

Aktuelle Situation kann vielseitig eingesetzt werden. Einige Beispiele:

- Standortbestimmung in einem Team oder einer Gruppe
- Veränderungsprozesse
- Konzentration auf ein bestimmtes Thema

- Vorgehen:
- Anlass oder Thema klar kommunizieren
 - Teilnehmer/innen auffordern, Gedanken unter dem jeweiligen Smiley zu notieren
 - Diskussion lancieren. Ähnlichkeiten und Unterschiede feststellen
 - weiteres Vorgehen festlegen

 <p>Das finde ich gut. Das gefällt mir.</p>	 <p>Hier habe ich eine Unsicherheit und es besteht Klärungsbedarf.</p>	 <p>Das finde ich negativ. Das bereitet mir Unbehagen.</p>