



Strukturierte Gespräche mit Pfarrerinnen und Pfarrern der Reformierten Kirchen Bern-Jura-Solothurn im Rahmen des Mitarbeitendengesprächskonzepts

1. Jahr Feedbackgespräch (MAG 1 von 3)

**Gottesdienst, Kasualien | KUW | Seelsorge | Gemeindefarbeit | Administration,
Koordination | Theologische Reflexion, Weiterbildung, gesamtkirchl. Aufgaben
Sozialkompetenz | Methodenkompetenz | Selbstmanagement**

2. Jahr Standortgespräch (MAG 2 von 3)

**Leben und Arbeit | Spiritualität und theologische Reflexion
Gesundheit | Berufsperspektiven | Balancen | Ressourcen**

Gespräch zwischen Pfarrerin und Pfarrer und Regionalpfarrer

Dieses Gespräch bietet die Möglichkeit zum offenen Austausch über Themen wie Leben und Arbeit, Spiritualität, Ressourcen, Entwicklung, Berufsperspektiven, Gesundheit ... oder weitere Themen, die Dir wichtig sind. Das Gespräch und die in diesen Unterlagen festgehaltenen Ergebnisse sind absolut vertraulich.

Zu den 5 Themen finden sich auf der 2. Seite fünf weiterführende Fragen.

Erkenntnisse und Ergebnisse: Auf Seite 2 ist Platz, um die wichtigsten Erkenntnisse festzuhalten. Das Original möchtest Du bitte aufbewahren; eine Kopie wird von mir (Regionalpfarrer/in) aufbewahrt.

3. Jahr Organisationsgespräch (MAG 3 von 3)

**Organisation | Zusammenarbeit | Entscheidungsfindung
Ressourcen | Sitzungswesen | Kommunikation**

Arbeit und Leben

Wie fühle ich mich in meinen Rollen als Pfarrerin / Pfarrer? Wie (er)lebe ich meine berufliche Identität?

Spiritualität und theologische Reflexion

Was nährt mein «feu sacré»? Wovon träume ich? Was erhoffe ich?

Ressourcen / Balancen / Gesundheit

Was gibt mir Kraft? Was frisst meine Energie? Was hilft mir, gesund zu bleiben?

Für mich wichtige Themen

Berufsperspektive und Weiterbildung / Talente

Wo bin ich – wohin gehe ich? Meine Talente (ich bin bereit, diese zur Verfügung zu stellen, ja nein).

Fazit / Nächste Schritte... / Handlungsbedarf STEBE

Ort und Datum:

Unterschrift Pfarrerin / Pfarrer:

Unterschrift Regionalpfarrerin / Regionalpfarrer: