



ANGEBOTE

Was bietet die Kirchgemeinde
den Kirchgemeinderätinnen/-räten?

1. Unterstützung und Anerkennung durch die Kirchgemeinde

	Handlungsbedarf		
	Ja	Nein	
a Eine angemessene Einführung in das neue Amt wird sichergestellt und sorgfältig geplant.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b Eine konkrete Ansprechperson (evtl. Patensystem) steht für sämtliche Fragen zur Verfügung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c Die Übergabe zwischen dem ausscheidenden und dem neuen Kirchgemeinderatsmitglied wird mit genügend grosser Zeitreserve geplant.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d Die Mitarbeit im Rat ermöglicht es, neue Erfahrungen und Kompetenzen zu erwerben.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e Die Kirchgemeinde verfügt über zweckdienliche Strukturen mit klaren Aufgaben und Kompetenzen (z.B. Organigramm, Ressortbeschriebe mit klaren Kompetenzregelungen, Leitbild).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f Der Kirchgemeinderat wird administrativ durch ein Sekretariat unterstützt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
g Zugang zu den Räumen, zum Sekretariat, zum Kopierer usw. ist gewährleistet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
h Ratsmitglieder werden auf mögliche Weiterbildungen hingewiesen; die Kosten für spezifische Weiterbildungen werden auf Antrag übernommen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
i Spesen werden vergütet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2. Zusammenarbeitskultur

Handlungsbedarf

Nein |
Ja | |

a Mitsprache und Mitwirkung werden gefördert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b Die Kirchgemeinde pflegt eine gute Zusammenarbeits- und Konfliktkultur im Rat, mit angestellten Mitarbeitenden und Freiwilligen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c Die Kirchgemeinde ist offen für Veränderungen, wenn neue Mitglieder im Kirchgemeinderat oder in einer Arbeitsgruppe dazu stossen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3. Unterstützung durch die Reformierten Kirchen Bern-Jura-Solothurn

siehe: www.refbejuso.ch

Die Unterstützungsangebote sind der Kirchgemeinde bekannt und werden genutzt:

a Weiterbildungsangebote für Kirchgemeinderätinnen und -räte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b Beratungs- und Unterstützungsangebote	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c Auskunftsstelle Kirchgemeinderat	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Impressum

Reformierte Kirchen Bern-Jura-Solothurn, 2023

Quelle

S.4: In Anlehnung an C. Reifenhäuser, S. Hoffmann, Th. Kegel, Freiwilligen-Management, Ziel, Augsburg, 2009

ERFOLGSFAKTOREN

Vier klärende Schritte vor Beginn der konkreten Suche

Je klarer Sie sich selbst darüber sind, was es für potentielle Kirchgemeinderätinnen und -räte attraktiv macht, in Ihrer Kirchgemeinde mitzuarbeiten, welches die genauen Aufgaben als Kirchgemeinderatsmitglied sind, welche Anforderungen an ein neues Ratsmitglied gestellt werden bzw. welche Voraussetzungen sie/er mitbringen sollte und welche Angebote die Kirchgemeinde zur Unterstützung anbieten kann, desto erfolgsversprechender kann die Suche gestaltet werden. Je nach Kirchgemeinde, sind die einzelnen Schritte schon völlig klar, andere müssen vielleicht fundiert diskutiert werden, weshalb genügend Zeit eingerechnet werden soll.

