

Impulsions pour l'avenir

Le transfert de la gestion RH des postes pastoraux, prévu au 1^{er} janvier 2020, a largement occupé le secteur Théologie durant l'année sous revue. En effet, outre l'obligation de verser ponctuellement les salaires, il s'agit de développer des ressources pour soutenir et encadrer les pasteures et pasteurs afin qu'ils puissent exercer leur profession durablement, avec conviction et motivation. La question de l'avenir de notre Eglise a également imprégné le travail du secteur dans ses autres champs d'action.

 **Matthias Zeindler**
responsable du secteur Théologie

2019, année Karl Barth: en Allemagne et en Suisse, mais également dans d'autres pays européens et aux Etats-Unis, l'événement a donné lieu à de nombreuses manifestations. Pourquoi un tel coup de projecteur? Et pourquoi en 2019?

Un jeune pasteur tire la sonnette d'alarme

Il y a cent ans paraissait un ouvrage rédigé par le jeune pasteur de la paroisse argovienne de Safenwil: «L'Épître aux Romains». Le commentaire, qui martelait avec des mots puissants la vision barthienne d'un Dieu «tout autre», allait ébranler l'Eglise et la théologie. Qu'y avait-il de nouveau dans cette exégèse de l'épître paulinienne? L'affirmation d'une expérience dans laquelle la volonté de Dieu ne se cache pas derrière les projets humains, aussi bien intentionnés et nobles soient-ils. Autre nouveauté: l'idée selon laquelle Dieu n'est pas la réponse à nos questions, mais que nous sommes, nous, en premier, celles et ceux que Dieu interroge.

Un Christ plus vigilant

Par la suite, au fil des décennies, Karl Barth devint une figure dominante de la théologie et de l'Eglise. Dans les années 1930, devenu professeur de théologie, il entra en conflit avec le national-socialisme. Barth fut le véritable rédacteur de la Déclaration théologique de Barmen, document fondateur de la résistance des Eglises contre le régime hitlérien. En 1935, il fut mis de force à la retraite pour avoir refusé de prêter serment au Führer. Il reprit alors un poste de professeur

à l'Université de Bâle. En Suisse aussi, il fit retentir sa voix déstabilisante et le conseiller fédéral Eduard von Steiger le décrit un jour comme «ennemi d'Etat n° 1 à cause de ses opinions critiques sur la politique d'adaptation du gouvernement helvétique. Après la guerre, Barth refusa l'anticommunisme largement répandu, défendant plutôt une politique pacifiste conséquente. Le canton de Berne réagit aux positions non conformistes du personnage en lui infligeant une interdiction temporaire de prise de parole.

Un théologien au service de l'Eglise

Karl Barth s'est toujours considéré avant tout comme théologien, quelles qu'aient été ses activités publiques. Il estimait qu'il était de son devoir de rendre intelligible le message biblique pour son temps. Trente-cinq années durant, il rédigea sa Dogmatique, une somme en 13 épais volumes (neuf mille pages). En parallèle, il produisit toute une série de plus petits écrits et d'exposés sur des questions et des problèmes théologiques contemporains. L'œuvre de Karl Barth a beau être tout à fait impressionnante, son message théologique n'en reste pas moins fondamentalement très simple. L'infatigable théologien ne se lassera jamais de mettre en lumière la bienveillance du Dieu vivant à l'égard de l'humain. Au fond, la Dogmatique n'est rien d'autre qu'un immense exposé détaillé de la confiance et de l'amour intarissables de Dieu à l'égard de sa Création.

Barth dans notre Eglise

L'année Karl Barth a donné lieu à de nombreux événements sur le territoire

ecclésial bernois également: location d'une exposition itinérante, projection du film «Gottes fröhlicher Partisan» (Le partisan joyeux de Dieu), soirées débat, cultes. Deux brochures sur le théologien suisse ont suscité un intérêt inattendu. Un spectacle de marionnettes a présenté avec humour l'homme, sa personnalité et ses intérêts. Incontestablement, le théologien, le chrétien, l'acteur de la scène politique ont encore quelque chose à dire à la société moderne et un élan à donner à la foi chrétienne. Il ne reste qu'à espérer que l'année du Jubilé Karl Barth ait contribué à faire résonner son message et à le laisser nous entraîner vers une Eglise d'avenir. ■



Service Théologie

Cultes et musique d'église

Durant l'année sous revue, nous avons accueilli la nouvelle chargée des cultes et de la musique d'église, qui est entrée en fonction le 1^{er} décembre 2018. Une bonne partie des dossiers montés ces dernières années, qui avaient été délaissés durant des mois faute de quelqu'un pour s'en occuper, ont été rouverts. Dans le domaine Développement des cultes, la transition s'est faite: la phase de projet a été bouclée et le travail commencé se pérennise. La Table ronde des cultes, groupe de soutien au développement des cultes essentiellement composé de spécialistes externes, a été renouvelée et s'est attelée à la préparation du Forum des cultes 2020. Par ailleurs, la mise en réseau régionale et nationale des titulaires de charges dans les secteurs de la liturgie et de la musique d'église a réclamé un effort particulier.

Eglise en mouvement

La quête de nouvelles manières d'être-Eglise est à l'ordre du jour.

Les biographies des hommes et des femmes d'aujourd'hui sont de plus en plus diverses. Individualisme, pluralisme, sécularisation et numérisation constituent les grandes tendances que l'Eglise ne peut pas ignorer lorsqu'elle pense son action. La paroisse locale est un pilier de notre Eglise réformée, mais elle ne parvient que partiellement à faire droit à ces tendances. Les 15 et 16 mars 2019, plus de 140 personnes se sont mobilisées afin de participer au colloque «Eglise en mouvement – Modèles de développement à l'étude»: elles se sont interrogées et ont cherché la manière dont notre Eglise peut rester en mouvement et remplir sa mission malgré l'évolution du contexte. Le colloque avait pour but de rappeler que nous devons sans cesse nous remettre en question et nous interroger sur la manière de servir au mieux notre mission: annoncer un Evangile pertinent pour les hommes et les femmes d'aujourd'hui. Cet appel fait immédiatement écho à notre Vision «Animés par Dieu. Engagés pour les humains.» ■

La quête de nouvelles manières d'être-Eglise est à l'ordre du jour.



Théologie

Responsables du secteur

Matthias Zeindler
Stephan Hagenow (suppléant)

Service Théologie

Matthias Zeindler (responsable)
Eva Berger, Franziska Huber (depuis le 3 janvier 2019), Roger Juillerat, Christine Oefele, Margrit Sager

Service Développement des ressources humaines corps pastoral

Stephan Hagenow (responsable)
Barbara Bays, Bernd Berger, Martin Hirzel (depuis le 21 octobre 2019), Margrit Sager, Erika Zulauf

Ecole préparatoire de théologie (EPT), Berne

Lorenz Hänni (responsable)

Service de coordination pour la formation théologique pratique (KOPTA)

Andreas Köhler-Andereggen: direction KOPTA et stage pastoral

Martina Schwarz: direction semestre pratique

Carsten Heyden: responsable de la pédagogie religieuse

Manuela Liechti-Genge: direction des études CAS/MAS pasteure formatrice/pasteur formateur

Susanne Furer (jusqu'au 31 octobre 2019), Monika Heuer: administration

Commission des stages, de consécration et d'agrégation de l'arrondissement jurassien (COMSTA)

Marc Balz, pasteur régional, Bienne

Service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral

2019 aura été l'année du transfert des contrats des ecclésiastiques. Le responsable du service s'est impliqué dans trois projets partiels (PP): administration du personnel (PP2), développement du personnel (PP5), localisation et participation des dicastères (PP6). Bon nombre d'actes législatifs ecclésiastiques ont dû être repris et adaptés à la nouvelle situation puis-qu'ils touchent directement la question du développement du personnel ecclésiastique. Au cours du second semestre, un diagramme des rôles a été élaboré, permettant de mieux saisir l'implication des différentes parties – Services centraux, secteur Théologie et ministères régionaux – dans les processus. Les processus incluent la répartition des tâches, qui incombe au secteur Théologie pour tout ce qui est des contenus et de l'accompagnement pastoral, et qui revient aux Services centraux pour tout ce qui concerne les opérations administratives. Cette mise à plat a été largement soutenue et enrichie par Annemarie Schürch et Martin Koelbing de la Direction des Eglises, que nous remercions.

L'arrivée de Martin Hirzel a beaucoup soulagé le service. Martin Hirzel est responsable en priorité de l'administration des remplacements, des descriptifs de poste et du développement des outils RH.

L'Eglise devait se doter d'un concept global de développement des ressources humaines pour le corps pastoral. La réalisation de ce document a constitué un défi de taille et il doit être encore approuvé par le Conseil synodal. L'Eglise nationale aimerait garantir aux pasteuses et aux pasteurs un accompagnement de qualité, afin de leur permettre d'honorer leur contrat tout en restant motivés et en bonne santé. La profession pastorale est un sacerdoce, ce qui doit se traduire dans la manière concrète d'accompagner la personne et de prendre en compte sa liberté d'action. La gestion professionnelle de la santé du personnel en Eglise est à nouveau ressortie comme un élément clé. En parallèle, le service a accompagné de nombreuses délibérations en paroisse et géré des conflits. L'instrument à vocation principalement préventive de gestion des entretiens d'appréciation et de développement commence peu à peu à entrer dans les mœurs. Plus tôt on peut discuter d'un conflit, plus les chances de trouver une solution à l'amiable sont élevées. En la matière, les pasteuses et pasteurs régionaux jouent un rôle prépondérant. Le nouveau modèle des rôles, qui leur confère le statut d'interlocutrices et interlocuteurs privilégiés pour toutes les questions

touchant aux ressources humaines, va dans ce sens. Par ailleurs, l'accent porte de plus en plus sur la formation continue des pasteuses et des pasteurs, le Synode ayant confirmé que celle-ci était indispensable au développement des ressources humaines. Dans certains cas, il serait envisageable, au moment de la reprise du contrat d'engagement par l'Eglise, de mettre sur pied un programme de formation continue personnalisé et adapté à la situation de la personne en vue de sa bonne intégration.

La question de l'affectation des postes pastoraux constitue le prochain grand défi à relever; les décisions à prendre concernant l'obligation de résidence et les projets pastoraux supra-paroissiaux et innovants sont évidemment liés. Depuis la mise en œuvre des mesures d'économie, une bonne partie des ministres ne jouit plus d'une marge de liberté suffisante en dehors des obligations pastorales, et manque d'énergie et de ressources pour imaginer et monter de nouveaux projets. Le Développement des RH entend contribuer à fluidifier ces processus afin que les pasteuses et les pasteurs puissent continuer à exercer leur ministère dans la joie et la confiance. ■

Onze pasteuses et sept pasteurs ont été consacrés le 26 octobre à la collégiale de Berne.



Collège des pasteures et pasteurs régionaux

du canton de Berne



Alfred Palm

coordinateur de l'équipe du pastoral régional

A la fin de l'année sous revue, nous dressons un bilan très réjouissant fait de belles rencontres et de satisfactions partagées, de solutions durables, de moments lumineux et pleins d'espérance.

Nos statistiques montrent que la demande de conseils a encore augmenté en 2019, mobilisant l'équivalent d'un 80 %. Autrement dit, le temps à consacrer aux remplacements a légèrement diminué.

L'équipe est restée stable. Des changements sont annoncés pour 2020 avec le départ à la retraite du pasteur Simon Jenny et le départ de la pasteure Susanna Leuenberger pour la paroisse de Schüpfen, où elle entrera en fonction le 1er décembre 2020 à temps plein. Ces deux membres de notre équipe vont nous manquer. La pasteure Anita Zocchi reprend la fonction de coordinatrice d'équipe en tant que «prima inter pares».

Le Collège a tenu neuf séances. A l'ordre du jour: réflexion sur le travail en cours, échange d'informations et assurance qualité. Le transfert des contrats et les changements subséquents dans les processus qui auront des répercussions sur notre travail ont apporté beaucoup d'eau au moulin des discussions. Le passage au système complexe de l'Eglise nationale et l'insertion dans le secteur Théologie nous ont placés et nous placent encore face à d'importants enjeux, la question étant de savoir comment continuer à remplir notre principale fonction qui est d'accompagner, de conseiller et de soutenir les pasteures et les pasteurs ainsi que les paroisses de la manière la plus «conviviale» possible.

La tendance actuelle à l'individualisation concerne également les pasteures et les pasteurs. Nous pouvons ainsi observer un phénomène de diversification dans notre travail quotidien. Lorsque les procédures sont standardisées, tout l'art consiste à rendre justice au cas particulier autant que possible. Souvent, nous parvenons à jouer un rôle important dans la recherche de

solutions, qu'il s'agisse de trouver des desservants (remplacements), de rédiger des descriptifs de poste, de répondre à des questions relatives au logement de fonction ou de gérer des situations de conflit.

Il est essentiel pour notre travail quotidien que nous abordions toutes ces questions en tant que théologues et théologiens. Nous nous concentrons sur les ressources existantes et nous les respectons, que ce soit en entretien individuel ou lorsque nous intervenons au niveau du système. Nous essayons de porter un regard global sur la situation et de nourrir la confiance dans les sources spirituelles agissantes.

Divers changements importants sont à signaler du côté du Jura: plusieurs pasteurs ont pris leur retraite, les questions relatives à la coopération régionale et aux fusions de paroisses ont occupé les pasteures et pasteurs régionaux, tout comme la question du transfert des contrats aux Eglises. Les pasteures et pasteurs régionaux ont rempli leur rôle d'accompagnement, d'écoute, de soutien et d'interface avec les autorités ecclésiales.

Martin Koelbing et son équipe nous ont quittés en novembre, à notre plus grand regret. Une fête a été organisée en leur honneur. Nous leur sommes extrêmement reconnaissants pour les nombreuses années de bonne collaboration et pour le soutien humain et professionnel d'excellente qualité qu'ils nous ont apporté et qui nous a toujours permis de déployer nos savoir-faire et nos compétences de manière optimale. Nous remercions les représentantes et représentants de la Maison de l'Eglise pour leur accueil chaleureux. Nous remercions également nos collègues dans les paroisses, les représentantes et représentants des autorités de l'Eglise, les collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux, et les catéchètes pour chacune de nos rencontres. ■

Cercles pastoraux régionaux

Berne-Mittelland Sud

Anita Zocchi Fischer, Konolfingen

Berne-Mittelland Nord

Simon Jenny, Gümligen

Oberland Est

Arnold Wildi, Beatenberg

Oberland Ouest

Esther Schweizer, Berne

Haut-Emmental/Thoune

Matthias Inniger, Berne

Emmental/Haute-Argovie

Alfred Palm, Herzogenbuchsee

Jura-Bienne

Marc Balz, Bienne

Marie-Laure Krafft Golay, Prêles

Seeland Nord-Schwarzenburg

Susanna Leuenberger, Berne

Bienne-Seeland Sud

Esther Schweizer, Berne

Soleure

Martina Wiederkehr-Steffen, Täuffelen

Formation continue du corps pastoral (pwb-ofp)

La participation de la Formation continue à la journée «Eglise en mouvement» exprime notre compréhension de la formation continue. Nous souhaitons promouvoir le professionnalisme au quotidien, la santé et la motivation dans l'environnement de travail. Nous entendons encourager les uns et les autres à développer une attitude d'ouverture face aux évolutions et aux voies nouvelles, et à faire preuve de créativité. Plusieurs offres ont été autant d'encouragements à sortir de sa zone de confort. Citons notamment le cours «Résonance» avec le sociologue Hartmut Rosa, la semaine d'étude sur le dialogue interreligieux, ou la formation

«Comment les images parlent». D'autres propositions, telles que «Du texte à la communauté», «Théologie réformée pour aujourd'hui», le bibliologue ou «Gestuelle et pose de voix» ont à nouveau remporté un franc succès. La nouvelle offre «Deux-points:» est encore en phase d'élaboration, de même qu'un modèle à la carte qui nous permettrait de flexibiliser notre approche, de réagir à des thématiques d'actualité, et de répondre à des besoins ponctuels.

Adaptations à la formation continue durant les premières années de ministère et administration

Les adaptations au niveau de la

formation continue durant les premières années de ministère ont pu être finalisées et mises en œuvre. L'étroite collaboration avec les responsables au sein du Concordat a été particulièrement fructueuse. En général, la collaboration avec A+W et avec l'opf est très positive et enrichissante.

Pour ce qui est de l'entrée en vigueur de la nouvelle loi sur les Eglises nationales, la formation continue a aussi dû adapter son règlement et l'ordonnance y relative, ainsi que certains processus et formulaires. ■

Service de coordination pour la formation en théologie pratique (KOPTA)

 **Andreas Köhler-Andereggen**
responsable du KOPTA et des stages pastoraux

A l'automne, dix-sept pasteures et pasteurs stagiaires ont été consacrés. C'est la première fois que des personnes diplômées de la filière ITHAKA (formation accélérée en théologie pour universitaires) étaient intégrées à la formation en théologie pratique des stagiaires. En août 2019, une nouvelle volée de douze stagiaires a commencé sa formation. Quatre d'entre eux sont

des étudiantes et étudiants de la filière ITHAKA. La KOPTA a contribué à relancer la formation accélérée. Désormais, il existe la possibilité de suivre la formation pratique à 80 % (18 mois au lieu de 14), option qu'ont choisie deux futures pasteures.

Trois étudiantes et étudiants ont accompli leur semestre pratique en 2019. C'est la première fois que le semestre pratique était intégré au cursus de master. Les journées «Perspective» à l'attention des étudiantes et étudiants ont été organisées pour la troisième

année consécutive en collaboration avec le Concordat de formation suisse alémanique.

Huit pasteures et pasteurs ont terminé leur CAS de pasteure formatrice et pasteur formateur. Le nouveau règlement d'études, approuvé par la Faculté de théologie, est entré en vigueur en 2020. Susanne Furer, après dix-sept années passées au service de la KOPTA, a pris sa retraite. Monika Heuer est la nouvelle responsable du secrétariat. ■

Ecole préparatoire de théologie de Berne (EPT)

 **Lorenz Hänni**
directeur EPT de Berne

Nous sommes heureux d'accompagner un groupe de quatre collégiennes et

de deux collégiens motivés et désireux de se former, qui ont déjà parcouru la moitié du chemin. Ils composent la 24^e volée depuis la création de ce cours propédeutique, mais seulement la deu-

xième volée depuis sa refondation en 2016. L'apprentissage en groupe exige de l'autonomie de la part des élèves et davantage de planification de la part des enseignantes et enseignants, qui

Regain d'intérêt pour deux tâches essentielles: la musique d'église et la conception des cultes.




doivent également préparer plus de supports d'apprentissage. Ces derniers s'investissent et innovent pour fournir les outils pédagogiques nécessaires. L'enseignement individualisé permet de pallier de manière encore plus ciblée les points faibles des apprenantes et des apprenants et d'adapter le format à leur

profil. Nous sommes convaincus que nous pourrions ainsi garantir la qualité de la formation à long terme. L'EPT fêtera son 50^e anniversaire le 25 avril 2020. A un an de l'événement, les préparatifs ont déjà commencé: au programme, un colloque intitulé «La société a-t-elle besoin d'une religion

éduquée?», un culte et une réception. Les adresses des anciens (depuis 1979) ont été retrouvées et 240 courriers ont ainsi pu être envoyés en décembre. ■

Commission Jurassienne de Liturgie (CJL)

 **Carole Perez, présidente, et David Giauque, secrétaire**

2019 a été une année marquée par un regain d'activité au sein de notre commission. Comme annoncé l'année passée, nous avons mené à bien deux ateliers de réflexion sur des actes ecclésiastiques, soit les mariages et les services funèbres. Ces deux ateliers, d'une demi-journée chacun, ont réuni une dizaine de collègues pasteurs,

pasteurs et diacres ainsi qu'une organiste. Ces deux matinées de travail ont été l'occasion d'échanges riches et intéressants qui ont mené les deux membres permanents de la commission à poursuivre le travail de cette manière en 2020. Les thèmes doivent encore être fixés, mais la commission a bon espoir d'être en mesure de présenter, par le biais de son site, de nouvelles ressources liturgiques ainsi que des explications et recommandations quant

à certains actes ecclésiastiques. La commission espère ainsi permettre aux collègues d'aller chercher de nouvelles ressources liturgiques sur son site, et qui sait peut-être, d'envisager la publication d'une brochure rafraîchie concernant les mariages et les services funèbres. ■

Commission des stages (COMSTA)

 **Marc Balz**
président

Nous avons accueilli en 2019 Philippe Kneubühler, nouveau conseiller synodal, dans notre Commission. Nous avons déposé auprès du Conseil synodal le projet de règlement pour une commission des stages élargie, qui réunira les actuelles COMSTA et Commission diaconale jurassienne, afin d'accompagner les stages des futurs pasteurs, pasteurs

et diacres, comme c'est le cas en Suisse romande via la Commission Romande des Stages et de la formation. Si en 2019-2020, un seul stagiaire pasteur accomplit son stage (à Bienne), ce seront sans doute six stagiaires pour lesquels nous devons trouver une place en 2021: un grand travail de planification est d'ores et déjà en route, afin d'offrir à tous les meilleures conditions de formation possibles. L'accompagnement de nouveaux pasteurs,

venant d'autres cantons ou de l'étranger, nous occupe également de manière à permettre leur intégration dans notre arrondissement et les recommander à l'agrégation. ■

Haute-Ecole des Arts, Berne (HKB)

 **Antonio Garcia**
responsable d'études

Comme documenté l'an passé, les cursus d'orgue et de musique d'église à la HKB sont, avec 19 étudiantes et étudiants, actuellement bien fréquentés. Nous avons aussi accueilli trois nouveaux professeurs dans notre équipe www.hkb.bfh.ch. Ce regain d'intérêt pour la musique d'église est très appréciable; il s'agit dès lors de l'encourager

et de répondre à cette demande qui est à la fois spirituelle, artistique et professionnelle. Beaucoup d'efforts sont entrepris entre la HKB et RefBeJuSo pour ancrer ces formations dans l'avenir. En terme d'activités concrètes, nous avons notamment participé activement au Symposium «Orgelkultur: Nachwuchs, Vermittlung, Zukunft» à Stade en Allemagne du Nord en avril dernier www.visionkirchenmusik.de. Nous revenons enrichis de cette expérience et

chargés d'idées à développer ici pour assurer la relève; à noter par exemple l'acquisition en cours du fantastique instrument de médiation «Doe-Orgel» www.orgelkids.nl. ■