



Reformierte Kirchen
Bern-Jura-Solothurn
Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure

Modell Regionalpfarrpersonen, «Vorbild» für das katechetische Amt?

Katechetik-Konferenz 2021

Pfarrer Dr. Martin Hirzel, Leitung Fachstelle Personalentwicklung

1. Vorbemerkungen

Ziel des kurzen Beitrags ist :

- das Regionalpfarramt für Pfarrpersonen vorzustellen,
- aufzuzeigen, wo darin die Anliegen des katechetischen Amtes schon mitberücksichtigt sind und
- was bei Überlegungen über ein Modell «Regional-katechetin», «Regionalkatechet» mitbedacht werden könnte

1. Vorbemerkungen /2

Unterschiede sind ...

- Landeskirche ist Arbeitgeberin der Pfarrpersonen; Katechetinnen und Katecheten sind von der Kirchgemeinde angestellt.
- Das Regionalpfarramt ist strukturell mit der gesamten Institution Landeskirche verbunden und
- inhaltlich auf das Pfarramt bezogen, das an der Wahrnehmung des gesamten Auftrags der Kirche beteiligt ist.

2. Was ist das Regionalpfarramt?

- Sie begleiten die Kirchengemeinden in allen Personalprozessen
- Leisten Führungsunterstützung sowohl auf Seiten des Kirchengemeinderats wie auf Seiten der Pfarrpersonen
- Sie sind ein wichtiger Träger der Umsetzung des Personalentwicklungs-Konzepts der Landeskirche
- sind erste Anlaufstelle in Konfliktfällen in den Kirchengemeinden

2. Was ist das Regionalpfarramt? /2

- Mit Inkrafttreten des neuen Landeskirchengesetzes wurden die Regionalpfarrpersonen mit neuen Aufgaben betraut und dem Bereich Theologie, Fachstelle Personalentwicklung zugeordnet.
- Das Regionalpfarramt bildet eine mittlere Ebene zwischen den Kirchgemeinden und der Kirchenleitung (Synodalarat, gesamtkirchliche Dienste)
- Es liegt an der Schnittstelle zwischen Ehren- und Hauptamt auf Ebene der Kirchgemeinde

3. Welches sind die Aufgaben?

Personaldienstverhältnisse	Begleiten des Kirchgemeinderats bei Anstellungsverfahren
	Besetzung freier Pfarrstellen: Beratung zum Verfahren der Ausschreibung und Anstellung
	Beendigung von Arbeitsverhältnissen: bei Pensionierung, Kündigung oder aus anderen Gründen Austrittsgespräch Unterschrift bei Arbeitszeugnis

3. Welches sind die Aufgaben? /2

Personalentwicklung	Unterstützung des Kirchengemeinderats bei der Erstellung und Aktualisierung Stellenbeschriebe
	Führung von Mitarbeitenden-gespräche MAG
	Mitwirkung bei der Umsetzung des Personalentwicklungskonzepts (z.B. berufliche Gesundheitsförderung, Talentförderung, Weiterbildung)

3. Welches sind die Aufgaben? /3

Krankheit, Abwesenheit oder Vakanz von Pfarrpersonen	Übernehmen oder Vermitteln von Stellvertretungen
	Ab 7 Wochen ist das Regionalpfarramt für Einrichtung einer Verweserschaft zuständig
	Abrechnungen für Stellvertretungen Wiedereingliederung von Pfarrpersonen nach Abwesenheit

3. Welches sind die Aufgaben? /4

Konfliktfälle	Beratung und Vermittlung während höchstens drei Sitzungen
	Aufgebot zur Aussprache
Rolle	Handeln zum Wohl der Kirche Vertrauensperson für Kirchengemeinden und Pfarrpersonen Bei Unterstützung und Entscheidungen: für klares Vorgehen sorgen

4. Wo gibt es jetzt schon Schnittstellen zum katechetischen Amt?

- Unterschiede zwischen dem deutschsprachigen und französischsprachigen Kirchengebiet,
- Punktuell im Rahmen von pfarramtlichen Stellvertretungslösungen
- Anfragen betreffend Stellenbeschrieben
- Kürzungen von Pfarrstellen: Auswirkungen auf die Pensen von Katechetinnen und Katecheten

5. Mögliche Anknüpfungspunkte?

- Suche einer einheitlichen Linie betreffend die Anstellungsbedingungen und Personalentwicklung
- Stellvertretungswesen
- Sicherstellung der Weiterbildung
- Beratung im Konfliktmanagement
- Beratung bei Stellenbeschrieben

6. Modell Regionalpfarrpersonen, «Vorbild» für das katechetische Amt?

- Modell kann nicht 1:1 kopiert werden aufgrund struktureller und inhaltlicher Unterschiede
- Spezifische Bedürfnisse für Katechetinnen und Katecheten müssen erhoben werden (z.B. Anstellungsbedingungen, fachliche Beratung, Weiterbildung)
- Kirchenpolitische Frage

