

KURZ UND BÜNDIG

KREISSCHREIBEN DES SYNODALRATS

EN **BREF**

CIRCULAIRE DU CONSEIL SYNODAL

ERHEBUNG DER KIRCHLICHEN HANDLUNGEN

Internetbasiertes Datenblatt

Der Synodalarat hat beschlossen, dass die Kasualien in Zukunft in einfacherer Form als bisher erhoben werden sollen. Aus diesem Grund wurde eine Internetplattform eingerichtet, auf der die Kirchgemeinden bequem die Zahlen des letzten Jahres eingeben können.

Weiterhin hat der Synodalarat festgestellt, dass er im Rahmen der anstehenden Veränderungen im Verhältnis zwischen Kirche und Staat in seiner Verantwortung als strategisch planendes Gremium vermehrt auf Zahlen der kirchlichen Landschaft angewiesen ist. Daher werden auf der Plattform weitere Zahlen bezüglich Anstellungen erhoben. Ihre Zahlen können die Kirchgemeinden dann mit Gruppen von anderen Kirchgemeinden vergleichen.

Die erhobenen Zahlen sollen auch dazu führen, dass die wertvolle Arbeit vor Ort von den gesamtkirchlichen Diensten besser unterstützt werden kann.

Das System wurde mit 20 Pilotgemeinden getestet und bekam sehr gute Rückmeldungen. Die einzelnen Verbesserungsvorschläge wurden umgesetzt, so dass den Kirchgemeinden nun ein ausgereiftes System für den Datenaustausch zur Verfügung gestellt werden kann.

Weitere Informationen bezüglich der konkreten Anwendung erhalten die Kirchgemeinden schriftlich bis spätestens 10. Januar 2018.

Der Synodalarat

F STATISTIQUE ECCLÉSIALE

Une solution informatisée

Le Conseil synodal a décidé que le relevé des actes ecclésiastiques et le contrôle des registres paroissiaux seraient à l'avenir recueillis sous une forme plus simple que jusqu'ici. Une plateforme internet a été développée à cet effet sur laquelle les paroisses peuvent aisément saisir les chiffres de l'année écoulée.

En outre, le Conseil synodal, en sa qualité d'instance responsable de la planification stratégique, a fait le constat de sa dépendance croissante à l'égard des données chiffrées relatives au paysage ecclésial qui se profile dans le contexte de l'évolution prochaine des rapports entre Eglise et Etat. Des données supplémentaires portant sur les employées et employés de l'Eglise seront ainsi recueillies sur la plateforme. Les paroisses pourront ensuite comparer leurs chiffres avec des groupes d'autres paroisses.

Les statistiques recueillies permettront également aux services généraux de l'Eglise d'apporter un meilleur soutien au précieux travail effectué sur place.

Vingt paroisses pilotes ont testé le système et émis des appréciations très positives. Les quelques propositions d'amélioration ont été effectuées si bien que les paroisses disposent maintenant d'un système opérationnel d'échange de données.

Les paroisses recevront par écrit jusqu'au 10 janvier 2018 au plus tard de plus amples informations sur l'application concrète.

Le Conseil synodal

Personalmutationen melden

Um die Adressen der Behördenmitglieder und der Mitarbeitenden der Kirchgemeinden korrekt zu führen, sind die gesamtkirchlichen Dienste darauf angewiesen, über Personalmutationen in Kirchgemeinden informiert zu werden.

Die Meldungen von Personalmutationen in den Kirchgemeinden an die Reformierten Kirchen Bern-Jura-Solothurn sind in der Kirchenordnung in Art. 103 «Dienste, Ämter, Mitarbeiter», Abs. 5 geregelt: «Die Kirchgemeinde teilt dem Synodalrat die Namen und die Funktion der Personen mit, die in der Kirchgemeinde ein Amt ausüben.»

Wir bitten Sie demnach, das «Meldeformular Personalmutationen», welches Sie auf der Frontseite von Refbejus (www.refbejus.ch) unter der Rubrik «Wichtiges auf Refbejus» finden, auszufüllen. Wir sind Ihnen dankbar, wenn Sie dieses per Mail an die folgende Adresse senden: zd@refbejus.ch. Unter derselben Mailadresse können Sie auch einen aktuellen Auszug der Adressdaten Ihrer Kirchgemeinde verlangen, falls Ihnen dies dienlich ist.

Danke bestens für Ihre Unterstützung.

KIRCHLICH-THEOLOGISCHE SCHULE BERN (KTS)

Revision des KTS-Reglements

Seit 1970 betreiben die Reformierten Kirchen Bern-Jura-Solothurn mit der Kirchlich-theologischen Schule (KTS) eine Maturitätsschule. Die KTS ermöglicht es ihren Absolventinnen und Absolventen, eine kantonale Maturität für den Zugang zum Theologiestudium zu erwerben. 2011 beschloss die Synode, die KTS neu zu positionieren und sie dafür an eine bestehende Maturitätsschule anzugliedern. Der Synodalrat entschied sich daraufhin unter verschiedenen Bewerbern für den Campus Muristalden Bern (CMB). 2015 sprach sich die Synode für eine neue Variante der Lehrstoffvermittlung (Modell «Einzelschulung») aus, um die KTS besser an die neue Bildungslandschaft anzupassen. Der neue Kurs ist individuell und modular aufgebaut, mit einem Mix von Präsenzzeit, Lerngruppen, E-Learning, Einzelstudium sowie der Möglichkeit begleitender Berufstätigkeit. Die Führung der KTS erfolgt auf der Basis einer Leistungsvereinbarung zwischen den Reformierten Kirchen Bern-Jura-Solothurn und dem CMB. Eine neue Leistungsvereinbarung wurde anlässlich der Wintersynode 2017 verabschiedet.

Als Folge dieser Neuausrichtung an die aktuelle Bildungslandschaft bedurfte es einer Anpassung des KTS-Reglements (KES 34.620).

F APPEL AUX PAROISSES

Annoncer les mutations du personnel

Afin de gérer avec exactitude les adresses des membres des autorités et des collaborateurs/collaboratrices des paroisses, les services généraux de l'Eglise ont besoin d'être renseignés sur les mutations du personnel dans les paroisses.

Les annonces de mutations du personnel dans les paroisses à l'adresse des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure sont réglées par le Règlement ecclésiastique, art. 103 «Services, ministères, collaborateurs», alinéa 5: «La paroisse communique au Conseil synodal les noms et la fonction des personnes qui, au sein de la paroisse, exercent un ministère.»

C'est pourquoi nous vous prions de remplir le «formulaire pour annonces de mutations du personnel» que vous trouvez sur la page d'accueil de www.refbejus.ch sous «Refbejus à portée de clic». Merci d'envoyer ce formulaire par courriel à l'adresse suivante: zd@refbejus.ch. A cette même adresse électronique, vous pouvez également demander un extrait actuel des adresses de votre paroisse, si cela vous rend service.

Un grand merci pour votre collaboration.

Folgende Änderungen im KTS-Reglement wurden von der Synode beschlossen:

- Art. 2 gibt dem Synodalrat die Möglichkeit, die KTS wie bis anhin auf Grundlage einer Verordnung selber zu führen oder aber sie neu mittels einer Leistungsvereinbarung an eine bestehende Maturitätsschule auf dem Platz Bern zu übertragen.
- Art. 4 (Anforderungsprofil an die Studierenden) stimmt weitgehend mit den Bestimmungen in Art. 4 der bisherigen KTS-Verordnung (KES 51.210) überein. Die Studierendauer entspricht wie bis anhin einem zweijährigen Vollzeitstudium, wobei dieses auf Kosten der Studierenden neu um maximal ein Jahr verlängert werden kann.
- Art. 7 führt die Modalitäten für die Übertragung an eine Maturitätsschule aus. So ist ein Strategiegremium mit je zwei Vertretenden der Kirchen und der Maturitätsschule vorgesehen, um u. a. grundlegende strategische Fragen zu erörtern oder um gewisse Entscheide (z. B. Verlängerung der Studiendauer) zu fällen.
- Art. 8 zählt die Kernpunkte auf, die in der synodalrätlichen Verordnung beziehungsweise in der Leistungsvereinbarung zu regeln sind.
- Art. 10 bestimmt neu, dass die KTS nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen geführt wird. Die Bestimmung behandelt zudem die Erhebung von Schulgeldern.

- Art. 11 Schluss- und Übergangsbestimmungen: Die an der Wintersynode 2017 genehmigte Leistungsvereinbarung mit dem CMB ist auf vier Jahre befristet. Die Synode wird vor Ablauf der vierjährigen Befristung über eine Weiterführung der Leistungsvereinbarung zu beschliessen haben.

Das KTS-Reglement kann unter der Nummer KES 34.620 in der Kirchlichen Erlassammlung (www.refbejuso.ch; Rubrik «Erlasse») eingesehen werden.

Als Papierausdruck kann das Reglement auch bestellt werden bei: Reformierte Kirchen Bern-Jura-Solothurn, Zentrale Dienste, Altenbergstrasse 66, Postfach, 3000 Bern 22 (bitte adressiertes Rückantwortcouvert beilegen).

F ÉCOLE PRÉPARATOIRE DE THÉOLOGIE (EPT) Révision du Règlement EPT

Depuis 1970, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure et l'École préparatoire de théologie dirigent une école de maturité. L'EPT permet à ses étudiantes et étudiants d'acquérir une maturité cantonale leur donnant accès à des études de théologie. En 2011, le Synode a décidé de repositionner l'EPT et pour ce faire de la rattacher à une école de maturité existante. Parmi les différentes candidatures, le Conseil synodal a retenu celle du Campus Muristalden Bern (CMB). En 2015 le Synode s'est prononcé pour une nouvelle variante d'enseignement («modèle d'études individuelles») afin de mieux adapter l'EPT au nouveau paysage éducatif. Le nouveau cours est individuel, conçu de manière modulaire, mêle temps de présence, travaux de groupe, apprentissage à distance et étude individuelle, et offre la possibilité d'exercer parallèlement une activité professionnelle. La gestion de l'EPT se déroule jusqu'à présent sur la base d'une convention de prestations entre les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure et le CMB. Une nouvelle convention de prestations a été adoptée au Synode d'hiver 2017.

Conséquence de cette nouvelle adéquation au paysage éducatif, le règlement de l'EPT (RLE 34.620) a dû être adapté.

Le Synode a arrêté les modifications suivantes du règlement de l'EPT:

- l'article 2 donne au Conseil synodal la possibilité de diriger lui-même l'EPT comme jusqu'ici sur la base d'une ordonnance ou dorénavant de déléguer cette tâche à une école de maturité de la place de Berne sur la base d'une convention de prestations.
- l'article 4 (exigences à l'égard des étudiantes et des étudiants) correspond dans une large mesure aux dispositions de l'article 4 de l'ordonnance relative à l'EPT (RLE 51.210) en vigueur jusqu'ici. La durée des études est de deux ans à temps complet comme c'était le cas jusqu'à présent, et peut dorénavant être prolongée d'une année au maximum aux frais de de l'étudiant.
- l'article 7 décrit les modalités de transfert à une école de maturité. Il est prévu d'instaurer un comité stratégique, composé de deux représentants de l'Eglise et deux représentants de l'école de maturité, appelé notamment à discuter de questions stratégiques ou à prendre certaines décisions (par ex. sur la prolongation de la durée des études).
- l'article 8 énumère les points importants qui doivent être réglés dans l'ordonnance du Conseil synodal ou la convention de prestations.
- l'article 10 stipule que dorénavant l'EPT est gérée selon les principes de l'économie d'entreprise. Cette disposition traite en outre de la perception d'un écolage.
- l'article 11 Dispositions finales et transitoires: la convention de prestations adoptée au Synode d'hiver 2017 est conclue avec le CMB pour une durée limitée à quatre ans. Le Synode devra statuer sur une prolongation de la convention de prestations avant l'écoulement du délai de quatre ans.

Le règlement de l'EPT peut être consulté dans le recueil des lois ecclésiastiques au numéro RLE 34.620 sous www.refbejuso.ch/fr/publications/recueil-legislation-rle.

Le règlement peut également être commandé en version papier à l'adresse: Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, Services centraux, Altenbergstrasse 66, case postale, 3000 Berne 22 (prière de joindre une enveloppe-réponse adressée).

INTENSIVSTUDIUM THEOLOGIE (ITHAKA PFARRAMT)

Revision Stipendienreglement und Ausführungsbestimmungen

Intensivstudium Theologie für Akademikerinnen und Akademiker mit Berufsziel Pfarramt; Revision des Reglements über die Gewährung von Ausbildungsbeiträgen (Stipendienreglement) vom 15. Juni 1993 (KES 58.010) sowie der Ausführungsbestimmungen zum Reglement über die Gewährung von Ausbildungsbeiträgen betreffend den Ausbildungsgang ITHAKA Pfarramt vom 11. Dezember 2014 (KES 58.012)

Gestützt auf eine Motion der Synode aus dem Jahre 2012 läuft zurzeit das besondere Intensivstudium Theologie für Akademikerinnen und Akademiker mit Berufsziel Pfarramt (nachfolgend: ITHAKA-Pfarramt). Hierbei handelt es sich um einen einmaligen Ausbildungsgang für Personen, die bereits über einen universitären Masterabschluss verfügen und sich für den Pfarrberuf interessieren. Auf diese Weise soll dem absehbaren Pfarrpersonen-Mangel entgegengewirkt werden.

ITHAKA-Pfarramt wird gemeinsam von den Reformierten Kirchen Bern-Jura-Solothurn, der Theologischen Fakultät der Universität Bern und der Justiz-, Gemeinde- und Kirchendirektion des Kantons Bern getragen. In einem Zusammenarbeitsvertrag aus dem Jahre 2014 (KES 93.090) wird auch die Frage der Stipendien behandelt. Gemäss Ziff. 13 des Zusammenarbeitsvertrags unterstützt die Evangelisch-reformierte Landeskirche Studierende, die das ITHAKA-Pfarramt absolvieren, mit Darlehen und Stipendien nach Massgabe der innerkirchlichen Bestimmungen. Laut Ziff. 3 des Zusammenarbeitsvertrags gliedert sich das ITHAKA-Pfarramt «in eine dreijährige universitäre Ausbildung mit den Abschlüssen Bachelor of Theology und Master of Theology sowie in das darauffolgende Vikariat». Die Vereinbarung zwischen der Universität, dem Kanton und der Landeskirche lässt somit Raum, auch während des Lernvikariats Stipendien zu gewähren.

Art. 3 Abs. 1 des Stipendienreglements hält im Hinblick auf den Pfarrberuf indessen fest, dass (nebst der Vorbereitung an kirchlichen Maturitätsschulen) die Bachelor- und Masterstudiengänge unterstützt werden. Damit war zweifelhaft, ob ITHAKA-Studierenden auch für die anschliessende Vikariatszeit Stipendien gewährt werden können. Die Fragestellung bedurfte somit der Klärung durch die Synode.

Die Synode hat daher anlässlich der Wintersession 2017 beschlossen, dass der Synodalrat für Studierende des ITHAKA-Pfarramts auch während des Lernvikariats Beiträge ausrichten kann (Art. 3 Abs. 1 Bst. b und Abs. 2 Stipendienreglement). Damit soll es dem Synodalrat ermöglicht werden, die Differenz zwischen der höheren Stipendienberechtigung und der tieferen Vikariatsentschädigung ausgleichen zu können.

Der Synodalrat hat daher in der entsprechenden Ausführungsverordnung vom 11. Dezember 2014 (KES 58.012) das Nähere geregelt, insbesondere was den Umfang der Unterstützungsberechtigung anbelangt. Die Ausführungsbestimmungen sind so weit geändert worden, dass im Grundsatz der Stipendienbezug auch während des Lernvikariats möglich ist. Die Höhe der anerkannten Lebens- und Ausbildungskosten (Art. 3) bleibt unverändert. Davon in Abzug gebracht werden alle effektiven Einkünfte inklusive des Einkommens aus dem Lernvikariat (Art. 5 Bst. a). Die Freibeträge (Art. 5 Bst. b) gelten nur für Einkommen, welche während des Intensivstudiums erzielt werden, nicht aber während des Lernvikariats. Damit ist einerseits sichergestellt, dass das Einkommen während des Lernvikariats nicht höher ist als der maximale Stipendienanspruch, und andererseits wird dadurch zusätzliche Arbeitstätigkeit nicht gefördert respektive honoriert, da gemäss Art. 4 Abs. 1 der kantonalen Lernvikariatsanstellungsverordnung vom 24. Juni 2014 (BSG 414.312) nebst der 60% entschädigten praktischen Ausbildung 40% für die theoretische Ausbildung aufzuwenden sind.

Die Änderungen in Artikel 3 des Stipendienreglements sowie der Ausführungsverordnung treten rückwirkend auf den 1. September 2017 in Kraft. Auf diese Weise können sämtliche Absolvierende des ITHAKA-Pfarramts von den Neuerungen erfasst werden.

Das Stipendienreglement kann unter der Nummer KES 58.010, die Ausführungsbestimmungen unter der Nummer KES 58.012 in der Kirchlichen Erlasssammlung (www.refbejuso.ch; Rubrik «Erlasse») eingesehen werden.

Als Papierausdruck können die Erlasse auch bestellt werden bei: Reformierte Kirchen Bern-Jura-Solothurn, Zentrale Dienste, Altenbergstrasse 66, Postfach, 3000 Bern 22 (bitte adressiertes Rückantwortcouvert beilegen).

F COURS INTENSIF DE THÉOLOGIE Révision du Règlement sur les bourses

Cours intensif de théologie pour les universitaires se destinant au ministère pastoral; révision du règlement concernant l'octroi de subsides de formation (règlement sur les bourses) du 15 juin 1993 (RLE 58.010) ainsi que des dispositions d'exécution du règlement concernant l'octroi de subsides de formation pour la filière ITHAKA ministère pastoral du 11 décembre 2014 (RLE 58.012*)

S'appuyant sur une motion du Synode de 2012, le cours intensif spécial de théologie pour les universitaires aspirant à exercer le ministère pastoral (ci-après: ITHAKA ministère pastoral) se déroule en ce moment. Il s'agit d'une filière unique pour des personnes qui disposent déjà d'un master universitaire et qui sont intéressées par la profession pastorale. L'objectif est de contrer la pénurie annoncée de vocations pastorales.

ITHAKA ministère pastoral est porté conjointement par les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, la faculté de théologie de l'Université de Berne et la Direction de la justice, des affaires communales et des affaires ecclésiastiques du canton de Berne. Un contrat de collaboration datant de 2014 (RLE 93.090*) règle les détails de cette coopération et traite de la question des subsides. Le chiffre 13 stipule que l'Eglise nationale réformée évangélique soutient les personnes qui suivent le cours ITHAKA ministère pastoral au moyen de subsides et de prêts conformément aux dispositions internes de l'Eglise. Selon le chiffre 3 du contrat de collaboration, ITHAKA ministère pastoral consiste en «une formation universitaire de trois ans conférant un titre de bachelor ou de master en théologie et se concluant par un stage d'un ans». La convention entre l'Université, le Canton et l'Eglise nationale laisse ainsi une marge pour l'octroi de subsides également durant le stage pastoral.

L'article 3 al. 1 du règlement concernant l'octroi de subsides de formation stipule que peuvent être soutenues, outre la préparation à l'examen de maturité suivie à une école ecclésiastique, les filières d'études en théologie aux niveaux bachelor et master en vue d'exercer la profession de pasteur ou de pasteur. Formulé ainsi, l'article n'indiquait pas clairement si les personnes suivant un cours ITHAKA peuvent recevoir un subside également pour la période de stage liée à la formation. Cette question nécessitait donc d'être tranchée par le Synode.

Lors de sa session d'hiver 2017, le Synode a donc décidé que le Conseil synodal peut octroyer des subsides aux étu-

dians de la formation ITHAKA ministère pastoral également durant le stage (art. 3 al. 1 let. b et al. 2 du règlement sur les bourses). Cette révision doit permettre au Conseil synodal de compenser la différence entre le niveau plus élevé du droit aux subsides et le niveau plus bas des indemnités de stage.

Le Conseil synodal a donc réglementé plus en détail dans l'ordonnance d'application correspondante du 11 décembre 2014 (RLE 58.012) en particulier le montant des subsides auxquels les personnes ont droit.

Les dispositions d'application ont été modifiées de sorte qu'il est en principe possible de bénéficier d'un subside également durant le stage. L'importance admise des coûts de la vie et de la formation (art. 3) reste inchangée. Tous les revenus effectifs, y compris celui provenant du stage, seront déduits (art. 5 let. a).

Les montants exemptés (art. 5 let. b) ne s'appliquent qu'aux revenus qui ont été acquis durant le cours intensif, mais pas durant le stage. Cette mesure garantit d'une part que le revenu durant le stage ne dépasse pas le droit maximum au subside et d'autre part elle n'encourage ni ne valorise une activité professionnelle supplémentaire, étant donné que, conformément à l'art. 4 al. 1 de l'ordonnance

sur les rapports de travail des stagiaires au sein de l'Eglise du 24 juin 2014 (RSB 414.312), à côté de la formation pratique rémunérée qui représente 60 pour cent du temps de travail, les 40 pour cent restants doivent être consacrés à la formation théorique

Les modifications dans l'article 3 du règlement des bourses entrent en vigueur avec effet rétroactif au 1^{er} septembre 2017. De cette manière, toutes les personnes suivant le cours ITHAKA ministère pastoral peuvent bénéficier des nouveautés.

Le règlement sur les bourses peut être consulté au numéro RLE 58.010, les dispositions d'application au numéro RLE 58.012* dans le recueil des lois ecclésiastiques (www.refbejuso.ch; rubrique «Règlements»)

Les règlements peuvent également être commandés en version papier à l'adresse suivante: Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, Services centraux, Altenbergstrasse 66, case postale 66, 3000 Berne 22 (prière de joindre une enveloppe-réponse adressée).

*disponible en allemand uniquement

ÖKUMENISCHE KAMPAGNE BROT FÜR ALLE

«Werde Teil des Wandels»

Teil des Wandels zu werden, ist die Aufforderung der ökumenischen Kampagne 2018, die sich an Kirchgemeinden wie an Einzelpersonen richtet. Denn weltweit verschärfen sich politische Spannungen, Ungleichheit und Klimakrise, worunter die Menschen, die bereits wenig haben, am stärksten leiden. Deshalb brauchen wir einen Wandel. Viele Menschen in der Schweiz und weltweit sowie Entwicklungsorganisationen wie Fastenopfer, Brot für alle und Partner sein sind überzeugt: Eine wirkliche Verbesserung der menschenunwürdigen Situation in armen Ländern ist nur möglich, wenn auch wir uns verändern.

An den drei Impulsveranstaltungen in Thun, Langenthal und Solothurn werden die Teilnehmenden von Gästen und ihren Geschichten über Wandel ermutigt. Es werden auch mögliche Handlungsfelder aufgezeigt, beispielsweise «Kirche und Umwelt», Kleidertausch und Food Waste, um auf persönlicher Ebene und in den Kirchgemeinden aktiv zu werden. Damit auch Kirchgemeinden Orte werden, wo ein Wandel vorangetrieben wird. Sie sind herzlich zu den Impulsveranstaltungen eingeladen.

Informationen zur Kampagne, themenspezifische Gebete und Textbausteine für Gottesdienste und den Unterricht sind zu finden unter: www.sehen-und-handeln.ch
> **Materialien und Aktionen**
Kontakt: Susanne Schneeberger,
susanne.schneeberger@refbejuso.ch, Tel. 031 340 26 06.

Impulsveranstaltungen zur Kampagne

Freitag, 12. Januar, 9–12 Uhr, Kath. Pfarreizentrum St. Martin, Martinstr. 7, 3600 Thun: Input über «zeroWaste», Workshops, inkl. Katechese.

Dienstag, 16. Januar, 18–21 Uhr, Pfarreisaal St. Ursen, Propsteigasse 10, 4500 Solothurn: Input mit Josef Estermann von Comundo über «Nachhaltigkeitsdenken in der andinischen Spiritualität Perus und Boliviens» (Buen Vivir – Pachamama), Workshops, inkl. Katechese.

Mittwoch, 17. Januar, 18–21.30 Uhr, Kath. Kirchgemeindehaus, Hasenmattstrasse 36, 4900 Langenthal: Input mit Kurt Aufderreggen von oeku (Kirche und Umwelt) über eine «Grüne Kirche als Teil des Wandels», Workshops. Keine Anmeldungen erforderlich.

Angebot für Katechetinnen und Katecheten:

Katechetische Impulsveranstaltung

Dienstag, 23. Januar, 8.30–11.30 Uhr, Fachstelle Religionspädagogik, Zähringerstrasse 25, 1. UG, 3012 Bern: Einführung für katechetisch Tätige; Ateliers für alle Stufen, Visionierung der Filme. Anmeldung bis 18. Januar an gabriella.aebersold@kathbern.ch

Neue Pfarrereinnen und Pfarrer

Pfr. Luzius Rohr-Jenzer, in der Kirchgemeinde Bethlehem. Die Amtseinssetzung fand am 3. Dezember 2017 in der Kirche Bethlehem statt, als Installator wirkte Pfr. Michel Wuillemin.

Pfrn. Jasmin Zehnder und **Pfr. Tobias Zehnder**, in der Kirchgemeinde Krauchthal. Die Amtseinssetzung findet am 7. Januar 2018 in der Kirche Krauchthal statt, als Installatoren wirken Pfr. Markus Niederhäuser (Jasmin Zehnder) und Pfr. Reto Beutler (Tobias Zehnder).

Pfrn. Saara Folini, in der Kirchgemeinde Bern Heiliggeist. Die Amtseinssetzung findet am 7. Januar 2018 in der Kirche Heiliggeist statt, als Installatorin wirkt Pfrn. Kathrin Rehmat-Suter.

Pfrn. Monika Garruchet, in der Kirchgemeinde Wasseramt. Die Amtseinssetzung findet am 28. Januar 2018 in der Kirche Subingen statt, als Installatorin wirkt Pfrn. Martina Wiederkehr-Steffen.

Pfrn. Simone Egli, in der Kirchgemeinde Bürglen. Die Amtseinssetzung findet am 25. Februar 2018 im Saal des Seelandheims in Worben statt, als Installator wirkt Pfr. Michael Schneider.

Classement des entreprises de l'électronique

Les bénéfiques passent avant le droit du travail

Rédaction – Des étudiants exploités, des heures supplémentaires non rémunérées et des salaires insuffisants pour vivre: dans l'industrie des téléphones mobiles et des ordinateurs, le droit du travail reste un point sensible. C'est ce que montre le troisième classement publié par Pain pour le prochain et Action de Carême.

Début novembre, le lancement de l'iPhone X a de nouveau fait des vagues devant de nombreux Apple Stores. Une décennie après l'avènement des smartphones, les personnes ayant elles-mêmes œuvré à la fabrication de l'appareil électronique le plus rentable au monde n'ont guère de raison de se réjouir car chez les fournisseurs chinois d'Apple, les droits des travailleurs et travailleuses sont régulièrement foulés au pied. Selon les recherches effectuées par SACOM, un partenaire local de Pain pour le prochain, ces ouvriers travaillent de 80 à 90 heures supplémentaires par mois afin de gagner de quoi vivre. Par ailleurs, sous couvert de stage, des étudiants sont employés comme main d'œuvre bon marché. Les grandes marques rejettent la faute de ces situa-

tions abusives sur leurs fournisseurs alors même que ce sont elles qui leur dictent les prix et les délais de livraison.

Le classement des entreprises de l'électronique publié par Action de Carême et par Pain pour le prochain vient confirmer les conclusions de SACOM: il reste beaucoup à faire en matière de droit du travail. Bien qu'Apple et HP fassent globalement bonne figure, ces deux entreprises ont reculé sur cette question depuis 2014. Dell et les marques en milieu de tableau, soit Acer, Sony et Samsung, ont regagné du terrain. En fond de tableau, on trouve HTC et Huawei, le deuxième producteur de téléphones mobiles au monde, qui met en œuvre une stratégie de croissance agressive en Suisse comme ailleurs. Chez ces deux sociétés, nous déplorons un cruel manque de transparence.

Des progrès sur les minerais

Une lueur d'espoir apparaît toutefois, notamment en ce qui concerne l'approvisionnement en minerais des conflits, comme le coltan ou le cobalt. Une telle évolution s'explique surtout

par la législation américaine et européenne, démontrant une fois encore qu'en matière de responsabilité sociale d'entreprise les multinationales ne progressent que lorsque la réglementation les y oblige. Des avancées ont également été constatées sur les questions environnementales. C'est ainsi que les sociétés en tête de peloton que sont Apple, HP et Dell se sont enfin attaquées aux produits polluants utilisés en cours de fabrication. En milieu de classement, en revanche, Lenovo, Acer, Asus, Samsung et Sony ont beau se montrer conscientes du problème, elles ne font rien de concret pour y remédier. Lanternes rouges du tableau, HTC et Huawei, elles, se moquent éperdument des répercussions que peuvent avoir ces agents toxiques. Pain pour le prochain et Action de Carême exhortent en outre les universités suisses à n'acheter que des appareils produits de manière responsable et à adhérer à Electronics Watch.

Classement, fiches d'information et appel public:

www.classement-IT.ch