

	Personalentwicklung/-begleitung, HRM	Anstellungen	Einbezug der Pfarrrschaft, des PV?	Führung der Pfarrrschaft	Regionalisierung, Zusammenarbeit KGs?	Verhältnis zu anderen Ämtern, kirchl. MA?	Aufgabe / Wert des Pfarramtes?	Stellenzuordnung? Kriterien? Verantwortung?	Rolle der Regionalpfarrpersonen?	Veränderungen allgemein?	A + W	Verhältnis Pfarrrschaft, HdK	Neues Kirchengesetz, Auswirkungen?	Vision 21	Gemeindeautonomie	Was geschieht mit den Anregungen (Pfarrkonferenz?)	SR	Transformation
THUN	6	4	7	5	4	1	7	4	2	8	3	3	2	1	4	1	6	0
BERN-PAULUS	7	1	3	3	6	2	3	3	0	8	1	3	2	0	1	1	8	2
BERN-JOHANNES	13	8	2	2	5	1	3	4	1	5	3	0	5	0	3	0	6	0
BURGDORF	2	6	3	2	2	0	3	3	0	2	0	2	10	0	0	0	4	0
BIENNE	3	2	2	1	2	1	3	0	1	3	0	2	4	0	0	0	1	0
SOLOTHURN	3	4	2	0	3	0	0	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>25</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>22</b>	<b>5</b>	<b>19</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>26</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>25</b>	<b>2</b>











Wer stellt künftig an, Kantonalkirche oder Kirchgemeinde?		1																	
Wird die Gemeindeautonomie die Kirche "beerdigen"?																			1
Inwiefern ist der Pfarrverein in den Prozess einbezogen?			1																
Wie können wir auf Augenhöhe das Evangelium vermitteln?								1											
Welche Veränderung im zukünftigen Wahlprozedere sind zu erwarten? (Kompetenzen der Gemeinden?)						1													
Was sind künftig die Kriterien der Pfarrstellenprozentzuteilung?									1										
Was muss man wissen vom ganzen Prozess, um nicht "verloren" zu gehen? "Factsheets"?																			1
Woher Zeit und Energie nehmen sich für übergeordnete strategische Fragen zu interessieren resp. zu engagieren?		1																	
Wie ist die Verbindung unserer Landeskirche zu Fresh Expressions? (Netzwerk CH, Runder Tisch)																			1
Wie können wir besser die Kirchenfernen erreichen? (Besonders Menschen im mittleren Alter.)																			1
Welche Pfarrämter brauchen wir?																			1
Was ändert sich wirklich gegenüber heute? (In der Amtspraxis)																			1
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	



Gewachsene und vom Staat geprägte Strukturen: Was soll weitergeführt werden? Was soll verändert werden? (abschaffen, neugestalten, neu erfinden)														1					
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	

Konferenz BIENNE vom 10.06.2016	Personalentwicklung/-begleitung, HRM	Anstellungsfragen STEBE	Einbezug der Pfarrrschaft, des PV?	Führung der Pfarrrschaft	Regionalisierung, Zusammenarbeit KGs?	Verhältnis zu anderen Ämtern, kirchl. MA?	Aufgabe / Wert des Pfarramtes?	Stellenzuordnung? Kriterien? Verantwortung?	Rolle der Regionalpfarrpersonen?	Veränderungen allgemein? Kommunikation?	A + W	Verhältnis Pfarrrschaft, HdK	Neues Kirchengesetz, Auswirkungen?	Vision 21	Gemeindeautonomie	Was geschieht mit den Anregungen (Pfarrkonferenz?)	SR	Transformation	...und ausserdem
Wie erlebt der Synodalrat den (Vorstand des) PV?			1																
Quelle place pour des ministères créatifs, nouveaux?													1						
Nouvel employeur = nouveau cahier des charges? (quelle place pour l'audace?)	1																		
Va-t-on juste changer d'employeur on va-t-on en profite pour changer le modèle?													1						
Comment la répartition des postes pastoraux sera-t-elle faite? / décision d'en haut / démarche participative												1							
Comment redécouvrir et consensuer l'esprit participatif et démocratique en paroisse.					1														
Comment pouvons-nous rendre les gens attentifs au fait que l'église rend un service? Comment en être persuadés, nous mêmes?							1												
Quelle est notre identité religieuse? Avons nous encore le Courage de prier publiquement les uns pour les autres?							1												
Je perds 10/20/50% de mon travail dans 1 1/2 année! Quelle solidarité osé-je attendre? Comment rester serein?	1																		
Quelle réflexion commune pouvons-nous avoir, nous Eglise, avec l'Etat?													1						
Y aura-t-il un département RH? Comment fera-t-il pour connaître la réalité du terrain?	1																		
Quel est le bout du processus séparation Eglise Etat? Y aura-t-il une laïcité à la Suisse?													1						
Séparation Eglise - Etat? Quel modèle? GE-NE ou VD?																			
Wie lange können/wollen wir uns als christliche Gemeinschaft noch die radikale, teilweise einander ausgrenzende konfessions Unterscheidung noch leisten?						1													
Absence de réglages entre local (paroisse) et régional; quelles visions? Quelles cohérences? Paroisse = village gaulois?					1														
Pourquoi n'y a-t-il pas en de représentant officiel protestant à l'immagination du Gotthard?																	1		
Comment informer et former les conseillers de paroisse en vue de tout ce qui va arriver?										1									
Est-ce-que le cahier des charges et leur conception: outils de protection, alimentation; comment compter les transitions entre les activités qui ne sont pas prises en compte? Temps de travail en lieu avec la réalité?		1																	
Est-ce-que le travail des régions paroissiales sera pris en compte dans le temps du travail (déplacement, administration, préparation...)?		1																	
Le manque crée-t-il vraiment une réflexion sur les valeurs? Malaise?										1									
Quels rôles seront donnés aux pasteurs régionaux?									1										
Est-il prévu une CCT (Convent collective de Travail)?			1																
Quel sera le statut du corps pastoral dans l'institution? (théologique?)				1															
Est-ce-que la nouvelle structure prendra en compte le statut minoritaire de l'Eglise? Et: les nouveaux nés ne sont plus inscrits comme protestant, même s'il y a un baptême																			1
Comment la diversité théologique des ministres sera prise en compte/respecté? Par rapport à la loyauté vis-à-vis de l'Eglise qui nous sera imposée?							1												
Quelles seront les relations entre le CS, employés et les pasteurs/autres professionnels employés? Surtout en cas de conflit? Exemple: il y a des procès dans le canton de Vaud entre des pasteurs et le CS...												1							
Quand les choses vont-elles bouger? (échancier, infos aux pasteurs, paroisses, professionnels...)										1									
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

Konferenz SOLOTHURN vom 15.06.2016	Personalentwicklung/-begleitung, HRM	Anstellungsfragen	Einbezug der Pfarrrschaft, des PV?	Führung der Pfarrrschaft	Regionalisierung, Zusammenarbeit KGs?	Verhältnis zu anderen Ämtern, kirchl. MA?	Aufgabe / Wert des Pfarramtes?	Stellenzuordnung? Kriterien? Verantwortung?	Rolle der Regionalpfarrpersonen?	Veränderungen allgemein?	A + W	Verhältnis Pfarrrschaft, HdK	Neues Kirchengesetz, Auswirkungen?	Vision 21	Gemeindeautonomie	Was geschieht mit den Anregungen (Pfarrkonferenz?)	SR	Transformation
Ist die "Besitzstandwahrung" wirklich realistisch angesichts der abnehmenden Ressourcen (Geld)?													1					
In welchem Arbeitsverhältnis arbeiten wir?		1																
Bleibt diese Partnerschaft zwischen KG und Pfarramt auf Augenhöhe bestehen?					1													
Wären einheitliche Anstellungsverhältnisse im gesamten Refbejus möglich?		1																
Wie gehen wir in Zukunft mit den schwindenden Ressourcen um? Kirchenbild? Kirche als Gemeinschaft... (weniger Steuergelder / Mitglieder- schwund)	1																	
Warum fragen wir nicht häufiger danach "was wir gewinnen" bei dieser Veränderung?												1						
Momentan sind wir Religionsfunktionär des Kantons. Was wollen wir danach sein?													1					
Gibt es schon Vorstellungen, wie die Pfarrrschaft in die Leitung der "neuen" Kirche mit einbezogen wird?				1														
Inwiefern wird z. B. ein Kirchgemeinderat in nächster Zeit evtl. "an die Grenzen seiner Belastbarkeit" gelangen? (Punkt 6.3 des Papiers.)						1												
Wie sieht die Zusammenarbeit zwischen Pfarrverein und Synodalrat weiterhin aus?				1														
Kleiner Pfarrstellen = grösserer Bedarf nach anderen Einkommensquellen. Erlauben die Arbeitsbedingungen der Pfarrer dies, und wie weit?	1																	
Verwaltet Refbejus in der Zukunft auch die Solothurner Pfarrlöhne?			1															
Wie wird der Aufbau einer neuen Verwaltung finanziert? Pfarrstellenprozente?													1					
Wie ist Gemeindefarbeit bei zunehmender Regionalisierung möglich? Persönliche Beziehungen?						1												
Wer stellt in Zukunft Pfarrpersonen an? Ortsgmeinde/Regionalgemeinde?			1															
Arbeitsbedingungen: Gewährung von kreativen Freiräumen, gegen Überregulierungen.	1																	
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>