveau formulaire de saisie des absences nettement plus simple et moins bureaucratique que le précédent. Outre ce premier résultat concret, plusieurs chantiers sont ouverts: rédaction d'un nouveau descriptif des postes, évaluation du concept d'EAD, analyse des questions liées à la santé et à la diversité.

Pour ce qui est des suppléances, ce n'est pas non plus la sinécure. Pendant le premier confinement, face à l'impossibilité de solliciter les personnes retraitées, le système s'est heurté à ses limites: seule la solidarité régionale entre membres du corps pastoral a permis de trouver des solutions. Le manque de forces pastorales est très visible et nous peinons chaque mois à boucler la liste des desservantes et desservants.

Autres chantiers

Un groupe de travail intersectoriel a élaboré une solution, avec les associations professionnelles, pour assurer l'avenir du service de consultation de la pastorale, dont la responsable

Esther Quarroz, très appréciée, part à la retraite à l'été 2021. De plus, la nécessité d'un nouveau règlement relatif à l'obligation de résidence dans un logement de fonction pour les ecclésiastiques s'impose: un groupe de travail ad hoc s'investit afin de présenter le plus rapidement possible au Conseil synodal des solutions pragmatiques et théologiquement fondées. Cependant, la question est très complexe: en effet, outre l'aspect de l'image des pasteurs et pasteurs du futur, des paramètres organisationnels tels que l'attribution des postes pastoraux ou les contraintes économiques et architecturales entrent désormais aussi en ligne de compte.

Enfin, nous avons mené un nombre important d'entretiens téléphoniques. La crise du coronavirus a certes fait oublier certains conflits, mais d'autres ont été exacerbés, ce qui en général demande beaucoup d'énergie.

Par ailleurs, nous avons entretenu nos relations de collaboration avec les autres Eglises cantonales au sein des réseaux Développement des ressources humaines et Prévention de la violation des limites de l'EERS. ■

Collège des pasteurs et pasteurs régionaux du canton de Berne

 **Anita Zocchi Fischer**
coordinatrice de l'équipe du pastorat régional

Dès le début de pandémie, nous avons clairement senti que 2020 apporterait son lot de bouleversement, de nouveauté et d'insécurité. Depuis le début de l'année, les pasteurs et pasteurs régionaux sont rattachés au secteur Théologie. Bien que le travail à distance ne nous ait pas changés de nos habitudes puisque nous travaillons déjà depuis la maison avant la crise, et même si nous avons continué comme avant à nous rendre dans les paroisses, les changements d'organisation nous ont coûté à bien des égards. Nous avons dû intégrer à notre manière usuelle de travailler des canaux de communication, des

modalités de fonctionnement et des responsabilités.

Notre cahier des charges a évolué puisque nous sommes désormais les interlocutrices et interlocuteurs privilégiés non seulement du corps pastoral, mais également des autorités. Notre champ de compétences s'est donc élargi, ce qui a immédiatement alourdi notre charge de travail.

Pendant le confinement du printemps 2020, nous avons souhaité accompagner les pasteurs et les pasteurs ainsi que les paroisses, et les aider à assurer les prestations spirituelles de

base. Ainsi, nous avons régulièrement été en contact avec les ministres et nous avons été témoins de la créativité déployée face à la situation extraordinaire.

Nous ne sommes pas encore sortis de la tempête. Notre équipe subit d'importants changements avec deux départs à la retraite et trois démissions entre fin 2020 et début 2021. Le passage au nouveau modèle d'arrondissements, qui sera effectif en 2021, n'aura pas été sans efforts préalables. Au moment de basculer dans la nouvelle année, nous traversons donc une phase de profonds changements. ■

Formation continue du corps pastoral (pwb-ofp)

Formation continue coronavirus

En 2020, notre enthousiasme a été douché par l'insécurité liée à la crise sanitaire: plusieurs des formations continues inscrites à notre programme ont dû être annulées malgré un nombre d'inscriptions réjouissant. Parallèlement, le Covid-19 nous a rendus plus flexibles et nous a fait faire un bond dans la direction du numérique. Nous sommes décidés à recourir dorénavant davantage aux formations continues à distance et à cultiver l'agilité dans la conception de nos offres.

Malgré les restrictions imposées, nous pouvons signaler quelques moments phares de la formation continue 2021: journées de méditation à Ralligen, colloque du secteur sur la bonne administration, cours d'initiation à la formation d'adultes et à la gestion de groupe, formation d'écriture «écrire dans le bleu» et cours de pose de voix et d'élocution «parler en conscience».

Service de coordination pour la formation en théologie pratique (KOPTA)

 **Andreas Köhler-Andereggen**

Pendant le confinement, les étudiantes et étudiants et les pasteurs et pasteurs stagiaires n'étaient plus les seuls à devoir apprendre: nous avons toutes et tous été logés à la même enseigne. Trois étudiantes et étudiants ont accompli leur semestre pratique. Désormais, les étudiantes et étudiants de la filière ITHAKA bénéficient de semaines de formation pratique, au cours desquelles ils sont accompagnés et évalués par le KOPTA.

12 pasteurs et pasteurs stagiaires ont terminé leur formation à l'automne. Le culte de consécration a dû être renvoyé. Pour la première fois, nous avons accueilli deux stagiaires à 80 %. Les retours sur cette nouvelle possibilité sont très positifs. En août 2020,

Evolution de la formation continue des pasteurs et des pasteurs durant les premières années de ministère

La nouvelle formule de formation continue (modules obligatoires et modules à option, possibilité de formations par spécialité) a été bien accueillie. L'entretien d'orientation en formation continue obligatoire au cours de la deuxième année est le plus souvent perçu comme une aide utile. Nous avons déjà eu recours au numérique cette année. Le renforcement de la collaboration avec la formation continue générale rencontre également un écho positif.

Formation continue des pasteurs et des pasteurs en Suisse

Globalement, la collaboration avec A+W (formation de base et formation continue des pasteurs et des pasteurs de l'Eglise protestante de Zurich) et avec l'opf (Office protestant de formation) se passe très bien. Les synergies

sont fructueuses et permettent la mutualisation des forces et l'échange de pratiques inspirantes. Nous développons la plate-forme commune protestant-formation.ch/bildungskirch.ch et notre présence conjointe sur les médias sociaux. ■

Cercles pastoraux régionaux

Berne-Mittelland Sud

Anita Zocchi Fischer, Hilterfingen

Berne-Mittelland Nord

Simon Jenny, Gümliigen
(jusqu'au 30 septembre 2020, desservant du 1^{er} octobre au 31 décembre 2020)

Oberland Est

Arnold Wildi, Beatenberg

Oberland Ouest

Esther Schweizer, Berne

Haut-Emmental/Thoune

Matthias Inniger, Berne

Emmental / Haute-Argovie

Alfred Palm, Herzogenbuchsee

Jura-Bienne

Marc Balz, Bienne,
Marie-Laure Krafft Golay, Prêles

Bienne-Seeland-Schwarzenburg

Susanna Leuenberger, Berne
(jusqu'au 30 novembre 2020)

Bienne-Seeland Sud

Esther Schweizer, Berne

Soleure

Martina Wiederkehr-Steffen,
Täuffelen

Cercle 3

Matthias Jost, Walliswil
(à partir du 1^{er} octobre 2020)

— Suite à la page 42 —

Ecole préparatoire de théologie de Berne (EPT)

 Lorenz Hänni

Succès et défis

La volée 2019-2020 a terminé sa formation durant l'année sous revue. L'enseignement à distance pendant le semi-confinement entre avril et juin a bien fonctionné et a bien correspondu à la période de rédaction du travail de maturité et au sens des responsabilités de nos élèves, qui ont tous franchi avec succès l'étape de la maturité et qui ont commencé leurs études à l'Université de Berne (5) et à l'Université de Bâle (1)

en septembre 2020. Les appréciations positives de l'ensemble des participantes et participants font entrevoir l'importante plus-value de l'EPT du point de vue personnel.

La baisse du nombre d'inscriptions pour 2020-2022 est problématique. En août 2020, nous avons commencé un nouveau cycle de formation avec une collégienne et deux collégiens. Le concept a dû être adapté à la réalité

d'un petit groupe. Les cours se sont déroulés dans une très petite salle de classe avec des moyens réduits. Le succès de l'entreprise tient à la flexibilité et à l'engagement des enseignantes et enseignants. Les élèves y ont aussi contribué en s'impliquant et en faisant preuve d'autonomie dans la partie d'autoapprentissage qui leur incombe, ce qui permet d'exploiter efficacement les temps de cours. ■

Commission Jurassienne de Liturgie (CJL)

 David Kneubühler

Continuité

L'année écoulée n'a pas été aussi productive que souhaitée en raison de la situation sanitaire. Néanmoins, notre commission a tout de même réussi à réunir une fois les collègues francophones autour du thème du culte du souvenir au début d'octobre. L'occasion d'un riche échange autour de nos

pratiques, une façon de procéder devenue courante désormais. Les deux membres permanents de la commission ont également proposé des prières pour le culte de la Vision le 1^{er} dimanche de novembre et fourni une liste d'intercessions pour des paroisses et ministères pour 2021. Notre commission espère que l'année à venir lui permettra

de mettre en route le travail conséquent prévu de mise à disposition de nouvelles ressources liturgiques, ainsi que d'explications et recommandations quant à certains actes ecclésiastiques. Cela ne s'est pas encore fait, car le faire sans le précieux soutien des collègues de notre arrondissement nous apparaît mal avisé. ■

L'orgue reste la pièce maîtresse de la musique d'église.



Commission des stages (COMSTA)

 Marc Balz

Le nouveau règlement de la COMSTA a été validé cette année par le Conseil Synodal et est entré en vigueur; d'autre part, le Synode d'hiver a voté les derniers ajustements législatifs nécessaires. Une nouvelle base de travail nous permet maintenant de remplir notre mission de manière adéquate et efficace. La commission est désormais

composée de 2 laïcs, 3 pasteurs et 2 diacres. De plus, un soutien administratif nous a été accordé par nos autorités, ce dont nous les remercions. Un stage pastoral a été validé en 2020, et quatre pasteurs ainsi qu'un diacre vont commencer leur stage en avril 2021. Pour le reste, l'accompagnement de nouveaux pasteurs, venant d'autres

cantons ou de l'étranger, nous occupe, de manière à permettre leur intégration dans notre arrondissement. Enfin, la collaboration avec le secteur Théologie et le service juridique de notre Eglise est excellente et nous permet d'accomplir au mieux notre tâche. ■

Haute école des arts de Berne (HKB) -

Musique d'église et orgue

 Antonio Garcia

Une douzaine de musiciens prêts pour l'Eglise»

7 certificats I, 2 certificats II, 2 DAS, 3 MAS et 1 bachelor ont été délivrés avec félicitations en août 2020. Malgré une année agitée, tous les récitals finaux ont pu avoir lieu en public. Avec moins de personnes candidates qu'initialement prévu, 12 étudiantes

et étudiants ont débuté à l'automne. S'ajoute une étudiante en Direction de chœur qui ouvre la classe de J. Günther. Cette nomination, tout comme celles du cours de Grégorien et de Direction d'assemblée, marquent l'aboutissement du renouvellement du corps enseignant. La musique d'église se voit ainsi dotée des compétences des personnes suivantes:

K. Günther (chant d'assemblée); K. Meier (grégorien); C. Oefele (liturgie/hymnologie) L. Collarile (histoire); S. Jersak (pop); J. Günther (chœur); M. Fitze (facture); E. Jannibelli (littérature); P. Van Coppenolle, D. Glaus & A. Garcia (orgue). ■

Plus d'informations sous:

www.hkb.bfh.ch/de/aktuell/news/wb-kirchenmusik-studierende-haben-stummfilm-vertont/

Cursus d'étude - effectif actuel

Certificat I et II:

Cinq étudiants sont en cours d'études en vue de l'obtention du certificat I en juin 2021 ou 2022. Deux étudiants sont en cours d'études en vue de l'obtention du certificat II en juin 2022. Jusqu'ici, c'est avec succès et enthousiasme que ce grand groupe de musiciens d'église en devenir se forme et évolue ensemble malgré l'organisation des cours quelque peu chamboulée par la situation sanitaire. Délivrés après une formation de deux ans comprenant les cours de musique d'église, ces certificats sont destinés à tout un chacun qui aurait un bon niveau de musique et qui souhaiterait se perfectionner en formation continue et obtenir ainsi une certification semi-professionnelle.

DAS - Orgue

Une étudiante est actuellement en cours de formation pour l'obtention du DAS qui lui permet selon le système d'études d'être considérée comme organiste professionnelle, formée en musique d'église, et d'entrer dans la qualification n°3 selon la table de rémunération.

MAS - Orgue

Pour la 3^e fois, les cursus supérieurs de formation continue seront ouverts dès l'automne 2021. Après ce complément d'une année d'études et la réalisation d'une brève thèse de master, les étudiantes et étudiants concernés obtiennent le Master of advanced Studies (MAS) en orgue. Ils sont ainsi reconnus comme organistes

professionnels de haut niveau, formés à la musique d'église en bonne et due forme. Ils peuvent ainsi reprendre les plus grandes tribunes d'orgue de nos cantons et s'investir dans nos paroisses.

Bachelor/Master - Orgue

La formation professionnelle à plein temps à la HKB comprend également les branches de musique d'église. Il y a actuellement 3 étudiantes participant à nos cours. Ce qui est fort réjouissant et encourageant pour l'avenir. A noter que s'ajoute à cela également une étudiante en Master pédagogique d'orgue. ■