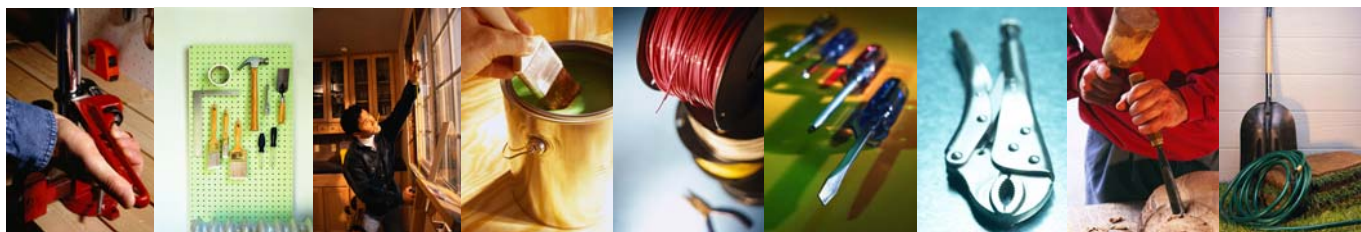


start@work

Un apprentissage dans votre paroisse?



Les paroisses recouvrent de nombreux champs d'activité, notamment dans le domaine de l'entretien d'installations et de bâtiments. Ce secteur à la fois intéressant et varié offre aux jeunes confrontés à des difficultés d'intégration sur le marché du travail la possibilité de faire valoir leurs capacités et de recevoir une bonne formation.

La formation très polyvalente d'agente et agent d'exploitation, associée au développement des compétences sociales des apprentis, ouvre aux jeunes de solides perspectives professionnelles. Les paroisses peuvent ainsi agir concrètement face à la détresse sociale posée par le problème actuel du chômage des jeunes en proposant une offre de formation concrète. L'arrivée d'une jeune travailleuse ou d'un jeune travailleur est un facteur de motivation supplémentaire, source d'impulsions nouvelles. Pour les formateurs, professionnelles et professionnels du domaine de la sacristie et de la conciergerie, cet élargissement de leur domaine d'activité représente un défi à la fois exigeant et enrichissant.

Deux paroisses ont déjà fait le pas: en août 2008, deux jeunes hommes ont commencé avec succès leur apprentissage d'agent d'exploitation dans les paroisses de Bienne et d'Ittigen. En août 2009, sept institutions se sont lancées. Trois paroisses de Berne se sont unies : celles de Saint-Esprit, de Nydegg et de la Paix. Puis, la paroisse de Gsteig-Interlaken, celle de Muri-Gümligen, celle de Langnau et celle de Lyss, de même que deux institutions non ecclésiastiques, le home de Lotzwil et la communauté d'habitation "Treffpunkt Hauenstein" ont chacune créé une place de stage. Une jeune femme et six jeunes hommes ont commencé leur apprentissage l'été dernier.

Avec start@work tout devient possible!

Avec l'aide de start@work, les paroisses motivées qui disposent de professionnelles et de professionnels compétents dans le service de la sacristie et de la conciergerie apprennent à former des adolescents pour en faire des professionnels de l'entretien et du nettoyage de bâtiments. Au sein du réseau d'entreprises formatrices, elles reçoivent un soutien pour créer des places d'apprentissage et assurer la formation professionnelle.

Les coûts mensuels de la formation pour les paroisses sont actuellement de 1'450 francs la première année d'apprentissage, de 1'700 francs la deuxième et de 1'980 francs la troisième. Sont compris dans ces montants les salaires et charges salariales des apprentis (y compris 13^{ème} salaire), les coûts des cours interentreprises obligatoires, et les prestations assurées par le réseau d'entreprises formatrices.

Même les paroisses qui ne couvrent pas tous les secteurs de la formation d'agent d'exploitation, peuvent créer une place d'apprentissage, par exemple en se regroupant avec d'autres paroisses ou en collaborant avec la commune scolaire ou politique de leur région.

Le premier pas vers une place d'apprentissage

Votre paroisse est intéressée par la création d'une place d'apprentissage? Les responsables du projet start@work en discuteront volontiers avec vous afin de clarifier la suite de la procédure.

N'hésitez pas à les contacter (adresse au verso).

Objectifs visés par start@work

- Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure et l'EPER manifestent clairement leur engagement dans la lutte contre le chômage des jeunes.
- Le réseau d'entreprises formatrices, qui compte actuellement deux paroisses, est élargi.
- En août 2010, au moins cinq nouveaux apprentissages débuteront dans la région desservie par les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure.

Les prestations de start@work

Décharge administrative des paroisses:

- Procédure de mise au concours
- Etablissement du contrat d'apprentissage, gestion des salaires et des assurances
- Elaboration du programme de formation en collaboration avec les formateurs
- Coordination entre les paroisses (plan de rotation)
- Contacts avec les services officiels et les écoles professionnelles

Soutien des personnes assurant la formation au service de la sacristie et de la conciergerie

- Formation
- Accompagnement lors des entretiens de qualification
- Supervision

Soutien des personnes en formation

- Entretiens d'évaluation réguliers
- Conseil en cas de problèmes spécifiques
- Soutien pour la préparation des examens de fin d'apprentissage et la recherche d'emploi lorsque la formation est achevée.

start@work

Une initiative des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure et de l'EPER Bureau régional de Berne

Chaque année, de nombreux jeunes achèvent leur scolarité obligatoire sans avoir de perspective après les vacances estivales. Pour beaucoup d'entre eux, le passage de l'école au monde du travail est une transition difficile durant laquelle ils sont particulièrement vulnérables. C'est ici qu'interviennent les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure et l'EPER Bureau régional de Berne avec le réseau d'entreprises formatrices start@work. Ce dernier est soutenu par l'Office fédéral de la formation professionnelle et de la technologie.

Ce réseau de paroisses et d'institutions sociales propose à des jeunes des deux sexes des places d'apprentissage d'agent d'exploitation. Le secrétariat du réseau start@work coordonne la formation professionnelle et assume la responsabilité de la formation conformément à la loi sur la formation professionnelle, comme le ferait le département du personnel ou des apprentis d'une grande entreprise. Le secrétariat start@work est administré par l'EPER KICK.

Contact

Stephan Schranz

Secteur Diaconie des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, Berne
031 385 17 17, sozdiakonie@refbejus.ch

Christine Büchler

EPER KICK, Berthoud, 034 424 11 18, buechler.hekskick@bluewin.ch

Berne, novembre 2009

