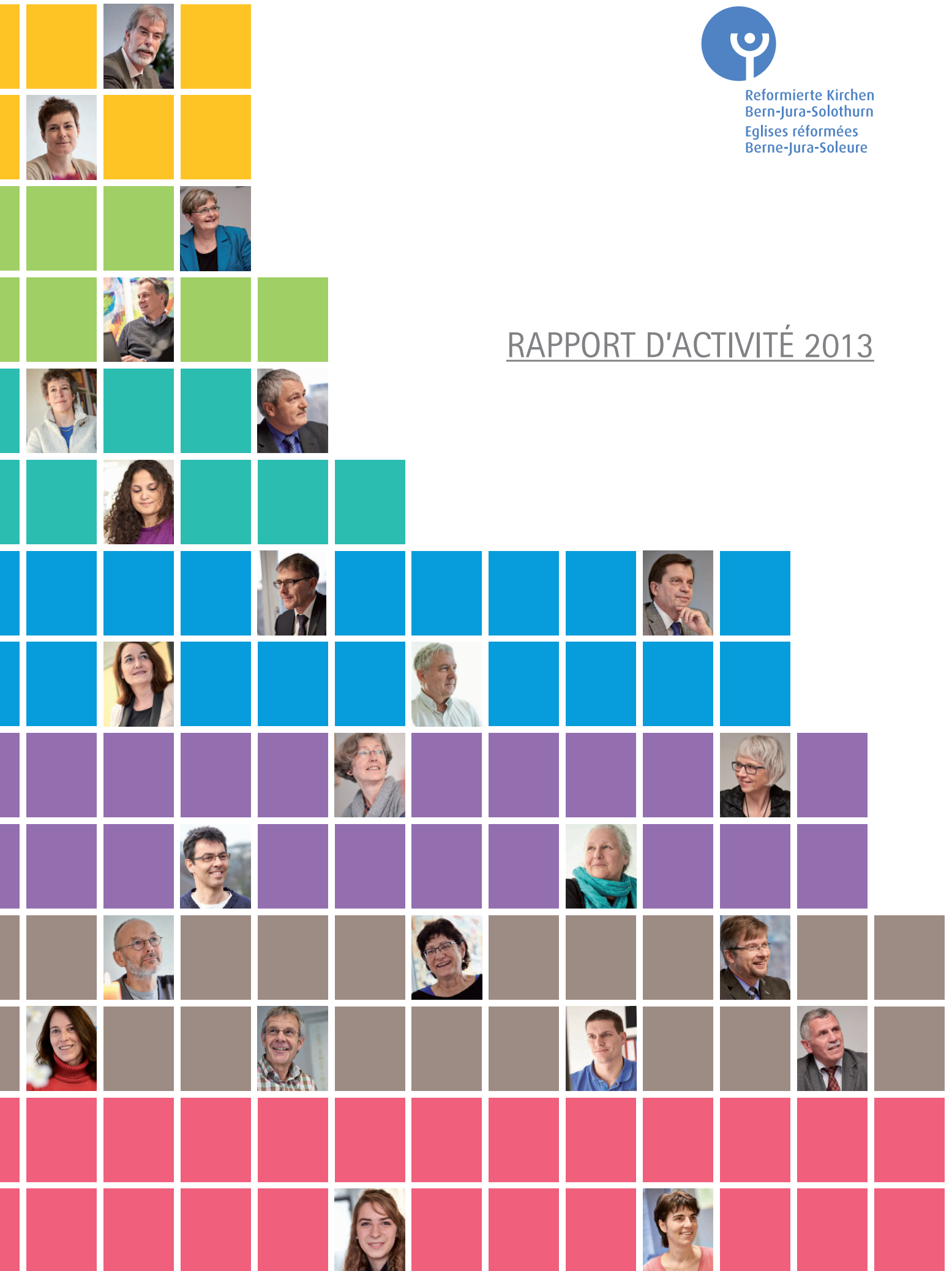




Reformierte Kirchen
Bern-Jura-Solothurn
Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure

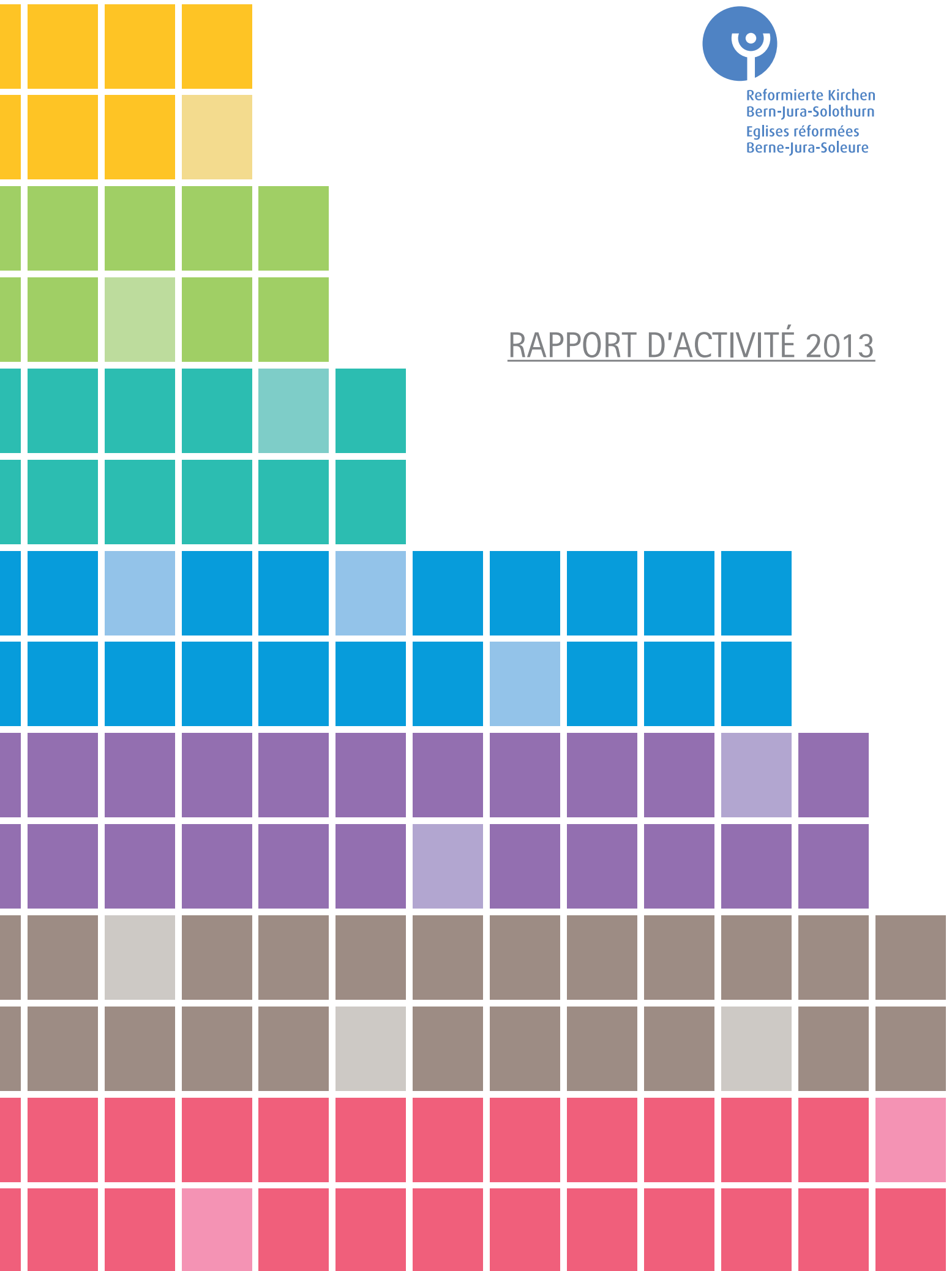
RAPPORT D'ACTIVITÉ 2013





Reformierte Kirchen
Bern-Jura-Solothurn
Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2013



IMPRESSUM

ÉDITEUR

Eglises réformées Berne-Jura-Soleure
Altenbergstrasse 66
Case postale 511
3000 Berne 25
www.refbejuso.ch
Téléphone 031 340 24 24

CONCEPTION

Service de la communication
kommunikation@refbejuso.ch

RÉDACTION ET ADMINISTRATION

Hans Martin Schaer (rédaction version originale allemande)
Heidi Hänni (rédaction photos)
Doria Bigler (coordination, production)
Silvia Fueter (administration, diffusion)
Margot Baumann (statistiques)
Catherine Baumann (correction)

SERVICE DE TRADUCTION

Bertrand Baumann, responsable;
André Carruzzo, Valérie Vittoz, Thérèse Marthaler,
Mona El Baradie, Antoinette Mazouer, Eliane Gerber, Anne Guyaz

RÉALISATION GRAPHIQUE

Cristina Mendieta: www.mendieta.ch

ILLUSTRATIONS

Rolf Siegenthaler, www.ansicht.net (si aucune autre indication),
Michael Stahl, www.stahlphoto.ch (pages 6, 7, 8, 41, 42, 43, 47, 48)
Mauro Mellone (pages 12, 13, 43, 46, 49)
Pierre Bohrer, Le Locle (pages 31, 47, 70, 71)
Refbejuso (pages 10, 11, 30, 32, 33, 40, 42, 53, 54, 55, 58, 59, 60, 61)

IMPRESSION ET EXPÉDITION

Jullerat & Chervet, Saint-Imier, <http://www.ijc.ch/>

TIRAGE.

300 ex.

SOMMAIRE



- 2 Impressum
- 3 Sommaire
- 4 Editorial de Andreas Zeller, président du Conseil synodal
- 6 Le Synode et ses commissions

DÉPARTEMENTS/SECTEURS



- 10 Département de la Présidence
- 16 Chancelier de l'Eglise Daniel Inäbnit
- 17 Chancellerie de l'Eglise
- 20 Jörg Haberstock, conseiller synodal, Chef du département Services centraux
- 21 Département Services centraux
- 26 Statistiques
- 28 Iwan Schulthess, conseiller synodal, Chef du département Catéchèse
- 29 Département Catéchèse
- 34 Collaboratrices et collaborateurs à la Maison de l'Eglise
- 38 Claudia Hubacher, conseillère synodale, Cheffe du département de Diaconie
- 39 Département Diaconie



- 44 Stefan Ramseier, conseiller synodal, Chef du département Paroisses et formation
- 46 Département Paroisses et formation



- 50 Pia Grossholz-Fahrni, conseillère synodale, Cheffe du département CËTN-Migration
- 51 Département CËTN-Migration
- 56 Lucien Boder, conseiller synodal, Chef du département Théologie
- 57 Département Theologie



ARRONDISSEMENTS

- 65 Pastorat régional
- 66 Arrondissements ecclésiastiques
- 68 Rapports des arrondissements ecclésiastiques

IMPULSIONS DIVERSES QUI DESSINENT L'ÉGLISE DE DEMAIN

L'année sous revue a été marquée par des évolutions opposées: élans et renouveaux sensibles au sein de la base de l'Eglise marquant la vie de l'Eglise d'une part, menaces sur les postes pastoraux induites par le nouveau plan d'économies du canton d'autre part.



*Andreas Zeller
Président du Conseil synodal*

ÉLANS ET RENOUVEAUX

L'emménagement au sein de la Maison de l'Eglise a insufflé un esprit de renouveau non seulement à l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs des Services généraux et au Conseil synodal mais aussi au Synode:

- Un intéressant Synode de réflexion organisé au printemps à Granges (SO) avec les exposés de Matthias Dobrinski et Dölf Weder a connu un aboutissement avec l'adoption par le Synode d'hiver de la motion «Eglise 21 – Dessiner l'avenir ensemble». Le Conseil synodal y «est chargé d'initier un processus en collaboration avec des représentantes et des représentants du Synode afin de développer une vision et des objectifs prioritaires pour le service au sein des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure et de leurs paroisses.»
- A l'issue d'une période préparatoire de deux années, la première filière Refmodula a pu être proposée à la Maison de l'Eglise en septembre 2013. Refmodula se compose de différents modules d'enseignements applicables à la formation catéchétique, à la formation des prédicateurs laïques ou encore à la qualification théologique des collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux. Refmodula permet aussi aux membres des conseils de paroisse et aux collaboratrices et

collaborateurs de la catéchèse de se former d'une manière ciblée dans les domaines théologique et de la pédagogie religieuse.

- La pérennisation des célébrations de reconnaissance de ministère pour catéchètes et collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux en lien avec les consécrationes de pasteures et pasteurs à la Cathédrale de Berne, apportent à notre Eglise nationale des moments liturgiques marquants qui fondent la cohésion au sein de l'Eglise.
- A une large majorité, le Synode d'hiver a approuvé le concept de mise sur pied d'un cours spécial pour une vingtaine de diplômées et diplômés universitaires qui pourraient débiter leur activité au service de l'Eglise au plus tard en 2020. A la différence de la décision du Concordat de proposer régulièrement une formation en cours d'emploi pour des vocations nouvelles, notre Synode a opté pour la solution du cours unique.

PROGRAMME D'ÉCONOMIE: MAINTIEN DU SYSTÈME

A l'opposé de ces évolutions réjouissantes figure l'irruption de la question des salaires pastoraux sur l'agenda politique du Grand Conseil suite à différentes interventions parlementaires dans le cadre de la mise en œuvre d'un nouveau plan d'économies. La direction cantonale des affaires

ecclésiastiques insiste sur le fait qu'elle n'a pas l'intention d'engager un changement de système. Néanmoins, elle a pour tâche de traduire dans les faits les mesures d'économie décidées par le Grand Conseil. Ces mesures touchent en premier lieu l'Eglise réformée puisqu'elle doit absorber à elle seule quelque vingt-cinq suppressions de poste sur le total de 27,5 postes. Si l'on se remémore que l'Eglise a perdu près de 45 postes depuis 1992, qui ont dans leur grande majorité, touché les paroisses réformées, on peut imaginer ce qui attend les paroisses ces prochaines années. Le Conseil synodal entend être aux côtés des paroisses pour les accompagner et les soutenir durant ce processus mais, surtout, il entend avoir son mot à dire lorsqu'il s'agira de dire quels postes doivent être supprimés. Selon les prévisions de la Commission des finances du Grand Conseil, ces suppressions doivent être effectives d'ici 2017 au plus tard.

On ajoutera également que ni l'association des paroisses ni la pastorale cantonale ni les Eglises sœurs ne souhaitent un changement de système mais se prononcent en faveur du maintien autant que faire se peut des attributions de postes selon le système actuel.

RAPPORT

Dans toute cette discussion autour des relations Eglise-Etat, le rapport commandé par la Direction des affaires

ecclésiastiques et qui doit être livré à l'automne 2014, va jouer un grand rôle. Il doit d'une part analyser les prestations des Eglises et des paroisses, et, d'autre part, formuler des propositions quant au maintien ou à la redéfinition des relations entre l'Eglise et l'Etat. Ce rapport, sera ensuite discuté au Grand Conseil assorti de propositions du Conseil exécutif. Il revêtira une importance bien plus grande que les mesures d'économie décidées par le Grand Conseil en novembre 2013.

D'autres propositions sur la manière dont le débat doit être conduit ont été parallèlement formulées, comme une table ronde réunissant le plus grand nombre possible d'interlocuteurs concernés – Conseil synodal, Synode, corps pastoral, paroisses, monde politique. Cette proposition émane des milieux politiques proches de l'Eglise et la formule a déjà montré son efficacité dans d'autres domaines.

VALEURS

Dans ce débat, le fait que la discussion se focalise sur les salaires pastoraux – donc sur le simple aspect des chiffres, est dérangeant. C'est comme si l'on disait que l'on sait combien coûte l'Eglise mais que l'on ne sait pas ce qu'elle vaut. Tous les éléments liés à la valeur de l'institution – par rapport à son action mais aussi dans sa dimension théologique, historique et culturelle – a été

jusqu'ici complètement occultés. On ne peut ignorer combien l'Eglise a été pendant des siècles un moteur de la société. Il est tout à fait envisageable que le rapport susmentionné ou que l'initiative annoncée par les milieux des libres-penseurs demandant la séparation de l'Eglise et de l'Etat, suscite un vaste débat sur l'Eglise en général mais aussi sur la signification et le rôle de l'Eglise par rapport à l'Etat et à la société.

ESPOIR

Pour tous les membres et fidèles de l'Eglise engagés – à titre professionnel, honorifique ou bénévole – évoluer entre ces deux courants contradictoires – élan novateur et restrictions de poste – tient du défi. Comment concilier ces deux réalités? Il s'agit d'apporter son attention à l'une et l'autre: savoir utiliser l'élan qui se manifeste ici et là pour développer de nouvelles idées et encourager des projets résolument tournés vers l'avenir d'une part, appliquer les mesures décidées par le canton et en assumer les implications au niveau de nos structures et de notre organisation d'autre part. Le Conseil synodal entend veiller à ce que les mesures décidées ne se résument pas à de simples traductions arithmétiques mais que d'autres éléments soient pris en considération. L'Eglise multitudiniste doit être maintenue dans sa mission de proposer l'ensemble de ces prestations sur toute son étendue territoriale

donc aussi dans les régions rurales ou périphériques. A cet égard, le Conseil synodal voit dans l'ancrage local de l'Eglise un élément essentiel.

Cette nouvelle réduction des postes pastoraux touche une fois de plus l'image de notre Eglise nationale. Je forme l'espoir que nous saurons unir nos forces pour trouver des solutions pour le bien de toutes celles et ceux qui sollicitent les services de notre Eglise. C'est notre volonté mais aussi notre devoir de concevoir notre Eglise nationale pour lui permettre, à l'avenir aussi, de répondre aux attentes et remplir son mandat au sens de la motion «Eglise 21».

Andreas Zeller

Président du Conseil synodal

RENFORCER LA FOI, METTRE L'HUMAIN AU CENTRE, ÊTRE CONFIANT EN L'AVENIR

Le Synode a traité 37 objets en trois jours de séance. La session d'hiver a été placée sous le signe de l'évolution des relations entre les Eglises et le canton de Berne. Christoph Neuhaus, président du Conseil-exécutif, et Andreas Zeller, président du conseil synodal, se sont exprimés en détail sur cette question.

Réunis à Granges (SO) pour leur Synode de réflexion, les députées et députés des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure se sont penchés sur l'avenir de l'Eglise. Le journaliste Matthias Drobinski conseille aux Eglises nationales de donner une nouvelle profondeur aux questions de foi, alors que Dölf Weder, président du Conseil d'Eglise de Saint-Gall, affirmait avec confiance: «L'Eglise a incontestablement un avenir». Andreas Zeller, président du Conseil synodal, a résumé les débats en ces termes: «Le fond doit primer sur les structures, la foi sur les finances.»



Au moment de quitter ses fonctions, le Conseiller synodal Hans Ulrich Krebs fait ses adieux officiels au Synode.



Jörg Haberstock, Conseiller synodal nouvellement élu, prête serment.



Les députées et députés au Synode attentifs...



... lors des débats à la salle du Grand Conseil.

SYNODE D'ÉTÉ

Le parlement de l'Eglise a approuvé les comptes annuels, qui bouclent sur un excédent de 534 000 francs. Après plus de 14 ans passés au Conseil synodal, Hans Ulrich Krebs a quitté ses fonctions au milieu de l'année. Dans son discours d'adieu, il a remercié la Commission des finances, le responsable du Secteur Finances, ses collègues du Conseil synodal et toutes les personnes avec lesquelles il a travaillé. Jörg Haberstock, élu lors du Synode d'hiver 2012, a été assermenté. Le Conseil synodal a présenté au Synode le Rapport de la décennie, qui n'est publié que sur internet, sous la forme de onze livres virtuels.

SYNODE D'HIVER

Neuf nouveaux députés au Synode ont été assermentés. Parmi les principaux points à l'ordre du jour figuraient la nouvelle gestion des postes, le renouvellement informatique dans la Maison de l'Eglise, un cours unique de théologie pour les universitaires souhaitant s'engager dans le ministère pastoral, et le budget 2014, légèrement déficitaire. Les relations entre l'Eglise et l'Etat ont par ailleurs été abordées dans un postulat demandant à la direction ecclésiastique de se montrer plus déterminée face aux autorités. Enfin, le Conseil synodal a été chargé, au travers d'une motion intitulée «Eglise 21 – dessiner le futur ensemble», de tracer des orientations pour ces prochaines années.

ÉGLISE ET ÉTAT

Christoph Neuhaus, président du Conseil-exécutif et directeur des affaires ecclésiastiques, s'est exprimé sur la mise en œuvre des coupes budgétaires dans le traitement des ecclésiastiques ordonnées par le Grand Conseil se ferait dans un «délai transitoire raisonnable», tout en rappelant que des redéploiements et restrictions budgétaires seront inévitables.

Andreas Zeller, président du Conseil synodal, a mis en avant les tâches sociales accomplies par l'Eglise au profit de la société. La direction de l'Eglise, a-t-il rappelé, s'efforce d'appliquer les mesures d'austérité de telle sorte que l'engagement de l'Eglise auprès de la population n'en soit pas affecté.

Nous remercions à nouveau les Services généraux de l'Eglise pour l'organisation parfaite des Synodes, qui ont ainsi pu se dérouler sans accroc.

Robert Gerber (Granges)

Président du Synode

COMMISSION D'EXAMEN DE GESTION (CEG): TRANSITION EN DOUCEUR À LA PRÉSIDENTE

C'est par une standing ovation que le Synode d'hiver 2012 a rendu hommage au travail accompli par Hans Herren (Boll) et lui a fait ses adieux en tant que président de la CEG. Hans Herren a dirigé la commission depuis sa création en 2000, et tout au long de ses douze années de présidence, il s'est énormément investi dans le développement de cet organe. Avec son style de direction posé et compétent, il a incontestablement insufflé à la CEG ce climat constructif et agréable qui a permis à la commission de travailler sereinement par delà les limites des fractions. Hans Herren continuera de mettre son savoir et son expérience au service de la commission, qui lui en est très reconnaissante.

En 2013, la CEG s'est réunie à neuf reprises à Berne et une fois à Soleure. Ses travaux se sont déroulés selon le planning annuel habituel: En janvier, elle a préparé un catalogue de questions pour les contrôles sur la base de thèmes définis en commun, puis déterminé les services qui devaient être visités. Les inspections ont été réalisées début juin, comme toujours par des délégations de deux personnes. Enfin, le «Rapport de la CEG au Synode d'hiver» a été discuté et adopté en deux séances au mois d'août. Les deux réunions d'avril-mai et les quatre réunions d'octobre-novembre ont été consacrées comme toujours à l'examen approfondi des points à l'ordre du jour du Synode. La préparation à domicile de ces séances a, elle aussi, demandé beaucoup de travail aux membres de la CEG.

Au début de l'année, la CEG a accueilli deux nouveaux membres dans les personnes de Sylvie Robert-Roth (Delémont) et Stephan Loosli (Grosshöchstetten). A la fin de l'année, la commission a dû prendre congé de Hans-Ueli Schmockler (Hindelbank), qui a démissionné du Synode et de la CEG en raison de son départ pour la Suisse centrale. La commission gardera notamment en mémoire son engagement au service de l'avenir de l'Eglise et de la jeunesse.

Barbara Fankhauser (Soleure)

Présidente



Prier ...



... et chanter ensemble ont leur place au Synode.

SYNODE

PRÉSIDENT (DE 2012 À 2014)

Robert Gerber, Commandant de la Police municipale, Granges

VICE-PRÉSIDENT (2012 À 2014)

Richard Stern, pasteur, Lyssach

BUREAU DU SYNODE (2010 À 2014)

SECRÉTAIRE FRANCOPHONE

Jean Marc Schmid, pasteur, Court

SECRÉTAIRE GERMANOPHONE

Hansruedi Schmutz, administrateur, Lyss

RESPONSABLE DU PROCES-VERBAL DE LANGUE FRANÇAISE

Anne-Thérèse Guyaz, Ecublens

RESPONSABLE DU PROCES-VERBAL DE LANGUE ALLEMANDE

Rudolf Bohren, Bern

COMMISSION DES FINANCES (COFI)

La Commission des finances a mené un entretien de bouclage des comptes avec la fiduciaire ROD. Il lui a été confirmé que la gestion des finances de l'Union synodale répondait aux exigences légales.

Les comptes 2012, le plan financier 2014-2018 et le budget 2014 ont été analysés dans le détail et leur contenu contrôlé. La planification des ressources a été discutée de manière approfondie lors d'une séance spéciale. La COFI a pu ainsi recommander au Synode d'hiver d'approuver cet objet portant sur plusieurs années.

SYNODE D'ÉTÉ

Après examen approfondi, la COFI a recommandé au Synode d'accepter les comptes 2012. L'excédent de recettes a permis de constituer des provisions d'un montant de 600 000 francs pour financer les investissements dans l'informatique. Les documents en rapport avec les finances ont été vérifiés et transmis au Synode avec un préavis favorable.

SYNODE D'HIVER

Le plan financier montre que les recettes attendues et les réserves disponibles permettront à l'Union synodale d'honorer aussi les engagements prévus pour ces prochaines années.



Les prises de position sur les différents dossiers de décision sont aussi diverses que les sacs qui les ont acheminés.

MOTIONS PARLEMENTAIRES EN SUSPENS

Au Synode d'hiver 2013, la motion «Eglise 21 – dessiner l'avenir ensemble» des députées et députés Simon Zwygart, Johannes Josi, Regina Rügsegger, Marie-Louise Hoyer, Heidi Federici Danz, Annette Geissbühler, Hans Ulrich Germann, Willy Bühler et cosignataires, a été adoptée à l'unanimité. Le Conseil synodal a reçu le mandat, conjointement avec des représentantes et représentants du Synode, d'initier un processus destiné à développer une vision et des objectifs prioritaires pour le service au sein des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure et de leurs paroisses. La planification concrète du processus sera soumise à la décision du Synode d'hiver 2014. Le postulat «Les relations entre l'Eglise et l'Etat» du député Hans Ulrich Germann et de la députée Barbara Schmutz a été tout aussi clairement accepté. Le Synode a ainsi donné mandat au Conseil synodal de s'exprimer de manière appropriée sur les relations entre l'Eglise et l'Etat. Un rapport exhaustif est attendu pour le Synode d'hiver 2014.

La Commission des finances prend acte avec satisfaction que la vente de la parcelle restante du Centre de Gwatt a permis de dégager un bénéfice. Elle soutient les investissements prévus dans le secteur informatique. Le cours spécial budgétisé à 3 millions de francs pourra être financé par le fonds de secours.

Les moyens financiers se restreignent inéluctablement, et l'on peut s'attendre à ce que les paroisses soient encore plus touchées par de nouvelles restrictions. Sachant que la contribution à l'Eglise nationale représente un poste de charges important pour les paroisses, le Synode devrait se demander s'il n'y aurait pas lieu d'annuler l'augmentation de la contribution décidée il y a plusieurs années. Les rabais déjà accordés à plusieurs reprises – le budget 2014 prévoit également une remise de 1% et la possibilité d'un remboursement supplémentaire de 1% selon la clôture des comptes 2013 – incitent à aller dans ce sens.

Plus de la moitié des membres de la Commission des finances quitteront le Synode à la fin de la législature. Mais il semble qu'à l'avenir aussi, des représentantes et représentants des fractions seront prêts à s'investir dans cette tâche passionnante.

Roland Perrenoud

Président

COMMISSION DU SYNODE DE RÉFLEXION (CSR)

Après d'intenses préparatifs, le Synode de réflexion s'est réuni le 24 avril 2013 au Parktheater de Granges pour débattre du thème: «Notre Eglise a-t-elle un avenir?». L'assemblée a été accueillie par Arno Stadelmann, vicaire général de l'évêché de Bâle, et Gottfried Locher, président du Conseil de la FEPS.

Orateur invité à proposer un regard de l'extérieur, Matthias Drobinski a captivé l'auditoire par ses propos quelque peu provocateurs mais très intéressants et motivants. Après la pause, ce fut au tour de Dölf Weder de présenter les «Expériences de l'avenir» faites avec l'Eglise de Saint-Gall. Tout en soulignant que les structures des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure n'étaient pas comparables à celles de Saint-Gall, il a estimé que l'on pouvait tirer des enseignements utiles de ces expériences. Au sein de groupes de discussion, les participantes et participants ont débattu de l'avenir de notre Eglise et résumé les points essentiels de leurs analyses qui ont ensuite été présentés au plénum.

La CSR s'est réunie le 31 mai 2013 pour sa dernière séance. Elle s'est réjouie des nombreux échos positifs soulevés par cette rencontre. La motion «Eglise 21 – Dessiner l'avenir ensemble», approuvée à l'unanimité moins une abstention lors du Synode d'hiver, a confirmé le succès du Synode de réflexion.

Margrith Cavin-Peter

Présidente

COMMISSION DE RECOURS

La Commission de recours n'a une fois de plus pas eu de nouveau cas à traiter en 2013. Sa composition n'a pas changé.

Hansruedi Schenk

Président



Reformierte Kirchen
Bern-Jura-Solothurn
Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure

DÉPARTEMENTS / SECTEURS



LA MAISON DE L'ÉGLISE

Le début d'année a été riche de défis. Après le déménagement fin 2012, il a fallu dans un premier temps aménager la Maison de l'Eglise à l'Altenberg et se familiariser avec ce nouvel environnement. La journée portes ouvertes, qui a attiré 500 visiteurs, et la cérémonie d'inauguration officielle ont eu lieu le 18 janvier 2013.



*Andreas Zeller
Président du Conseil synodal*

10

Outre les collaboratrices et collaborateurs qui s'y sentent très bien, les nouveaux locaux accueillent également des usagers et usagers de l'extérieur: groupes ecclésiaux, participantes et participants à des cours, des exposés, des conférences ou des réunions. Les échos reçus de ces cercles sont très positifs. La Maison de l'Eglise est un exemple de succès. Avec le recul, on peut dire que c'est une chance qu'après la réorganisation de 2003, le Conseil synodal ait étudié et réalisé le projet d'un bâtiment commun. Aujourd'hui, une pareille entreprise ne serait certainement plus réalisable.

Le Conseil synodal a traité les affaires courantes en 23 séances, dont deux retraites au Moosegg.

RAPPORT DE LA DÉCENNIE

Intitulé «Kirche-bewegt | Eglise-en-marche», le rapport a été publié sur Internet sous forme de 11 livres et présenté lors du Synode d'été. En version imprimée, l'ouvrage représente l'équivalent de cinq classeurs A4 complets et contient donc une foule d'informations. Le livre, complété par l'analyse des résultats de l'enquête statistique, paraîtra dans le courant de l'année 2014.

PERSONNEL

«ZETI», la sortie annuelle du personnel, qui avait cette année le Jura pour cadre a permis de découvrir l'ancienne abbaye de Bellelay et le Centre de Sornetan.

Le culte, animé par l'ensemble du Conseil synodal, a eu lieu dans l'Eglise de Sornetan.

Pour son excursion annuelle, le Conseil synodal s'est rendu en Argovie, où il a découvert la Maison des Réformés à Aarau ainsi que le Château et la région du lac de Hallwil.

Après 14 années d'activité à la tête du département des Services centraux et 32 ans d'engagement ecclésial, le Conseiller synodal Hansueli Krebs a quitté ses fonctions pour raison d'âge. Son successeur, Jörg Haberstock, s'est rapidement familiarisé à sa nouvelle tâche.

Thomas Gehrig, responsable du Service de la communication, a subitement démissionné après moins de cinq ans d'activité. Après avoir repris la présidence d'une grande association nationale, il s'est vu dans l'impossibilité d'accomplir de façon satisfaisante son travail à Refbejuso. Son départ est survenu à un moment inopportun, juste avant la production du Rapport de la Décennie. Hans Martin Schaer lui a succédé en septembre, et la situation s'est depuis lors sensiblement détendue.

Brigitte Stebler, responsable du Service de la chancellerie, est arrivée à l'âge de la retraite. Des remerciements cordiaux lui ont été adressés pour ses nombreuses années de service. Sa succession est assurée par Sandra von Allmen (responsable du service de la chancellerie), Doria Bigler (Events), et Barbara Trachsel (secrétariat personnel du président).

CANTON DE BERNE

Les relations entre l'Eglise et l'Etat ont connu une période mouvementée. Avant la pause estivale, le Conseil-exécutif a publié son plan d'économie «Examen des offres et des structures (EOS 2014)». Initialement, les salaires pastoraux n'auraient pas dû être touchés par ces mesures. Toutefois, le gouvernement a décidé d'établir d'ici l'automne 2014 un rapport complet sur les relations entre l'Eglise et l'Etat dans le canton de Berne.



Brigitte Stebler a quitté sa fonction de cheffe du service de la Chancellerie pour une retraite bien méritée.



Le rapport de la Décennie 2001-2010 a été publié sur Internet sous la forme de 11 livres virtuels.



Dialogue entre le Conseil exécutif bernois (en haut) et le Conseil synodal; Andreas Zeller, président du Conseil synodal et Christoph Neuhaus, président du gouvernement (au centre); Beatrice Simon, et Bernhard Pulver, membres du Conseil exécutif (en bas).

CONSEIL SYNODAL (2011 À 2015)

DÉPARTEMENT PRÉSIDENTE

PRÉSIDENT DU CONSEIL SYNODAL

Andreas Zeller, pasteur, Dr. theol., Münsingen

DÉPARTEMENT CETN-MIGRATION

VICE-PRÉSIDENTE

Pia Grossholz-Fahrni, spécialiste en communication/professeure de Gymnase, Muri

DÉPARTEMENT SERVICES CENTRAUX

Hans Ulrich Krebs, ingénieur agronome ETS, Meikirch (jusqu'au 30 juin 2013)
Jörg Haberstock, entrepreneur, Grasswil (à partir du 1^{er} juillet 2013)

DÉPARTEMENT PAROISSES ET FORMATION

Stefan Ramseier, pasteur, Berne

DÉPARTEMENT THÉOLOGIE

Lucien Boder, pasteur, Vauffelin

DÉPARTEMENT CATÉCHÈSE

Iwan Schulthess, pasteur, Walterswil

DÉPARTEMENT DIACONIE

Claudia Hubacher-Eggler, enseignante, Schwarzenburg

Il comprendra non seulement une présentation de l'histoire, de la situation juridique et des prestations de l'Eglise, mais aussi divers autres scénarios possibles. La présentation au Grand Conseil du rapport assorti de propositions sur le maintien ou le changement des relations entre l'Eglise et l'Etat, est prévue pour le printemps 2015. Suite à la parution dans le «Bund» d'un article consacré aux salaires pastoraux, la députée au Grand Conseil Franziska Schöni (Parti des Verts' libéraux PVL) a déposé deux motions: l'une non contraignante, et une autre demandant la suppression du financement par l'Etat des salaires pastoraux, qui a été rejetée à une large majorité lors de la session d'automne.

En raison des critiques formulées par les partis bourgeois à l'encontre du plan d'austérité du Conseil-exécutif, la Commission des finances a élaboré un autre programme d'économie, qui a été largement approuvé en novembre par la majorité bourgeoise. Les salaires pastoraux y sont désormais intégrés, et les Eglises devront en outre supprimer progressivement environ 27,5 postes pastoraux d'ici 2017. Une fois de plus, les paroisses réformées seront les premières touchées.

RENCONTRES

En octobre, le Conseil-exécutif au complet a été invité à la Maison de l'Eglise par le Conseil synodal. C'est la première fois depuis 19 ans qu'une rencontre de ce genre avait lieu. Elle a permis de discuter de questions fondamentales, tout en renforçant la compréhension mutuelle.

Le Conseil d'Eglise de Zurich a été l'hôte du Conseil synodal, et ce dernier a rendu visite à son homologue vaudois. Les discussions avec ces deux directions ecclésiales ont porté sur des questions touchant à la collaboration ainsi que sur les relations avec la FEPS.

Comme de coutume, le président a adressé des messages de salutation de la part du Conseil synodal lors des nombreuses visites effectuées dans les régions du ressort territorial de l'Eglise, que ce soit pour des anniversaires, des inaugurations ou des fêtes d'arrondissements. A l'occasion du 1^{er} Dimanche de l'Avent, placé sous la devise «De l'Ajoie à l'Emmental», il a participé à une cérémonie de trois heures marquant l'inauguration du temple rénové de style néogothique de Porrentruy. Le soir, il a assisté à un culte dans la chaleureuse église de Walkringen avec un duo de yodel, suivi d'une rencontre à l'extérieur agrémentée de vin chaud et de tresses.

CONFÉRENCES

Treize conférences ont été organisées par les secteurs concernés (cinq pour le corps pastoral, respectivement pour les présidences de paroisses, deux pour les catéchètes, et une pour les collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux). Le président a participé à toutes ces rencontres en prononçant l'allocution de bienvenue et de clôture. Les échanges réguliers avec les présidences et les titulaires de ministères sont appréciés.

FÉDÉRATION DES ÉGLISES PROTESTANTES DE SUISSE (FEPS):

Le projet de nouvelle constitution de la FEPS a été rejeté par notre Eglise, comme par la plupart des Eglises cantonales. Nous ne voulons ni d'une Eglise protestante en Suisse, ni d'un évêque, ni d'un système juridique dual. Les résultats du groupe de travail «structure et organisation» dirigé en 2012 par le soussigné n'ont pas trouvé grâce auprès du Conseil de la FEPS. L'Assemblée des délégués d'automne a décidé de ne pas soumettre de projet l'été prochain mais de mettre en discussion des principes pour une nouvelle constitution de la FEPS. Les Eglises cantonales attendent avec impatience un nouveau projet de constitution.

Andreas Zeller

Président du Conseil synodal



Des roses pour accueillir les hôtes des trois Eglises nationales sur leur stand à MariNatal.

Andreas Zeller, présidence

*Thomas Gehrig, administration
(jusqu'au 31.03.2013)*

*Hans Martin Schaer, administration
(depuis le 01.09.2013)*

Josef Wäckerle, Eglise catholique romaine

Christoph Schuler, Eglise catholique chrétienne



La bouteille à la mer au stand de la BEA a attiré petits et grands.

Andreas Zeller, présidence

*Ursula Trachsel, RS Paroisses et formation,
administration*

Andreas Zeller, présidence

Daniel Inäbnit, administration

Pia Grossholz-Fahrni

Jörg Haberstock (à partir du 01.07.2013)

Willy Oppliger, RS Services centraux

Andreas Zeller, présidence

Daniel Inäbnit, administration

Claudia Hubacher, Stefan Ramseier

GROUPES DE PILOTAGE (GP)

GP SALONS ET COMPTOIRS

A l'occasion du Salon MariNatal (salon du mariage et des fêtes), des ecclésiastiques de l'Eglise réformée et des Eglises catholique romaine et catholique chrétienne ont répondu aux questions des futurs mariés et parents concernant le mariage et le baptême. Les brochures de présentation du mariage et du baptême à l'Eglise ont été très demandées.

Pour sa 23^{ème} participation à la BEA, placée sous le titre «A la source de la vie», l'Eglise a mis l'accent sur l'eau en tant qu'élément qui nourrit nos sens et notre religiosité. Sur un cours d'eau aménagé dans le stand, les visiteurs pouvaient envoyer des messages dans une bouteille, alors que des panneaux d'information présentaient les différentes activités des Eglises. Les paroisses et radios locales présentes sur les ondes avec des émissions religieuses ont été les invitées du stand: «Hörmal», la radio Internet «Heimatklang», «Oekumera» sur Radio 32, la «Kirchenfenster» sur Radio BeO, ainsi que «Nachgefragt» sur TeleBielingue.

Lors du colloque de la BEA intitulé «Oser le changement – se mettre en valeur pour enthousiasmer!», le professeur Schlag, du Centre zurichois pour le développement de l'Eglise, a montré comment les paroisses pouvaient exploiter les talents, créer de l'enthousiasme, faire bouger les choses et affirmer leur présence.

GP RÈGLEMENT ECCLÉSIASTIQUE

A la suite de la révision du Règlement ecclésiastique, l'Ordonnance sur les pasteurs régionales et les pasteurs régionaux a été remaniée. Entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2014, elle règle les tâches relevant des affaires intérieures de l'Eglise des pasteurs régionales et des pasteurs régionaux, notamment en cas de conflits dans les paroisses. Elle précise aussi leur collaboration avec la déléguée ou le délégué aux affaires ecclésiastiques du canton ainsi qu'avec le Service Développement des ressources humaines pour le corps pastoral du Secteur Théologie.

D'autre part, l'Ordonnance sur les prédicateurs (anciennement «Ordonnance sur les prédicateurs auxiliaires») a été adaptée au Règlement ecclésiastique. Les tâches et la situation juridique des prédicatrices et prédicateurs sont réglées de manière détaillée. L'ordonnance entrera en vigueur le 1^{er} avril 2014.

D'autres adaptations sont prévues en 2014, dont celle du Règlement concernant la formation continue et de l'Ordonnance sur la catéchèse. Une ordonnance sur la catéchèse dans la partie soleuroise de l'Eglise sera élaborée en temps voulu, en tenant compte de l'application du plan d'études alémanique Lehrplan 21 dans le canton de Soleure.

GP PLANIFICATION DES TÂCHES ET DES RESSOURCES

La préparation pour le Synode d'hiver de ce projet complexe, qui a subi d'importantes modifications dans la répartition des points de poste, a représenté la principale tâche du groupe pendant l'année sous revue. Le Synode a approuvé un nouveau plafond de 6200 points, répartis en 6000 points pour les emplois fixes, et 200 pour des postes à durée déterminée (projets).

GP OBJECTIFS DE LÉGISLATURE

Ce groupe de projet sera réactivé en 2014 pour l'analyse de la législation en cours et la préparation du prochain programme de législation.

Hans Ulrich Krebs, présidence
Daniel Inäbnit, administration
Willy Oppliger, RS Services centraux,
direction du groupe de pilotage
Andreas Zeller, Stefan Ramseier
Beatrice Pfister, RS Diaconie
Pia Moser, RS Catéchèse

Andreas Zeller, présidence
Thomas Gehrig, administration
(jusqu'au 31.03.2013)
Pia Grossholz-Fahrni, Stefan Ramseier
Pia Moser, RS Catéchèse
Beatrice Pfister, RS Diaconie
Matthias Zeindler, RS Théologie
Therese Waeber, Services centraux

Iwan Schulthess, présidence
Pia Moser, BL KA, administration
Stefan Ramseier
Lorenz Hänni, président Com. exam. cath.

Hans Ulrich Krebs, présidence
(jusqu'au 30.06.2013)
Jörg Haberstock, présidence
(depuis le 01.07.2013)
Willy Oppliger, RS Services centraux
Ursula Trachsel, RS Paroisses et formation
Yvonne Bieri, CETN (jusqu'au 30.06.2013)
Stephan Baumann, Services centraux
René Wicki, Services centraux

GP MAISON DE L'ÉGLISE

Après l'emménagement dans la Maison de l'Eglise, le GP s'est encore réuni à plusieurs reprises pour discuter de certaines questions (défauts de construction, procédures, etc.) Il a été dissous à la fin juin 2013, concomitamment au départ du Conseiller synodal Hans Ulrich Krebs, avec, à son actif, plus de 50 séances au cours de ces dernières années.

GP MARKETING DE L'ÉGLISE

En raison de la démission à la fin mars du responsable du Service de la communication, ce groupe est resté en grande partie inactif. D'importants projets ont toutefois été achevés, notamment le Rapport de la décennie et la brochure « Une église à plusieurs voix ».

GPA REFMODULA

Le GP RefModula (formation initiale et continue modularisée ecclésiologique et catéchétique) s'est réuni à six reprises, accomplissant d'importants travaux pour préparer le lancement, le 2 septembre 2013, de la formation RefModula. Il a notamment défini les compétences fondamentales d'un-e catéchète. Sur la base des cinq lignes directrices stratégiques, il a développé 23 compétences requises pour le travail catéchétique. Le Conseil synodal a pris connaissance de cette liste le 5 juillet 2013. Cependant, la tâche principale du GP a été l'élaboration de l'ordonnance RefModula. Celle-ci offre une base juridique élargie. Elle permet ainsi de régler les différents cursus dans une seule ordonnance plutôt que séparément, car ceux-ci sont étroitement liés. Les exigences spécifiques de chaque profession sont précisées. La seule exception est la formation des prédicatrices et prédicateurs. Celle-ci est réglée par une ordonnance spécifique renfermant diverses dispositions juridiques particulières dont il a été tenu compte dans l'ordonnance RefModula. Cette dernière a été approuvée le 29 août 2013 par le Conseil synodal. Grâce à l'immense travail préparatoire du corps enseignant et du GP, la formation a pu être lancée dans les délais, à la satisfaction générale.

INFORMATIQUE

Le groupe de pilotage informatique ISA II a accompagné l'établissement des autres bases nécessaires au renouvellement de l'équipement informatique en 2014. Les documents « objectifs généraux », « stratégie » et « concept d'exploitation » précisant la stratégie informatique ont été remaniés. Sur la base d'une analyse comparative entre situation présente et objectifs fixés ainsi que de l'enquête auprès des utilisatrices et utilisateurs, ils fournissent des informations importantes pour la suite du projet. Des documents volumineux ont été élaborés sur cette base, comme le mandat de projet, les critères de qualification pour la mise au concours, un cahier des charges complexe et une enveloppe financière pour l'ensemble du projet. Ce dernier a pu être soumis au Synode en décembre 2013 pour l'approbation du crédit d'engagement. La mise en service est prévue pour l'automne 2014.

DÉLÉGATIONS

DÉLÉGATION AUX QUESTIONS DE GENRE:

«LABEL FAMILLE ET PROFESSION»: ANALYSE ACHÉVÉE

Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure sont-elles une employeuse soucieuse de l'égalité des genres et de la compatibilité entre vie familiale et professionnelle? Pour le savoir, les Services généraux ont fait l'objet d'une évaluation en 2013. La notion de famille, et cela est important, est comprise ici au sens large. Il ne s'agit pas seulement de s'intéresser aux personnes ayant des enfants. Chacune, chacun a des proches dans le cercle familial.

Un état des lieux a été entrepris au début de l'année pour faire le point sur la situation actuelle. Le bureau «UND», spécialisé dans les questions touchant à la vie professionnelle et familiale des hommes et des femmes, a commencé par étudier les documents de base internes. D'autres données ont ensuite été recueillies dans divers groupes de discussion. Neuf domaines d'action importants ont ainsi été examinés de près. Puis il a été procédé à une évaluation globale sur la base du catalogue de critères de UND. Pour avoir droit au label, il faut parvenir à au moins 300 points sur un maximum de 500. Le 15 août 2013, les résultats ont été présentés au Conseil synodal. En atteignant 367,5 points, les Services généraux ont signé d'emblée un beau score. Mais l'obtention du label implique également que des améliorations soient apportées. C'est pourquoi un atelier sera organisé au début de 2014 pour définir des mesures concrètes. Dès que le plan de mesures aura été approuvé par le Conseil synodal et contrôlé par le bureau UND, la remise du label pourra avoir lieu. Nous ne sommes plus très loin du but...

A première vue, l'harmonisation entre vie familiale et professionnelle peut sembler relever de la sphère privée. Cependant, il a été démontré que celle-ci apporte une valeur ajoutée à l'entreprise: des conditions de travail favorables aux familles renforcent le lien à l'institution ainsi que la motivation et les performances des collaboratrices et collaborateurs. Ces effets positifs rendent ce label intéressant.

En 2013, le fonds de soutien pour les projets traitant de la question de genre, doté de 9000 francs, a permis de soutenir les projets suivants: le point de rencontre de migrantes Femmes Tische d'effe à Bienne, ainsi que le colloque public et séminaire de recherche «Ni homme ni femme – la liturgie au-delà des sexes?» de même que la publication «Sensenfrau und Klagemann» consacrée aux différentes représentations de la vie et de la mort selon le genre, deux projets de la faculté de théologie de Berne.

*Claudia Hubacher, présidence
Brigitte Stebler / Sandra von Allmen
administration
Andreas Zeller
Pia Moser, RS Catéchèse*

GROUPE DE CONTACT SOLEURE:

DE NOMBREUX ÉCHANGES DANS UN CADRE AMICAL

Le groupe de contact est une plate-forme très importante pour assurer le dialogue entre le Conseil synodal et la représentation de la partie soleuroise de l'Eglise. En 2013, des thèmes très variés ont à nouveau été abordés dans ce cadre. Ainsi, un échange commun a eu lieu pour discuter de questions en lien avec l'instruction religieuse, les descriptifs des postes pastoraux, la campagne soleuroise visant à convaincre les distancés à adhérer à l'Eglise, l'aumônerie œcuménique pour les situations d'urgence, le rapport entre les cantons, et la journée de l'Eglise dans l'arrondissement. Enfin, les réunions ont mis l'accent sur l'échange d'information et les objets à l'ordre du jour du Synode.

Werner Sauser a quitté le groupe de contact à fin 2013, après avoir remis son mandat de président du Synode d'arrondissement de Soleure qu'il avait assumé pendant de nombreuses années. Par son remarquable engagement, Werner Sauser a joué un rôle prépondérant dans le succès du groupe de contact de Soleure.

Pia Grossholz-Fahrni, présidence
Christian Tappenbeck, administration
Andreas Zeller

Les relations amicales ne se sont pas limitées au groupe de contact, et la collaboration réjouissante avec le Synode d'arrondissement de Soleure a ainsi pu être poursuivie à différents niveaux en 2013.

DÉLÉGATION JURA-CER:
À LA RECHERCHE D'UNE IDENTITÉ RÉFORMÉE

Plusieurs restructurations d'envergure ont été examinées au sein de la CER en 2013. Ainsi, la nouvelle «plateforme de spécialistes Info Com» a présenté un rapport détaillé comprenant différentes propositions pour favoriser l'émergence d'une identité réformée en Suisse romande. Une étude approfondie a ensuite été menée pour savoir s'il serait opportun de lancer un journal réformé commun aux Eglises cantonales en Suisse romande. Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure ont plaidé pour la reprise du modèle «réformiert» et le maintien de la Fondation «Visage protestant», qui est bien implantée dans l'Arc jurassien.

Un autre projet important de la CER concerne la formation initiale et continue du corps pastoral et des diacres. Il vise à obtenir une certaine uniformisation de la formation au sein des Eglises de Suisse romande sur la base de critères communs. En revanche, la CER a renoncé provisoirement au projet de création d'un nouveau département regroupant les secteurs d'activité de la catéchèse, de la liturgie et de la musique. Il a été jugé préférable de se baser sur les structures des commissions existantes pour développer ces domaines.

Lucien Boder, présidence
Christian Tappenbeck, administration
Pia Grossholz-Fahrni
Andreas Zeller
Philippe Paroz, CSJ

La diminution des recettes, notamment dans les Eglises genevoise et neuchâteloise, a des répercussions sur les ressources de la CER. C'est pourquoi de premières réflexions ont été formulées en 2013 en vue d'une adaptation du financement.



Le Conseil synodal: (à partir de la g.) Lucien Boder, Pia Grossholz-Fahrni, Iwan Schulthess, Andreas Zeller, Stefan Ramseier, Claudia Hubacher-Egler, Jörg Haberstock

MAISON DE L'ÉGLISE: L'HUMAIN AU SERVICE DE L'HUMAIN

La Maison de l'Eglise constitue une étape marquante par sa visibilité: pour la première fois dans l'histoire des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, l'ensemble de ses services sont réunis sous un même toit. Si le rapport d'activité 2012 mettait l'accent sur les aspects des travaux d'aménagement, du déménagement et de la prise de possession des locaux, pour l'année sous revue, c'est bien l'être humain qui a été au centre de toutes les attentions.



*Daniel Inäbnit
Chancelier de l'Eglise*

16

Depuis décembre 2012, les collaboratrices et collaborateurs des Services généraux se partagent la Maison de l'Eglise comme lieu de leur activité. Cette dernière est en premier lieu un bâtiment à vocation administrative mais aussi un centre de compétences et de services. Elle a aussi une autre ambition: celle d'être un lieu de dialogue entre individus mais aussi de fête pour ce nouvel «être ensemble».

LA CULTURE D'ENTREPRISE DANS LA MAISON DE L'ÉGLISE

Des personnes qui se rencontrent et sont appelées à collaborer se donnent en général un «code de conduite», qui fonde autour de valeurs et approches partagées la manière d'aller vers l'autre et inspire, consciemment ou inconsciemment, chacune et chacun. Dans cette perspective, conduire cet «être ensemble» avec toute l'attention qu'il mérite ne se limite pas à assurer la bonne marche administrative mais signifie aussi s'impliquer dans la culture d'entreprise et institutionnelle et la façonner.

On affirme - avec raison - que la culture d'entreprise est une sorte de kit, destiné à assurer la cohésion de l'ensemble. La particularité de la Maison de l'Eglise est que chaque secteur des Services généraux dispose de sa propre culture de secteur, plus ou moins affirmée. Ceci est le reflet de la diversité des tâches assumées dans les secteurs et des savoir-

faire professionnels des collaboratrices et collaborateurs. Elle résulte aussi du passé d'éparpillement en plusieurs emplacements des services la Maison de l'Eglise.

La Direction de l'Eglise souhaite conserver cette diversité tout en promouvant, parallèlement, une culture commune, intersectorielle. Un groupe de travail s'est attelé à la tâche consistant à élaborer des propositions de développement de la culture d'entreprise.

LA PROXIMITÉ AVEC LA MAISON DE RETRAITE DE L'ALTENBERG BÉNÉ- FIQUE AUX DEUX PARTENAIRES

En tant que bâtiment, la Maison de l'Eglise est «organiquement» reliée à la Maison de retraite de l'Altenberg de la Fondation diaconis. Un passage, ouvert durant les heures de bureau, permet de passer «au sec» d'un bâtiment à l'autre, favorisant ainsi les contacts humains de part et d'autre. Le personnel de la Maison de l'Eglise apprécie tout particulièrement la possibilité qui lui est offerte de se restaurer au réfectoire du home contigu. En outre, l'équipe gastronomique offre ses services de traiteur pour tout événement au sein de la Maison de l'Eglise. On peut parler avec raison d'une situation gagnante pour les deux parties.

QUELQUES AUTRES RÉFLEXIONS

Comme dit en introduction, l'humain est au centre de la Maison de l'Eglise, avec des hommes et des femmes qui

font et portent les Eglises Berne-Jura-Soleure en tant qu'institution. Eglise nationale reconnue comme telle par la Constitution bernoise, ce statut nous engage au titre de partenaire visible de et pour l'Etat. Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure entendent, à l'avenir aussi, assumer cette responsabilité en œuvrant avec compétence, mues par une inspiration chrétienne, en faveur de la société dans son ensemble.

*Daniel Inäbnit
Chancelier de l'Eglise*

À PROPOS DE LA GESTION DES DONNÉES ADMINISTRATIVES

A l'aide de quelques réflexions de fond, les propos qui suivent visent à apporter quelques éclaircissements sur la thématique de «l'accessibilité respectivement la mise à disposition d'informations».

CHANCELLERIE DE L'EGLISE

CHANCELIER

Daniel Inäbñit

SERVICE DE LA CHANCELLERIE

Brigitte Stebler

(responsable jusqu'au
31 octobre 2013)

Sandra von Allmen

(responsable à partir du
1^{er} novembre 2013)

Käthy Buntschu, Barbara Trchsel
(à partir du 25 octobre 2013)

SERVICE DE LA COMMUNICATION

Thomas Gehrig

(responsable jusqu'au 31 mars 2013)

Hans Martin Schaer

(responsable à partir du

1^{er} septembre 2013)

Bertrand Baumann

(responsable communication
francophone)

Doria Bigler, Karin Freiburghaus,

Silvia Fueter, Heidi Hänni,

Thomas Uhland

(jusqu'au 31 décembre 2013)

SERVICE JURIDIQUE

Christian R. Tappenbeck (responsable)

Isabelle Scherer-Abgottsson

SERVICE DE TRADUCTION

Bertrand Baumann (responsable)

Anne-Thérèse Guyaz

(responsable ad interim à partir du
1^{er} juin jusqu'au 19 décembre 2013)

Doria Bigler (coordination)

En tant qu'«état-major», la chancellerie de l'Eglise soutient le Conseil synodal, le Synode, les Services généraux (l'administration des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure) et les paroisses. Sous la direction du chancelier/de la chancelière, les prestations de soutien sont fournies par le service de la communication, le service de traduction, le service juridique et le service de la chancellerie.

Pour bien fonctionner, la chancellerie de l'Eglise doit disposer des informations nécessaires pour le traitement des affaires et informer elle-même de manière appropriée. C'est uniquement de cette façon qu'elle peut remplir son rôle de plaque-tournante. Ainsi, le flux ininterrompu d'informations est une caractéristique essentielle de la chancellerie d'Eglise. Mais les informations ne font pas que transiter par la chancellerie de l'Eglise – car on pourrait alors se poser la question de sa raison d'être; elles y sont traitées ou, pour utiliser un autre terme moderne, «gérées».

Sur Internet on trouve cette affirmation frappante: «administrer c'est savoir». Reconnaître la justesse de cette affirmation revient à affirmer que le savoir découle de l'administration des informations. Nous entrons ainsi dans le vaste champ de l'accessibilité des données administratives avec les questions infinies qu'il soulève: quelles informations faut-il mettre à la disposition du grand public, des membres de notre Eglise, des paroisses et des arrondissements ecclésiastiques? Dans ce contexte, il faut prendre en considération l'avertissement du/de la juriste: existe-t-il des restrictions juridiques ou concernant la protection des données qui s'opposent à une mise à disposition? Lorsque des données sont fournies à un cercle élargi, comment cette transmission doit-elle avoir lieu? La transmission du savoir est une bonne chose, mais comment s'assurer que la qualité et la compacité de l'information sont sauvegardées? La chancellerie de l'Eglise est précisément au contact d'un savoir certes vaste mais souvent aux avis opposés. Lorsque le Conseil synodal a pris une décision, les opinions et prises de position divergentes des secteurs concernés des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, en dépit de tout le savoir qui les fonde, ne doivent pas filtrer vers l'extérieur.

Les explications ci-dessus, qui pourtant n'esquissent que la pointe de l'iceberg, montrent que la gestion des données administratives et des informations est complexe. Grâce à l'engagement de tous les collaboratrices et collaborateurs de la chancellerie, il a été possible en 2013 également de maintenir le plus souvent le cap de notre bateau. En tous les cas, aucun iceberg n'a été heurté!

Epilogue: nous avons sciemment renoncé à présenter un «bilan des prestations» du service de la chancellerie, du genre «il y a eu X séances du Conseil synodal avec Y points à l'ordre du jour et Z pages de procès-verbaux.»

Daniel Inäbñit

SERVICE JURIDIQUE

Le droit ecclésiastique a pour vocation de servir l'Évangile. Ce service est particulièrement exigeant dans les cas de plaintes. Durant l'année 2013, celles-ci ont fortement mis à contribution le service juridique. Un membre du corps pastoral a ainsi déposé un recours suite à la décision de la première instance de ne pas la recommander pour le service de l'Église. Un autre cas de plainte concernait une procédure d'adjudication. La question de savoir comment gérer des situations à potentiel conflictuel a également occupé le service juridique en lien avec la mise en œuvre de l'Ordonnance concernant l'activité de conseil, le soutien et la surveillance. Mais fort heureusement, il n'a pas eu à traiter que des conflits. Les règlements d'organisation des arrondissements ecclésiastiques, qu'il avait examinés avant de les soumettre au Conseil synodal pour approbation, n'ont pratiquement pas suscité de contestation. Le service a également pu élaborer les bases juridiques pour une série d'autres projets importants comme par exemple le système de formation et de formation continue RefModula, le règlement d'élection au Synode ou le Registre des pasteurs et pasteuses. En outre, il a rédigé des rapports de fond sur divers thèmes, entre autres concernant l'avant-projet de la constitution de la FEPS. De plus, il a coordonné les prises de position de l'Église, par exemple sur le contre-projet de l'initiative «Mühleberg-vom-Netz», les prestations complémentaires pour les familles à faible revenu, la loi sur les fonds d'investissement ou encore la loi sur la formation professionnelle. Enfin, le service juridique a pu répondre, en 2013 également, à de nombreuses questions juridiques de la part de collaborateurs/trices et autres personnes engagées en Église. Espérons que, dans ses activités variées, il soit parvenu ici et là à faire apparaître le droit ecclésiastique comme l'expression de la Bonne Nouvelle.

Christian Tappenbeck

SERVICE DE LA COMMUNICATION ET DE TRADUCTION

Pour le service de la communication et le service de traduction, l'année sous revue a démarré «sur les chapeaux de roue». Les premiers mois ont été pleinement consacrés aux travaux de traduction, d'adaptation ou de rédaction des articles composant le «Rapport de la Décennie». La production et l'intégration des différentes séquences filmées ont mobilisé beaucoup de forces. Une attention particulière a été accordée aux spécificités de la partie francophone de notre Église. Il était évident depuis le départ que l'on ne pouvait venir à bout de ces travaux avec les effectifs habituels impartis à la communication et à la traduction. Pour les deux langues, un engagement à durée déterminée a donc été prévu, ce qui s'est révélé être une décision judicieuse.

Dans le domaine de la communication, le regroupement des forces dans les régions linguistiques respectives prend toujours plus d'importance. Tant dans le cadre de la CER (Conférence des Églises protestantes romandes) que de celui des Médias réformés dans les régions alémaniques, la volonté de se rapprocher, de collaborer et de trouver des solutions conjointes est palpable.

Une vacance de cinq mois à la direction du Service de la communication et l'absence concomitante de six mois du responsable du Service de traduction et de la communication francophone – pour des raisons de don d'organe à un membre de



Maison de l'Eglise: de l'humain vers l'humain.

sa famille - ont par la force des choses entraîné des limites aux activités de communication. Grâce à la souplesse et à la mobilisation des personnes concernées mais aussi grâce à la mise sur pied d'une solution de suppléance pour les traductions, les activités ont pu se poursuivre sans failles.

Grâce à des stands attrayants, des conférenciers invités passionnants et à des animatrices et animateurs motivés, la participation conjointe des trois Eglises nationales aux salons grand public que son MariNatal et la BEA a permis à notre Eglise d'aller au plus près à la rencontre des individus.

Lors de sa session d'hiver 2012, dans l'esprit de la mission de l'Eglise de proclamation de la Parole, le Synode a décidé de soutenir les médias électroniques locaux à raison d'une enveloppe budgétaire ad hoc à fixer annuellement. Sur la base des demandes de soutien qui lui sont parvenues, le Conseil synodal a alloué des soutiens aux canaux que sont Radio BeO, Radio Heimatklang et TeleBilingue avec différentes contributions. Par ailleurs, la production des billets radiophoniques hebdomadaires «Hörmal» bénéficie également d'un soutien financier.

Bertrand Baumann

Hans Martin Schaer



Un plaisir renouvelé pour les yeux et le palais: le service de traiteur de la Fondation diaconis.

ENSEMBLE, DEPUIS MAIN- TENANT UN AN – DANS LA MAISON DE L'ÉGLISE!

Permettre à l'ensemble des secteurs de trouver les clés de la cohabitation au lendemain de l'emménagement dans le nouveau siège des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure a été au cœur de la mission des Services centraux. L'objectif d'un bon fonctionnement opérationnel de l'ensemble des services a été atteint.



Jörg Haberstock
Chef de département Services centraux

20

Fin 2012, l'ensemble des secteurs ont convergé depuis leurs anciens emplacements en ville de Berne vers la nouvelle Maison de l'Eglise, une étape franchie avec succès grâce à la mobilisation de toutes et de tous. Dès le début de l'année 2013, l'ensemble des secteurs se sont attelés aux activités d'aménagement, d'organisation et d'engagement du personnel et les ont menées à bien. Les locaux disponibles pour les activités de formation n'ont pas désempilé. La bibliothèque connaît également une augmentation du nombre des demandes de prêt.

Grâce à l'avancement rapide des travaux de finitions et d'adjonctions, le volet financier du projet de Maison de l'Eglise a pu être rapidement conclu à la mi-année. Arrivé au terme d'un engagement à la fois intense, prospectif et fructueux, le groupe de pilotage du projet a été dissout à l'été 2013.

Dans un projet d'une telle envergure, le processus d'optimisation s'inscrit inévitablement dans la durée. La centralisation des processus de gestion de l'infrastructure et du matériel figure en tête des priorités. A la fin de l'année sous revue, sur de nombreux points essentiels, on pouvait néanmoins parler de «Courant normal».

En février 2013, la propriété par étage du Bürenpark a été remise et vendue. Le produit de la vente a été versé sur le Fonds de renouvellement en faveur de

l'entretien du patrimoine immobilier dont l'Eglise nationale est propriétaire.

GWATT

L'ancien centre de Gwatt a occupé l'Eglise pendant des années. A l'été 2013, le dossier a trouvé un point final heureux. La parcelle restante au sud a pu être vendue sur la base d'un accord satisfaisant pour toutes les parties.

FINANCES ET PERSONNEL

Une certaine stabilisation de la situation économique a permis l'élaboration d'un plan financier avec des perspectives un peu plus sûres. Les critères stricts actuellement appliqués dans le processus d'élaboration budgétaire ont été tous atteints.

Dans le domaine du personnel, aucune impasse n'est à signaler. Grâce à une motivation sans failles, l'équipe des Services centraux est venue à bout de ses tâches habituelles en dépit de la surcharge temporaire inhérente à l'emménagement dans la Maison de l'Eglise.

INFORMATIQUE

L'année sous revue était placée sous les travaux préliminaires d'acquisition des ressources IT de la prochaine génération en remplacement de l'installation actuelle. Les différents documents stratégiques disponibles (Charte, stratégie et concept de fonctionnement ICT - Informatique, Communication, Technologie)

ont été remaniés et mis au niveau des connaissances et exigences actuelles. Basée sur un questionnaire adressé aux utilisateurs, l'analyse des besoins a fourni des informations précieuses pour le suivi du projet. Des documents particulièrement détaillés, le mandat de projet, les critères d'aptitude pour la procédure d'adjudication, un ample cahier des charges et un cadre financier très solide ont ensuite été élaborés. Fin décembre 2013, le projet et le crédit d'engagement afférent ont été soumis au Synode qui les a adoptés. Désormais, c'est la phase de mise en œuvre qui débute avec le lancement de la procédure d'appel d'offres et d'attribution du marché. La mise en service est prévue pour l'automne 2014.

Jörg Haberstock
Chef du Département Services centraux

LES ENTRÉES ET LES SORTIES: L'ALPHA ET L'OMEGA DES SERVICES CENTRAUX

Que ce soit à l'accueil de la Maison de l'Eglise, à la centrale téléphonique, dans les services informatique, du personnel ou des finances, les Services centraux sont garants de tout ce qui entre et sort pour l'ensemble des domaines placés sous leur responsabilité. A la suite du déménagement, les conditions d'une exploitation optimale ont pu être assurées dans nos nouveaux locaux.

SERVICE INFRASTRUCTURE:

NOUVELLES PRESTATIONS A LA MAISON

DE L'ÉGLISE ET RELATIONS DE BON VOISINAGE

Certes, au début de 2013, tous les secteurs avaient emménagé à l'Altenberg, mais tout était loin d'être opérationnel, d'autant que les Services centraux ont repris des tâches supplémentaires et devaient créer un service d'immeuble. Nombre d'exigences techniques devaient encore être précisées et certains travaux achevés – qu'il s'agisse d'installation ou de garantie de construction. Pendant les trois premiers mois, il y avait toujours des ouvriers dans la Maison et le bruit des travaux a empêché plus d'un collaborateur de se concentrer. Il en a fallu de la patience! Et des nerfs solides! Quand par exemple les stores descendaient de travers, comme si une main invisible les coinçait de côté, les empêchant de remonter! Il s'est aussi avéré, ici et là, que l'ameublement prévu ne convenait pas forcément aux nouveaux lieux et qu'il fallait le repenser en partie. Certaines installations ont dû être complétées, des meubles ou des appareils supplémentaires ont dû être achetés. Le choix d'un système de fermeture a posé un véritable casse-tête: chacun avait son idée des exigences en matière de sécurité et des besoins de l'exploitation, sans compter les difficultés techniques posées par la configuration des lieux, avec plusieurs niveaux, deux escaliers, une structure intermédiaire avec des salles de cours...

De plus, l'accès devait être garanti aussi de nuit et le week-end, pas seulement le jour.

Le nouveau service d'immeuble se charge des copies et des envois pour tous les secteurs. Il est responsable de la mise à disposition des salles de cours, veille au bon fonctionnement de la cafétéria, achète et gère le matériel de bureau. Les premières expériences ont montré qu'il était nécessaire d'adapter les processus en fonction des besoins des secteurs et l'organisation en fonction des ressources limitées en personnel. Un épais document consigne désormais toutes les mesures convenues pour assurer le bon déroulement de l'exploitation.

La proximité du centre de soins et d'accueil des diaconesses s'avère des plus favorable. Les collaborateurs apprécient de pouvoir se restaurer à midi au café Aareblick, susceptible d'organiser des apéros ou d'autres offres de restauration à des tarifs avantageux. De plus, un contrat séparé porte sur le service de nettoyage de la Maison, assuré par la fondation diaconis, qui peut aussi en cas de besoin particulier assumer un service de conciergerie.

SERVICES CENTRAUX

RESPONSABLE DU SECTEUR

Willy Oppliger

SERVICE FINANCES/PERSONNEL

Willy Oppliger (responsable)

Margot Baumann, Nicole Bonnemain, Silvia Fueter, Doris Marchesoni, Beatrice Miserez, Frieda (Miggi) Nydegger, Therese Waeber, Lea Mühlemann (diplôme d'employée de commerce CFC), Marion Brogni (apprentie de commerce), Nicole Brand (apprentie de commerce, à partir du 1^{er} août 2013)

SERVICE INFRASTRUCTURE

Stephan Baumann (responsable)

Margot Baumann, Barbara Bays, Renate Erny (à partir du 1^{er} janvier 2013), Silvia Fueter, Sonja Häfliger, Simon Tschabold, René Wicki, Elvira Wüthrich

ADMINISTRATION GÉNÉRALE: UNE «CARTE DE VISITE» À REDESSINER

Les collaborateurs de la réception et centrale téléphonique assumaient déjà bien d'autres tâches à la Bürenstrasse. Avec le déménagement à la Maison de l'Eglise, le cahier des charges s'est non seulement étendu, mais aussi modifié. L'accueil constitue la plaque tournante de notre «entreprise», car les collaborateurs et membres du Conseil synodal ne sont pas les seuls à aller et venir. Quantité d'autres personnes – participants à des cours, usagers de la bibliothèque, fournisseurs, visiteurs, partenaires de projet – s'y pressent, qu'il faut savoir guider. Pour assumer dignement cette tâche de représentation, les compétences requises dépassent largement les aspects administratifs: il importe de garder le contrôle dans les moments d'affluence, de connaître parfaitement les rouages de notre grande Maison tout en ayant le sens de l'accueil et de l'hospitalité. Le premier contact se fait à la réception, où doit régner l'esprit de la Maison. Le Conseil synodal souhaite donc que cette division des Services généraux forme comme l'avant-garde de notre Eglise. Autant dire que les attentes sont grandes! Le Conseil synodal a d'ailleurs chargé un groupe de travail de répertorier les différents aspects qui doivent marquer la culture d'entreprise de notre Maison.

Les expériences réalisées à l'accueil en tant que plaque tournante ont montré que le travail y est devenu beaucoup plus varié, et d'autant plus exigeant et parfois stressant. C'est pourquoi deux collaborateurs sont nécessaires pendant les heures de bureau et au moins une personne pendant la pause de midi. Pour combler les absences (vacances, maladie, formation continue), nous recourons à des auxiliaires. Pour une courte durée, un remplacement peut être le plus souvent assuré en interne. Il en ressort que le personnel administratif doit désormais, dans l'ensemble, faire preuve de davantage de souplesse.

La collaboration avec le secteur Catéchèse pour la gestion administrative de la bibliothèque confirme son bien-fondé. L'accueil se charge de reprendre, centraliser et envoyer les ouvrages en prêt, ainsi que d'établir les cartes de membres. La création d'un catalogue électronique fait que les contacts directs ne devraient guère s'accroître. L'accueil devrait donc pouvoir gérer sans problème les allées et venues liées à la bibliothèque. Les salles de séance et de cours sont réservées par voie électronique. Les réservations par les Services généraux et les instances de l'Union synodale sont si nombreuses qu'il n'a pas été possible de satisfaire les demandes venant de l'extérieur.

SERVICE INFORMATIQUE: ASSURER L'EXPLOITATION JUSQU'AUX NOUVELLES ACQUISITIONS

Une analyse approfondie de la situation, réalisée voici deux ans, avait conduit à la décision de prolonger la durée d'exploitation jusqu'au milieu de l'an 2014, permettant ainsi de séparer le déménagement des nouvelles acquisitions. Entre temps, l'infrastructure informatique a donné des signes évidents de fatigue. Par chance, aucune panne importante n'a eu lieu. L'entrée et la sortie des fichiers et des courriels, ainsi que la sécurité de l'ensemble des données, ont été assurées en permanence. Mais le service informatique a été très sollicité pour garantir la sécurité de l'exploitation de toutes les applications, une tâche compliquée par la réduction des prestations de soutien sur les anciennes applications. Sans compter que les attentes



Le dynamisme des apprenties: Marion Brogni, Nicole Brand et Lea Mühlemann (à partir de la gauche).

des collaborateurs ne cessent d'augmenter, car, dans leur vie privée ou auprès d'un ancien employeur, ils ont été habitués à des conditions informatiques plus modernes. Heureusement, la perspective des nouvelles acquisitions en 2014 en a consolé plus d'un!

La préparation des acquisitions de remplacement et du crédit ad hoc à demander au Synode ont entraîné un important travail pendant l'année sous rapport. Stephan Baumann, responsable du Service Infrastructure, a été nommé chef de projet. Un conseiller externe est à sa disposition pour les questions techniques et de procédure. Le projet est accompagné dans sa globalité par le groupe de pilotage Stratégie informatique. La première étape de la mise au concours a été lancée dès l'automne 2013 pour avancer dans le processus d'acquisition. Une douzaine d'entreprises ont participé à la préqualification. Des critères prédéfinis ont permis de sélectionner un petit nombre de concurrents pour la deuxième étape. Les offres concrètes ont été déposées au début de 2014, tandis que le crédit demandé a été approuvé par le Synode le 3 décembre 2013.

Lors des grandes chaleurs de l'été passé, il n'a pas été possible d'abaisser suffisamment la température du local abritant le serveur. Une amélioration du système de climatisation s'avère nécessaire. Une position a été prévue dans ce but dans les comptes créditeurs.



A leur arrivée, les hôtes la Maison de l'Eglise sont accueillis par les collaboratrices de la réception et ont rapidement une idée du vaste choix de publications des Services généraux.

SERVICE FINANCES ET PERSONNEL:

VALEURS SÛRES, PRÉCIEUSES RESSOURCES, CHANGEMENT CONSTANT

Que peut raconter un service dont les tâches et les ressources ne changent pas fondamentalement? La comptabilité tient à jour les paiements entrants et sortants, si possible au fur et à mesure. Le service du personnel prend congé des personnes qui nous quittent, repourvoit leurs postes, accueille les nouveaux collaborateurs, crée leur dossier, suit l'ensemble du personnel et veille au grain dans les moments d'incertitude. Autant dire que les valeurs sûres ont la cote au service des finances comme du personnel, et sont soignées en conséquence. Ce travail, qui fait partie des affaires courantes, contribue d'une part à asseoir la base financière à long terme, et d'autre part à maintenir le contingent du personnel, en tant que fondement des prestations fournies. Rien de spectaculaire dans ces tâches qui n'attirent donc guère l'attention, mais qui servent à améliorer en permanence les processus et à s'adapter à l'évolution des exigences. Ainsi, l'an passé, après le déménagement, les caisses des secteurs ont été supprimées, les mécanismes de décompte modifiés et les processus internes simplifiés. La proximité au sein de notre Maison commune a grandement favorisé cette adaptation: tout est désormais plus facile et plus rapide, comme de poser des questions, d'obtenir des éclaircissements et de passer des accords. La simplification espérée au niveau des affaires quotidiennes est au rendez-vous. La disponibilité permanente diminue d'autant le temps à consacrer au travail à faire! Mais les exigences et les besoins des Services centraux rencontrent d'une manière générale la plus grande compréhension de la part des collaborateurs.

Après son entrée au service du personnel, Doris Marchesoni a actualisé toute une série de directives internes et de documents fondamentaux en 2013. En même temps, diverses affaires délicates ont occupé le service, qui a dû repourvoir plusieurs postes. Cela n'a été possible que parce que la responsable a augmenté son temps de travail à 70%. En plus des affaires courantes, il a aussi fallu accompagner la procédure d'obtention du label «Prädikat UND», qui atteste de la conciliation travail-famille offerte par les Services généraux. Un groupe de travail interne a d'ailleurs dressé une liste de mesures d'amélioration possibles. Ainsi, nos très bonnes conditions d'emploi pourront être encore renforcées, incitant notre précieux personnel à envisager nos rapports de travail sur le long terme.

La planification des tâches et des ressources a été une thématique importante en 2013. Le service du personnel a préparé les documents et explications nécessaires pour que le comité ad hoc puisse élaborer ses propositions et les soumettre au Conseil synodal. Résultat: un nouveau système de gestion des postes, doté d'un nouveau plafond en matière de points, a été soumis à la décision du Synode. Concernant la péréquation financière, l'année sous rapport a été équilibrée. Le



Des fauteuils aux couleurs agréables qui invitent à prendre le temps d'un échange.



Des albums photo rappellent les étapes de la rénovation et de l'emménagement dans les nouveaux locaux de la Maison de l'Eglise.

nombre de paroisses ayant droit à des contributions est resté stable. Mais les montants ont dû être souvent diminués compte tenu du bon résultat financier des paroisses. Le versement des contributions de la péréquation financière indirecte (contributions à la construction) atteint le même niveau que l'année précédente. Les dépenses pour les bourses aux étudiants de l'Ecole préparatoire de théologie de Berne (EPT) et du cursus monobranche en théologie ont été anormalement basses. Une clarification est en cours avec la faculté et la direction de l'EPT. Les demandes de contributions pour des projets à orientation ecclésiale ont été à nouveau des plus variées. La liste des contributions uniques puisées dans le crédit-cadre va du projet théâtral à la publication d'un ouvrage en passant par les Journées d'action bernoises pour la santé psychique. Des contributions pour un total de 165 000 francs ont été versées à l'EPER pour des mesures d'urgence.

Willy Oppliger

Responsable des Services centraux



Une signalétique claire permet de s'orienter rapidement dans la Maison de l'Eglise.

STATISTIQUES											
POPULATION RÉFORMÉE		BAPTÊMES				CONFIRMATIONS					
	2010	2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013		
Oberland	138 656	1050	1006	1013	945	1484	1369	1325	1337		
Mittelland	263 749	1695	1612	1763	1492	2516	2328	2275	2192		
Emmental	31 610	279	264	296	265	399	389	372	374		
Haute-Argovie	51 367	374	348	370	388	521	553	546	493		
Seeland	84 372	506	501	475	438	771	816	787	758		
Jura bernois	27 133	146	136	134	103	224	226	196	177		
Canton de Berne	596 887	4050	3867	4051	3631	5915	5681	5501	5331		
Canton Jura	7 634	42	36	31	25	49	49	36	34		
Paroisses soleuroises	37 935	281	253	262	253	430	410	401	402		
Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure	642 456	4373	4156	4344	3909	6394	6140	5938	5767		
POPULATION RÉFORMÉE		BÉNÉDICTIONS DE MARIAGE				SERVICES FUNÈBRES					
	2010	2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013		
Oberland	138 656	440	407	435	398	1477	1461	1610	1547		
Mittelland	263 749	423	398	404	342	2738	2763	2750	2911		
Emmental	31 610	134	98	95	91	365	360	366	372		
Haute-Argovie	51 367	104	118	99	75	590	596	653	613		
Seeland	84 372	139	138	160	146	923	811	827	915		
Jura bernois	27 133	45	52	32	47	384	368	388	372		
Canton de Berne	596 887	1285	1211	1225	1099	6477	6359	6594	6730		
Canton Jura	7 634	17	11	9	11	84	83	93	71		
Paroisses soleuroises	37 935	52	81	69	56	460	420	475	448		
Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure	642 456	1354	1303	1303	1166	7021	6862	7162	7249		
MARIAGES 2013		MARIAGES PUREMENT RÉFORMÉS			MARIAGES INTERCONFESIONNELS						
Canton de Berne	1099	640			459						
Canton Jura	11	1			10						
Paroisses soleuroises	56	30			26						
Territoire de l'Union synodale Berne-Jura-Soleure	1166	671			495						

<u>ENTRÉES ET SORTIES DE L'ÉGLISE 2013</u>									
PAR CLASSES D'ÂGE	ENTRÉES				SORTIES				
	Femmes	Hommes	Total	Année préc.	Femmes	Hommes	Total	Année préc.	
de 20 ans	54	41	95	116	88	87	175	206	
20 – 29 ans	19	12	31	31	511	635	1146	1062	
30 – 39 ans	41	24	65	77	418	501	919	927	
40 – 49 ans	32	33	65	72	326	371	697	703	
50 – 59 ans	21	24	45	35	362	323	685	607	
60 – 69 ans	14	9	23	28	242	232	474	373	
dès 70 ans	18	15	33	36	124	89	213	149	
sans indicaton d'âge	1	2	3	14	22	22	44	69	
Total	200	160	360	409	2093	2260	4353	4096	

COMMENTAIRE:

Le nombre des actes ecclésiastiques est caractérisé par des fluctuations annuelles considérables. En 2013, dans les régions du ressort territorial des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, 3909 personnes ont été baptisées. Par rapport à l'augmentation réjouissante de l'année précédente, ce chiffre correspond à une baisse de 10,0%. Avec 1166 mariages, on enregistre également une baisse de 10,5% par rapport à l'année précédente. Pour les confirmations, avec 5767 célébrations, la diminution est de 2,9% en comparaison avec 2012. La seule augmentation concerne les services funèbres (7249) soit 1,2%. Dans le contexte des évolutions démographiques et sociales, les tendances qui se dégagent de ces chiffres apparaissent plausibles. La baisse dans le nombre des baptêmes, confirmations et mariages surprend néanmoins par son ampleur, car, dans ces trois domaines, le recul est bien supérieur aux moyennes de ces dix dernières années. Elle était jusqu'ici en effet de -2% pour les baptêmes et confirmations resp. de -2,9% pour les mariages. Pour les mariages, on notera également le fait que dans 42,5% des cas, les membres du couple étaient de confession différente.

Au niveau des admissions dans l'Eglise, on enregistre une baisse de près 12,0%. 360 personnes se sont décidées pour une (ré-) adhésion. Avec un chiffre de 4353, le nombre des démissions – après deux années de ralentissement – est reparti à la hausse à raison de 6,3% de plus que l'année précédente.

Le relevé des changements d'adresse résultant des modifications du lieu de domicile n'étant effectué que tous les cinq voire tous les dix ans, l'effectif de référence pour les membres de l'Eglise se base sur les valeurs de 2010.

RENFORCER LA CATÉCHÈSE

RefModula – la nouvelle formation catéchétique – qui a démarré le 2 septembre 2013, la reconnaissance de ministère de 102 nouvelles et nouveaux catéchètes et les conférences de la catéchèse, organisées pour la première fois, ont conjointement renforcé en 2013 la position de la catéchèse au sein des Eglises réformées Berne–Jura–Soleure et de celles et ceux qui sont chargés de la dispenser.



Iwan Schulthess
Chef du département Catéchèse

28

LÀ OÙ LE CATÉCHÈTE AGIT EN QUALITÉ DE TITULAIRE D'UN MINISTÈRE

Selon les nouvelles lignes directrices de RefModula, les futurs catéchètes (H/F) seront, dès leur formation, sensibilisés au fait qu'ils et elles seront appelés à agir en qualité de titulaire de ministère. Munis d'une reconnaissance de ministère, les catéchètes actuellement en fonction prennent d'ores et déjà pleinement la mesure de cette dimension.

LA CATÉCHÈSE ÉLARGIT SON CHAMP GÉNÉRATIONNEL

Pour l'instant, la catéchèse déploie ses activités sur la période de la scolarité. A l'avenir, la catéchèse est appelée à élargir ses activités du nourrisson au jeune adulte non seulement au niveau de la réflexion mais aussi de l'action et donc à ne plus se limiter aux enfants et aux jeunes en âge scolaire. Le champ d'action générationnel de la catéchèse va s'élargir à la fois vers le haut et vers le bas dans le souci de faire des grandes étapes de la vie non pas des ruptures mais plutôt des passages. Bien entendu, à cet élargissement correspond une augmentation des exigences en matière de compétences posées aux catéchètes. La nouvelle formation RefModula cherche précisément à y répondre.

NOUVEAU CONCEPT GÉNÉRAL EN MATIÈRE DE PÉDAGOGIE DES RELIGIONS

Une prochaine et importante étape consistera à revoir le concept en matière de pédagogie religieuse qui date encore des années 80 du siècle dernier et de l'adapter aux évolutions de société et aux nouveaux besoins intervenus depuis. Ce processus a été lancé par la mise sur pied pour la première fois des deux conférences de la catéchèse à Thoun et Mosseedorf. Deux exposés de fond présentés lors de ces conférences ont permis de bien préparer le terrain pour le groupe de travail qui s'en est suivi. Plus d'une centaine de catéchètes – hommes et femmes – ont, ensemble, cherché et rassemblé les questions à aborder dans la perspective de la mise sur pied d'un nouveau concept de la catéchèse et en ont débattu. Un grand nombre de réflexions intéressantes et importantes ont été exprimées. Il est apparu clairement que les personnes présentes se ralliaient à l'idée que la catéchèse devait se redéfinir. Les participantes et participants ont pour la plupart réservé un bon accueil à cette initiative. Parmi les réactions glânées à l'issue de la conférence, celle-ci: «J'ai été impliquée dans l'élaboration de projets vision-

naires et me suis sentie comme prise au sérieux comme catéchète, merci beaucoup!».

Dans une prochaine étape, il s'agira d'impliquer le corps pastoral, les parents et les conseils de paroisse dans le processus d'un nouveau concept de pédagogie religieuse. Un groupe spécialisé sera mis sur pied pour faire un bilan des résultats obtenus et préparer une conférence spéciale de la catéchèse prévue en 2015.

Iwan Schulthess
Chef du Département de la Catéchèse

FORMER POUR HABILITER

La formation est bien plus qu'une simple transmission du savoir. Cette affirmation va-t-elle autant de soi qu'il n'y paraît? Nous développons RefModula et transmettons ainsi des compétences, des objectifs, des contenus. Car notre objectif est bien de faire des étudiantes et étudiants RefModula les professionnelles et professionnels de demain - catéchètes, collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux, prédicatrices et prédicateurs laïcs. La formation continue que nous offrons dans le cadre de RefModula aux membres des conseils de paroisses et autres personnes intéressées doit leur ouvrir de nouvelles perspectives.

Fondamentalement, on ne dispose jamais d'assez de temps pour transmettre effectivement tout ce qu'il faudrait vraiment transmettre. Il y a donc un danger d'en „faire trop“ dans la mesure où nous concevons les modules comme un ensemble qui doit être «profitable» et donc «exhaustif». Tout acte de formation va néanmoins bien au-delà du profit immédiat.

TOUTE FORMATION, EN PARTICULIER RELIGIEUSE, A UNE VALEUR INTRINSÈQUE

Formation initiale ou formation continue: enseignantes et enseignants, nous préparons soigneusement nos cours, mettons du matériel à disposition, ouvrons de nouvelles perspectives d'apprentissage et, dans le meilleur des cas, faisons naître chez nos étudiantes et étudiants tout un processus de maturation. Ce qu'il en advient ne nous appartient plus. Pour reprendre une image biblique, en tant qu'enseignantes et enseignants, en quelque sorte nous semons des graines de moutarde (Matthieu 13). Le résultat – ces grands arbres qui naissent comme nous le dit l'Évangile – nous ne les voyons que bien plus tard, si encore nous les voyons. Ce qui a été semé grandit souvent sans que nous nous en apercevions. Tout processus de croissance est donc un acte de confiance.

FORMER, C'EST S'INVESTIR

Nous exigeons beaucoup de nos étudiants, en termes de contenus, de textes, d'aptitudes pédagogiques et de savoir-faire. Ces compétences supposent beaucoup de travail. Il est important que l'enthousiasme et la conviction nous animent dans ce que nous sommes appelés à transmettre. C'est une question de crédibilité.

FORMER, C'EST ENTRER EN RELATION

La formation est un processus fondamentalement interactif. C'est dans le dialogue, dans la confrontation avec les autres que nous apprenons. Nous clarifions notre position, l'approfondissons ou la modifions à la faveur des perspectives que nous ouvre notre vis-à-vis. L'estime et le respect réciproques sont les conditions impératives permettant ce dialogue. C'est lorsque toute angoisse s'est effacée que la formation peut pleinement déployer ses effets dans le sens d'un renforcement de la personne, de ses aptitudes et de sa maturité.

FORMER EST UNE RESPONSABILITÉ

En tant qu'enseignantes et enseignants, nous portons la responsabilité de la formation. Nous devons aussi savoir l'assumer. Les valeurs dont nous nous réclamons en tant que société ou en tant qu'Église fondent notre cohésion. Une solidarité dénuée de réflexion sur nos fondements ne peut fonctionner sur le long terme. Les unes après les autres, les générations sont appelées à s'imprégner de ces valeurs dans la mission qui leur est impartie de bâtir leur environnement.

Pia Moser

Responsable du secteur

CATÉCHÈSE

RESPONSABLE DU SECTEUR

Pia Moser

GESTION QUESTIONS SPÉCIALISÉES / ADMINISTRATION

Stefan Zwygart

SERVICE DE LA FORMATION CATÉCHÉTIQUE

Pia Moser (direction)

Bern: Marianna Jakob, Daniel Ritschard
(jusqu'au 31 juillet 2013),

Ruedi Scheiwiller

Arrondissement du Jura: Alain Wimmer,
Anne-Dominique Grosvernier

SERVICE FORMATION CONTINUE ET CONSEIL CATÉCHÈSE

Martin Bauer (direction)

Helene Geissbühler,

Katharina Wagner

BIBLIOTHÈQUES CATÉCHÉTIQUES

Bern: Irene Beyeler (direction)

Barbara Bays, Stefan Zwygart

Thoune: Irene Beyeler

Bienne: Anne Berlincourt, Irene Beyeler

Berne PH: Matthias Kuhl

Crédoc Tramelan: Marina Schneeberger

COMMISSION CIC

Monika Jufer (présidente)

Cornelia Schlegel (secrétariat)

SERVICE FORMATION CATÉCHÉTIQUE

ACTIVITÉ SUR DEUX RAILS

Durant l'année sous rapport, le travail du service de la formation des catéchètes s'est poursuivi sur deux rails: le dernier cours selon le concept en vigueur jusqu'ici est arrivé à son terme. Ce qui signifiait pour les catéchètes en phase d'achèvement de leur parcours beaucoup de travail avec les derniers jours de cours, des stages pratiques, des travaux de planification et des leçons d'examen. Pour les enseignants et la commission d'examen, il s'agissait d'évaluer les travaux finaux et les leçons d'examen, de mener des discussions, et de rédiger des rapports. Le 23 juin, 23 catéchètes ont reçu leur diplôme à l'Eglise de Marc de Berne.

La cérémonie de remise de diplôme a mis un terme non seulement à l'«ancienne» formation, mais également à la commission d'examen KAB, dissoute après 63 séances en 20 ans.

Simultanément, sur l'autre rail, les préparatifs en vue de la nouvelle formation modulaire ecclésiale-théologique et catéchétique RefModula allaient bon train. La nouvelle ordonnance a pris effet, les compétences fondamentales du/de la catéchète ont été définies, les modules élaborés, le site Internet de la formation conçu ... et le 2 septembre, l'inauguration solennelle et festive eut enfin lieu. Entre temps, les premiers modules et blocs modulaires sont terminés, les premières expériences de mise en pratique réalisées et les premiers travaux rédigés.

Les personnes qui n'ont bénéficié d'aucune formation catéchétique bernoise, mais qui s'intéressent à un mandat catéchétique, doivent soumettre une demande d'équivalence. Avec la nouvelle formation modulaire, il est possible de suivre de manière ciblée certains modules ou blocs modulaires. En outre, RefModula travaille dans un esprit transdisciplinaire, ce qui apporte beaucoup de couleurs aux journées de formation et constitue un défi passionnant pour les enseignants comme pour les étudiants.

En 2013, six cérémonies de reconnaissance de ministère ont eu lieu: cinq en la cathédrale de Berne et une en la collégiale de Moutier (voir ci-dessous); en tout, 102 catéchètes ont vu leur ministère confirmé.

Fin juillet 2013, Daniel Ritschard a quitté les services généraux après 11 ans de travail engagé en tant qu'enseignant.

CATÉCHÈSE DE L'ARRONDISSEMENT DU JURA: PREMIÈRE

Cette année a été marquée par une première dans l'arrondissement du Jura: la reconnaissance de ministère de onze catéchètes professionnel/les lors du culte synodal du 9 novembre à Moutier. Une belle première qui s'est faite dans une cérémonie à la fois solennelle et joyeuse.

Six personnes sont en train de suivre l'actuelle formation de catéchètes professionnels. D'août 2013 à juin 2014 elles accomplissent, en dehors des modules de formation théoriques, un stage pratique en cycle III.

Le second module de la formation de responsables de camp a eu lieu en 2013, formation suivie par plusieurs professionnelles et professionnels de l'arrondissement (pasteurs et pasteurs, catéchètes professionnels (H/F), collaboratrices et collaborateurs socio-diaconaux et animatrices/animateurs de jeunesse). A la suite de cette formation, un protocole de crise a été élaboré et sera présenté aux paroisses en 2014.

La charte de qualité pour l'organisation du catéchisme a été présentée aux pasteurs, aux catéchètes professionnels (H/F) et aux présidences de paroisses. Elle doit faciliter l'organisation du catéchisme et des camps tout en assurant leur haut degré de qualité. Elle se veut aussi un outil promotion de la catéchèse, en particulier vis-à-vis des parents.

SERVICE FORMATION CONTINUE, ACCOMPAGNEMENT ET CATÉCHÈSE

SERVICE DE LA FORMATION CONTINUE, ACCOMPAGNEMENT ET CATÉCHÈSE: ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL TRÈS DEMANDÉ

Dans les programmes de formation continue, 34 offres pour enseignantes et enseignants en catéchèse ont été publiées, dont plusieurs en collaboration avec le service de pédagogie religieuse de l'Eglise catholique romaine. Plus de 300 personnes ont pris part aux divers cours. Sept offres ont dû être annulées par manque de participants. Les manifestations organisées pour la première fois avec Kari Joller sur le thème «expérience de la nature et représentation avec tous les sens» ainsi que l'offre «impulsions pour gérer des situations difficiles» animée par Erwin Schnyder, éducateur spécialisé, ont suscité tout particulièrement l'intérêt. Les offres concernant l'introduction pédagogique aux chants restent très demandées. En juin, 19 personnes ont achevé avec succès le 51^{ème} cours de base pour collaborateurs/trices en catéchèse. En septembre, le 52^{ème} cours a débuté avec 21 personnes motivées. L'offre de l'accompagnement individuel a été abondamment utilisée. Près de cent demandes ont été traitées. Les questions sur l'engagement des catéchètes, la conception de l'enseignement ainsi que des demandes de renseignements d'ordre juridique ont été au premier plan. Les demandes provenant des parents et des membres des autorités ont constitué un autre point fort.



Les célébrations de reconnaissance confèrent au ministère une plus grande visibilité: catéchètes de l'Arrondissement du Jura (Moutier, 9 novembre 2013).



Cours de narration, travail de groupe à la bibliothèque.



Iwan Schulthess, Conseiller synodal, lors de la Conférence de la catéchèse à Moosseedorf.



Discussion de groupe lors de la conférence sur la catéchèse à Moosseedorf.

CATÉCHÈSE SPÉCIALISÉE: «J'AI DES DROITS»

«J'ai des droits»: c'est sous ce titre qu'a paru le 7^{ème} dossier d'impulsion à l'occasion de la Journée internationale des personnes vivant avec un handicap. Des histoires, des chants, des outils d'enseignement ainsi que des approfondissements créatifs pour permettre que les droits pour toute personne restent un thème d'actualité. Simultanément au dossier d'impulsion, on a publié «z.B.» («p. ex.») avec des supports médiatiques sur le thème des droits (humains). L'histoire de Rosa Parks et d'autres personnes courageuses convient bien à la catéchèse spécialisée.

Le 26 octobre, le séminaire «Différents comme nous tous» en vue du Dimanche de l'Eglise 2014 a montré que les personnes handicapées peuvent collaborer aux cultes de manière compétente et créative, égale et active.

Durant l'année scolaire 2012/13, 365 élèves ont suivi la catéchèse spécialisée dans les régions de langue allemande du ressort territorial des Eglises Refbejuso. Les enseignantes et enseignants, les représentantes et représentants des autorités ecclésiales et les parents permettent ainsi aux enfants et aux adolescentes et adolescents de faire usage de leur droit à une catéchèse adaptée.

TRAVAIL AUPRÈS DES PARENTS ET DES FAMILLES: DES ÉLÉMENTS POUR DOUZE HISTOIRES BIBLIQUES

«Foi - Amour- Espérance»: telle est la devise d'un canon d'histoires composé de trois parties en cours de réalisation, avec la collaboration de «wege zum kind» de l'Association suisse des Ecoles du dimanche. Ce canon contient des éléments permettant de «créer» douze histoires bibliques dans le cadre du culte de la petite enfance «Fiire mit de Chliine». A cet effet, un nouveau matériel conséquent (comme par exemple des tableaux magnétiques pour photos concernant Genèse 2, que les enfants peuvent assembler de nombreuses façons) a été créé. Ce matériel peut être emprunté auprès des médiathèques de l'Eglise. Diverses paroisses – essentiellement issues du canton de Berne – ont collaboré à ce projet.

Durant l'année sous rapport, cinq «z.B.» ont été créés. Pour chaque thème, des livres nouveaux ou anciens ayant fait leurs preuves et d'autres médias sont présentés. En outre, chaque «z.B.» contient des suggestions pour son utilisation.

En 2013, huit manifestations de formation continue ont été proposées dans le cadre du travail avec les parents et les familles auxquelles ont participé près de 140 personnes en tout. Cinq offres ont été réalisées sur une base œcuménique.

BIBLIOTHÈQUES ECCLÉSIALES: CONSULTER EN LIGNE ET COMMANDER

Depuis l'été dernier, les utilisatrices et utilisateurs des bibliothèques ecclésiales ont accès via internet à tout l'assortiment du matériel à louer à Berne et à Thoun: www.kirchliche-bibliotheken.ch. Le matériel peut être consulté, réservé et commandé en ligne: cette offre suscite une demande en augmentation constante.

Un autre point fort de l'activité a été de cataloguer au fur et à mesure les médias dans le nouveau programme de la bibliothèque. Si la bibliothèque du secteur était auparavant presque uniquement destinée aux personnes actives dans la catéchèse, la bibliothèque ecclésiale de Berne devient de plus en plus une bibliothèque pour tous les secteurs d'activité en Eglise.

A la fin de l'année, 1127 personnes avaient d'ores et déjà ouvert un compte d'utilisateur, ce qui leur donne accès à 14 642 titres. En 2013, 4822 médias ont été empruntés. Ont été particulièrement prisés: les livres (1756), les livres d'images (1577) et les films (730).

Pia Moser

responsable du secteur, en collaboration avec l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs du secteur

LA DIACONIE... MAINTENANT OU JAMAIS

«Diaconie... maintenant ou jamais»: tel est le titre du jeu d'équipe que le Secteur Diaconie a conçu pour le Rapport de la Décennie. Les joueurs font le tour de tous les domaines d'activité diaconale avec deux personnages imaginaires, la diacre Rita et le diacre Rolf. En 2013, l'accent était mis sur les belles célébrations de reconnaissance de ministère à la Collégiale de Berne, sur l'approbation de l'offre «50+ Derrière l'objectif», les réflexions passionnantes autour du thème des soins palliatifs et enfin sur les membres de la Paroisse des sourds et malentendants, qui n'ont pas tardé à se sentir à l'aise dans les nouveaux locaux.

Le déménagement à la Maison de l'Eglise a placé le personnel de tous les secteurs face à différents défis, petits et grands. Jusqu'au début de l'été, il s'est répercuté sur le travail de l'administration et de l'équipe de la Paroisse des sourds et malentendants (PSM). L'administration a ainsi accompli un véritable tour de force, puisqu'elle a dû réorganiser les processus au sein des Services généraux, tout en gérant les affaires courantes des services spécialisés. A cela s'ajoutaient les préparatifs en vue des célébrations de reconnaissance de ministère et d'autres grandes manifestations. L'équipe PSM a fourni un gros effort afin que les membres de la paroisse se sentent bienvenus à la Maison de l'Eglise. Le Service Bases, services, réseaux (BSR), lui, a dû gérer une situation à très court terme en été, plus précisément la succession de la collaboratrice Iris Hofmann, remplacée par Matthias Hunziker Tanner. La vacance qui en a résulté en juin/juillet a pu être partiellement comblée grâce à l'intervention provisoire de la notaire et travailleuse sociale Marianne Stettler.

LE CONTENU DU TRAVAIL DIACONAL EN MUTATION

Le mandat diaconal s'adresse avant tout aux paroisses. Or, ces dernières doivent axer leurs services aussi bien sur la «clientèle» traditionnelle que sur les besoins nouveaux. Si elles parviennent à répondre à ces nouvelles attentes, c'est grâce aux impulsions données par le Service BSR.

Rita se réjouit du tour positif que prend le projet «50+ Derrière l'objectif». Cette offre destinée aux personnes qui ont passé leur prime jeunesse et qui sont touchées par un chômage prolongé fait son chemin. A la différence de la première année, un nombre suffisant de personnes se sont inscrites peu après la parution des annonces pour les ateliers organisés dans les paroisses d'Ittigen, Münchenbuchsee-Moosseedorf et Bienne. On a vu des échanges spontanés entre photographes et hôtes à la maison de paroisse et aux vernissages, lesquels étaient bien fréquentés. En 2013, quelques paroisses ont manifesté leur intérêt pour l'atelier de leur propre initiative. Des participants potentiels se sont renseignés sur un prochain atelier. En outre, il se confirme que cette offre attire aussi bien des femmes que des hommes.

Rolf est heureux d'apprendre que le BSR s'est informé auprès de toutes les paroisses pour savoir si, et comment, elles créent des espaces de rencontre pour personnes avec et sans handicap. Les réponses ont été résumées dans la brochure sur les meilleures pratiques «Etre intégré, les personnes avec handicap dans nos paroisses» et intégrées dans les préparatifs du Dimanche de l'Eglise 2014, auxquels participent aussi bien le BSR que des collaboratrices et collaborateurs PSM.

Le collectif d'entreprises formatrices start@work par contre est probablement appelé à disparaître à la fin de 2016. Il accompagne actuellement quatre personnes en formation, dont un apprenti qui suit une formation d'agent d'exploitation dans la paroisse de Steffisburg.

DIACONIE

RESPONSABLE DU SECTEUR

Beatrice Pfister

SECRÉTARIAT

Danièle Eggenschwiler (responsable)
Beatrice Scheidegger,
Isabelle Strauss

SERVICE BASES, SERVICES, RÉSEAUX

Stephan Schranz (responsable)
Iris Hofmann (jusqu'au 31 mai 2013),
Matthias Hunziker (à partir du 1^{er} août
2013), Julia Lädach, Alena Ramseyer

SERVICE COORDINATION, CONSULTATIONS, AUMÔNERIE

Beatrice Pfister (responsable)
Susanne Bieler-Arnold,
Doris De Giorgi, Miriam Deuble,
Andreas Fankhauser,
Peter Willener

LE CHAMP PROFESSIONNEL DE LA DIACONIE EN ÉVOLUTION CONSTANTE

La procédure de reconnaissance de ministère et celle menant à la reconnaissance par la Conférence diaconale de Suisse alémanique (anciennement «éligibilité») ont dû être réalignées. Cette harmonisation et le lancement de la nouvelle formation ecclésiastique et théologique RefModula (activité à laquelle ont participé des collaboratrices et collaborateurs du service) ont eu des répercussions sur les conseils dispensés aux nouvelles collaboratrices et nouveaux collaborateurs du service de la diaconie ainsi que sur les procédures internes du service qui y sont liées.

Toutes les personnes travaillant dans le domaine de l'assistance spirituelle peuvent désormais utiliser le nouveau fil conducteur «Seelsorge – Beratung – Begleitung» (en allemand seulement). Cet outil visant une approche commune de l'accompagnement spirituel est né de la collaboration entre les secteurs Théologie, Catéchèse et Paroisses et formation. Il a rendu de fiers services non seulement à Rolf et Rita, mais aussi aux trois étudiants en travail social qui ont fait un stage diaconal dans les paroisses de Jegenstorf, Belp-Belpberg-Toffen et Thoune-Ville; il contient les informations nécessaires pour s'y retrouver dans cette tâche ecclésiale complexe. Plus de 50 paroisses ont demandé conseil au BSR concernant l'emploi, la formation continue, le droit du travail, le développement d'équipes et bien d'autres questions. Une collection actualisée de questions-types est à disposition sur Internet. Un groupe de travail intersectoriel est en train d'harmoniser différents documents spécifiques aux fonctions.

La Bernische Diakoniekonferenz (BEDIKO) s'est également penchée sur son propre développement, en choisissant pour thème les communautés de Cène. Elle a fêté son vingtième anniversaire en se remémorant les débuts et le chemin parcouru jusqu'à la diaconie d'aujourd'hui, et de demain, avec ses innombrables facettes.



Célébration de reconnaissance de ministère à la Cathédrale de Berne.

ASSISTANCE SPIRITUELLE DANS LES SOINS PALLIATIFS: UN NOUVEAU CASUEL?

Le Secteur Diaconie coordonne également l'aumônerie spécialisée, en particulier dans le canton de Berne. Il a fallu notamment consolider l'aumônerie dans les situations d'urgence. La certification d'aumônières et d'aumôniers pour situations d'urgence professionnels ne peut plus se faire désormais que sur recommandation du Conseil synodal. Ce dernier exprime ainsi son appréciation aux personnes disposées à faire ce travail et aux paroisses qui les mettent à disposition. Actuellement, le nombre de ces professionnels est hélas en recul.

L'assurance qualité était à l'ordre du jour dans le domaine de l'aumônerie dans les EMS. A partir de 2014, tous les postes de plus de vingt pour cent seront occupés par des pasteurs et pasteuses qui ont suivi une formation CAS d'aumônière/aumônier auprès des personnes âgées ou malades (akhs) ou une formation complémentaire équivalente. Une ordonnance du Conseil synodal, entrée en vigueur le 1.1.2014, régit la procédure de reconnaissance des équivalences. En outre, il faut utiliser un nouveau descriptif de poste de l'aumônière et l'aumônier en EMS, qui est obligatoire pour tous les postes devant être pourvus et sert de référence pour la mise à jour des descriptifs existants.

A l'occasion de leur réunion annuelle, les aumôniers et aumônières dans les hôpitaux, cliniques et EMS ont évoqué les défis passés et nouveaux ainsi que les tendances qui se dessinent dans leur travail. Un groupe d'experts mandaté par le Conseil synodal a élaboré les bases nécessaires pour le futur positionnement des Eglises réformés Berne-Jura-Soleure dans le domaine des soins palliatifs dans le canton de Berne. Il a débattu longuement du rôle de l'aumônerie dans les soins palliatifs, en tenant compte des multiples facettes de ces derniers. Cette collaboration interdisciplinaire pourrait déboucher sur un nouveau casuel «aumônerie dans les soins palliatifs». L'évolution démographique appelle un accompagnement inter-



Les membres de la Paroisse des sourds et malentendants à la découverte de la sucrerie d'Aarberg.



Vacances estivales dans l'Oberland bernois pour des membres de la Paroisse des sourds et malentendants, assistés de bénévoles.

religieux dans les hôpitaux, les cliniques et les prisons. L'Eglise doit donc aussi se positionner sur cette question à moyen terme. Ce développement et le processus de réflexion qu'il implique ne font que commencer en Suisse. Pour les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, c'est un groupe de travail, placé sous la direction du Secteur CETN/Migration et auquel participe le coordinateur de l'aumônerie spécialisée, qui se penche sur ce nouveau champ d'action.

Les aumônières et aumôniers de prison ont tenu leur assemblée annuelle dans l'établissement carcéral le plus moderne d'Europe. Ils ont été impressionnés par les dispositifs de sécurité à la prison régionale de Berthoud ainsi que par l'image de l'être humain sur laquelle la direction et les employés fondent leur travail.

OPTIMISATION CONSTANTE DES CONSEILS POUR COUPLES, PARTENARIATS ET FAMILLES

Les personnes à la recherche de conseils, tout comme les conseillères et conseillers pour couples, partenariats et familles et les représentants des services régionaux de consultation Couples, partenariat, familles (CPF) s'habituent vite et bien aux nouveaux locaux, qui sont des plus agréables. Les statistiques des consultations juridiques n'ont donc connu aucun recul par rapport aux années précédentes. A noter aussi qu'un premier couple homosexuel a demandé des conseils pour une séparation. Ce qui est frappant surtout, c'est l'augmentation du nombre de jeunes couples qui rencontrent des difficultés relationnelles après la naissance du premier enfant et aussi de celui des clientes et clients issus de la classe moyenne inférieure. Il est donc d'autant plus inquiétant d'observer les développements sociaux politiques qui affectent avant tout les personnes vivant en dessous ou à peine au-dessus du seuil de pauvreté. C'est en vain que les Eglises ont tenté de contrer les restrictions budgétaires dans ce domaine.

Les services régionaux de consultation CPF ont par conséquent dû trouver un moyen de compenser la baisse des subventions cantonales de 1,5 pour cent sans réduction perceptible des prestations. A Langnau, un nouveau conseiller devait être élu.



Goûter de l'Avent de la Paroisse des sourds et malentendants à la Maison de l'Eglise.

Le pasteur Matthias Hügli a succédé au pasteur Thomas Wild au début du mois de décembre. L'arrondissement de Konolfingen et l'organisme responsable du Bureau conseil de Berne et environs ont trouvé une solution permettant de maintenir le Bureau conseil en dépit de la suppression de l'arrondissement. Leurs bureaux se trouvent désormais à Walkringen. La responsable CPF a transposé, conjointement avec les conseillères et conseillers, le site internet du Bureau conseil conforme au nouveau concept d'identité et de design visuel des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. Les photos de tous les conseillers et conseillères apportent une touche de couleur à la présence sur le Web.

La responsable CPF a soutenu en 2013 l'association «*Unterwegs zum Du*» dans l'organisation de son 75e anniversaire. Par ailleurs, elle a pris l'initiative de monter un stand devant l'église du Saint-Esprit à Berne, conjointement avec le Bureau conseil CPF, dans le cadre des activités déployées dans le canton de Berne à l'occasion de la Journée mondiale contre le suicide du 10 septembre.

CURE DE JOUVENCE POUR LA PAROISSE DES SOURDS ET MALENTENDANTS

Le nouvel emplacement, la baisse de l'âge moyen et le changement des habitudes côté mobilité des participantes et participants aux cultes et autres manifestations modifient le travail de l'équipe PSM. Les membres très âgés ne peuvent plus participer aux manifestations malgré les offres de transport spéciales qui sont proposées. C'est donc très souvent l'équipe PSM qui leur rend visite. Il n'est par conséquent pas prévu ces prochaines années d'organiser des vacances du troisième âge. Les membres plus jeunes, eux, préfèrent les événements centralisés, qui leur permettent de rencontrer d'autres personnes venant des quatre coins du canton; pour les vacances, ils sont plutôt individualistes. Nous tenons compte de cette nouvelle donne en renonçant aux voyages traditionnels à l'étranger et en déplaçant les cultes pour



Confection de bougies de Pâques: le produit de la vente est versé en faveur d'enfants sourds et malentendants de Mongolie.

sourds et malentendants de la périphérie vers la ville de Berne. Durant l'exercice sous revue, l'équipe PSM a tenu 63 cultes, dont 14 le dimanche dans une église en ville de Berne ou à la Maison de l'Eglise. Nous maintenons le nombre de cultes dans les EMS (10), à Belp, à la fondation Uetendorfberg et au centre Bärau, ainsi que les services et événements organisés avec des paroisses d'entendants (Belp, Berthoud, Markuskirche Bern, Mittagskirche Bern).

Le travail de catéchèse avec les cinq apprenants a été source de grandes joies. Cette année, ils ont appris à utiliser la Bible. Ils se sont laissé fasciner par les histoires des Pères fondateurs et se sont exercés à «dire» le Notre Père en langage des sourds et à chanter des chansons pour sourds et malentendants.

Parmi les multiples offres favorisant la vie communautaire, il convient de relever la journée paroissiale «Attention», organisée avec le percussionniste Hans Ries, ou encore l'atelier de création de bougies pascales et la confection de biscuits de Noël. Une partie de la production s'est bien vendue à la Maison de l'Eglise. Les recettes ont été transférées à une école maternelle pour enfants sourds en Mongolie.

EN CONCLUSION

Les deux services spécialisés et l'administration tirent un bilan positif du travail accompli en 2013. Le personnel du Secteur est unanime: la Maison de l'Eglise offre un cadre favorisant la collaboration avec les autres secteurs; celle-ci est plus intensive, des impulsions sont données réciproquement et l'organisation de manifestations est plus simple grâce à l'infrastructure générale de l'Eglise et à l'excellente cuisine de l'EMS diaconis.

*Beatrice Pfister, responsable du Secteur Diaconie,
avec la collaboration de l'ensemble des collaboratrices et
collaborateurs du secteur*



«La diaconie, maintenant ou jamais»; avec Rita et Rolf, une manière ludique de se familiariser avec les champs d'action de la Diaconie.

DE NOMBREUSES MANIÈRES D'ÊTRE EN LIEN AVEC L'ÉGLISE

La brochure «Une église à plusieurs voix» illustre les multiples manières de recourir aux prestations de l'Eglise. Le but de cette campagne est de montrer à celles et ceux parmi les membres de l'Eglise qui ne prennent pas régulièrement part à ses activités que leur soutien solidaire est utile. Le constat dressé dans cette démarche, à savoir que les membres de l'Eglise apprécient la diversité de l'Eglise, doit retenir notre attention pour l'avenir.



Stefan Ramseier
Chef du département Paroisses et formation

Plus de 600 000 personnes sont membres des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. Ils et elles recourent aux prestations de l'Eglise de manière très diverse. Ils et elles la financent, ils et elles en sont les porteurs. La proximité qu'ils entretiennent avec l'institution est très diverse. Aujourd'hui plus qu'hier, les individus entendent être maîtres de leurs choix en matière de foi et de participation à la vie de l'Eglise. Parmi les nombreuses offres de l'Eglise, ils ou elles choisissent ce qui les intéresse ou leur fait du bien.

«UNE ÉGLISE À PLUSIEURS VOIX»

Chaque année, près de 4000 personnes choisissent de ne plus verser de contribution solidaire à l'Eglise. Le Conseil synodal a pour cette raison décidé, par le biais d'une brochure, de s'adresser aux membres pour les conforter dans leur décision de rester membre de l'Eglise. Cette publication ciblait les personnes qui ne se comprennent pas comme des «fidèles typiques», mais qui entretiennent avec l'Eglise un lien plutôt détaché, bienveillant mais aussi distancé (selon diverses études, il s'agit là de la majorité des membres de l'Eglise). Un groupe de travail s'est attelé à la tâche consistant à élaborer les nombreux arguments montrant les avantages d'une adhésion à l'Eglise. Même ces arguments s'avéraient pertinents d'un point de vue théologique, la plupart sont apparus au groupe de

travail comme incompréhensibles ou peu convaincants. On citera l'exemple suivant: «L'Eglise tire sa vérité de la foi chrétienne, indicible pour l'être humain. De cette vérité émergent des repères guidant la responsabilité humaine.» Le groupe de travail a donc opté pour une autre voie, à savoir utiliser les entretiens ciblés initiés par cottier + zogg dans certaines paroisses bernoises (Brienz, Liebefeld et Bern-Paulus) auprès de 1000 personnes de 4 à 93 ans appelées à s'exprimer sur leur relation personnelle à l'Eglise, sur des questions de foi et leur quotidien religieux. Du puzzle des propos les plus récurrents, Lisbeth Zogg a tiré diverses affirmations exemplaires prêtées à des membres de l'Eglise. Ces témoignages font apparaître des liens insoupçonnés, nouveaux et étonnants avec l'Eglise. Ils montrent que l'Eglise ne se résume pas aux bancs vides des dimanches matin, comme le rapportent souvent les médias avec un certain mépris. Dans une société pluraliste et individualisée, l'Eglise et sa diversité sont d'une grande aide pour de nombreux individus.

LA QUESTION DE LA MISSION PREMIÈRE DE L'ÉGLISE

Dans tous les débats sur les questions relatives à la part de l'Eglise dans les mesures d'économie, cette affirmation revient comme une ritournelle. Les entretiens avec les personnes distancées montrent toutefois combien un tel repli

sur soi serait fatal pour notre Eglise nationale. Une Eglise ne peut répondre aux besoins d'une société pluraliste que par la diversité de ses offres. Pour rétablir le dialogue avec les distancés, mais aussi pour donner une place et une voix à leurs besoins, la mise en place d'offres nouvelles et originales est plus que jamais nécessaire. Dans le contexte d'un rétrécissement des ressources financières disponibles, les paroisses ne peuvent relever ce défi qu'au travers de collaborations au niveau régional.

Stefan Ramseier
Chef du Département Paroisses et formation

Les différents chapitres du rapport qui suit sont précédés de citations tirées de la brochure «Une église à plusieurs voix». Ils rendent compte de la diversité des tâches et prestations par le biais desquelles le secteur entend soutenir l'Eglise face aux défis des changements de société.

PAROISSES ET FORMATION

RESPONSABLE DU SECTEUR

Ursula Trachsel

RESPONSABLE SUPPLÉANTE DU SECTEUR

Annemarie Bieri

SECÉTARIAT

Helga Baechler, Sandra Sigrist
(jusqu'au 28 février 2013),
Isabella Tainasti (à partir du
1^{er} juin 2013), Barbara Trachsel
(du 1^{er} février au 30 juin 2013)

SERVICE DÉVELOPPEMENT DES PAROISSES

Ursula Trachsel, Fabienne Bachmann,
Annemarie Bieri, Frieda Hachen,
Christoph Kipfer, Manuel Münch,
Ines Walter Grimm (jusqu'au
31 octobre 2013)

SERVICE QUESTIONS DE SOCIÉTÉ

Ralph Marthaler, Anja Krusysse,
Thomas Schweizer, Sigrid Wübker
(à partir du 1^{er} juin 2013)

FORUM UNIVERSITAIRE PROTESTANT/ UNIVERSITÉ DE BERNE (RF)

Thomas Schüpbach-Schmid (Aumônier
universitaire), Nikolaos Fries (collabora-
teur) Debora Freiburghaus (assistante),
Gabi Kröni (assistante à partir du
1^{er} septembre 2013), Michael Siegrist
(assistant jusqu'au 15 juin 2013)

Ecouter des histoires, jouer, apprendre, faire de la musique, manger, boire, apprécier, faire l'expérience du silence, dormir ensemble dans l'Eglise, passer du temps avec les autres, organiser l'espace, douter et espérer, rêver, rassembler les gens, en faire partie, vivre ensemble dans la joie, collaborer, avoir du plaisir, quand il y a des hauts et des bas, surmonter les différences, se mêler aux autres, prendre position, garder l'esprit ouvert, penser au bien de tous, trouver une oreille attentive, écouter, prier, reprendre courage, être soutenu et déchargé, se sentir en communion avec Dieu, je suis membre de l'Eglise depuis ma naissance, mettre en question selon un ligne éthique, vivre selon des valeurs dans son quotidien, exercer la tolérance, respecter, assumer des responsabilités, se détendre, s'arrêter, faire la connaissance de personnes, écouter les cloches, ressentir du bonheur, faire une pause, trouver la paix, reprendre force, réfléchir, célébrer les Fêtes, assister à un baptême, une confirmation, un mariage, un service funèbre, écouter une bonne prédication, se sentir concerné, participer, consommer, accepter la reconnaissance, faire part de ses propres convictions en matière de foi, être ému, choisir, visiter des sanctuaires, ce qui me fait du bien, chanter dans un chœur, participer à des projets que l'on a choisis, la nature, célébrer la lumière, le son, ce qui est beau, un culte, être inspiré, élargir son horizon, discuter, demander, débattre, parler de Dieu, Dieu en jeu, croire et penser par soi-même, célébrer avec ses petits-enfants, allumer des bougies, se souvenir, avoir un endroit pour pleurer, réfléchir ensemble à Dieu et à la vie, entrer par la porte ouverte d'une église, être accompagné lors des étapes importantes de la vie, se sentir chez soi, espérer une vie après la mort, pouvoir faire l'objet d'un service funèbre, contempler le passé avec reconnaissance ...

«DES ENFANTS, DES JEUNES ET DES AÎNÉS Y PARTICIPENT, TOUS ENSEMBLE»

UNE LARGE PALETTE D'ACTIVITÉS

Des impulsions pour le développement régional aux réflexions sur des questions liées à la jeunesse, aux générations ou aux aînés en passant par l'organisation d'un nouveau cours de direction d'Eglise pour bénévoles, la formation continue régulière des membres bénévoles des autorités et finalement des conseils aux paroisses concernant l'hospitalité, voici un échantillon des diverses activités figurant au cahier des charges du Secteur Paroisses et formation. Les collaboratrices et collaborateurs de ce secteur mettent leurs compétences, leur écoute et leur cœur à disposition de celles et ceux qui viennent à eux avec intérêt, besoin de conseil ou de réponse à leurs questions. Les contraintes sont de plus en plus nombreuses et les liens avec l'Eglise sont plus lâches. C'est ce que l'on peut constater des conseils demandés: «Les familles sont de plus en plus éloignées de notre Eglise, comment pouvons-nous les rejoindre?» «Nous n'arrivons pratiquement plus à utiliser nos deux Eglises avec sens, que pouvons-nous faire?»

En répondant à ces consultations, nous tentons de donner des impulsions et d'encourager les paroisses à s'engager dans une collaboration au niveau régional. Toutes les paroisses ne doivent pas tout offrir. Les dons particuliers de l'une peuvent servir à d'autres dans la région et vice-versa.

De même, nous montrons aux paroisses intéressées comment elles peuvent développer leur potentiel spécifique, que ce soit en accueillant des manifestations particulières dans leur Eglise historique ou en montant un nouveau projet dynamique pour les bénévoles. De cette manière, des enfants, des jeunes et des aînés, tous ensemble, pourront encore se laisser inspirer et toucher par l'Eglise.

«LE FAIT DE CROIRE NE M'EMPÊCHE PAS DE REFLÉCHIR»

DES CONSEILS ET DES OFFRES DE CONSULTATIONS QUI S'ADRESSENT AUX AUTORITÉS PAROISSIALES

Les conseillères et conseillers de paroisse ont pour mission de créer de bonnes conditions-cadre en termes d'organisation, de finances et de ressources humaines. D'autre part, en tant qu'organe de direction et de représentants des membres de l'Eglise, ils sont aussi coresponsables des activités et du développement des paroisses. En bonne tradition réformée, il leur est demandé de savoir penser en toute liberté et autonomie. Les offres de formation et de formation continue proposées par les Services généraux de l'Eglise donnent une bonne base aux personnes engagées à titre honorifique pour assumer ces tâches exigeantes. En complément à ces offres de formation, de plus en plus de conseils spécialisés sont octroyés directement sur place. Le Secteur Paroisses et formation a donc développé des offres à la demande pour des consultations qui s'adressent aux conseillères et aux conseillers de paroisse.

Durant l'exercice sous revue, de tels conseils ont été dispensés sur des thèmes structurels ou organisationnels, sur des questions portant sur la collaboration ou pour des réflexions à long terme sur l'organisation du travail d'une paroisse. Un conseil de paroisse souhaitait par exemple clarifier l'organisation des dicastères et leurs tâches ou les répartir de manière équitable. Ailleurs, un soutien était souhaité dans le cadre de réflexions visant à intensifier une collaboration régionale, pour renforcer la présence dans la vie du village ou encore pour donner une meilleure unité au travail effectué en paroisse au moyen de principes plus simples.

«PARMI LES ACTIVITÉS PAROISSIALES, JE CHOISIS CE QUI M'INTÉRESSE OU CE QUI ME FAIT DU BIEN»

LE COURS DE BASE POUR LES GUIDES D'ÉGLISE

«VISITES GUIDÉES EN HISTOIRES»

Le cours-pilote a rassemblé des personnes désirant apprendre ensemble et les unes des autres et prêtes à s'engager avec leur compétences et leurs idées. Elles se sont donc retrouvées et, avec beaucoup de conviction et des compétences variées, ont conçu et mis en place des visites guidées d'églises, elles ont pris le temps de faire des recherches, discuter ensemble, par exemple avec les membres des paroisses. Les participants à ce cours ont établi, découvert et expérimenté de nouvelles méthodes pour transmettre leur message. Ils ont emmené des petits groupes lors de leurs visites nouvellement conçues et ont pu connaître leurs impressions. Les participants ont réfléchi ensemble et se sont transmis des informations complémentaires, ceci au cours de six samedis, sans rétribution aucune, afin de pouvoir continuer à servir gracieusement de guide dans les bâtiments ecclésiastiques durant leur temps libre. Comment est-ce possible? Donner corps à ses idées de manière créative et les réaliser fait plaisir à tout un chacun. Les guides en Eglise reçoivent le soutien et la confiance de leurs autorités d'Eglise. Ils entrent en dialogue avec d'autres personnes sur les traditions religieuses, sur ce qui perdure et ce qui évolue, sur les moyens d'expressions dont les hommes se sont servis pour représenter leur manière différente de concevoir Dieu. Cela interpelle, donne des idées et de la force pour continuer. Peut-être en ressort-il de nouveaux projets de bénévoles qui font sens et soutiennent l'image d'une Eglise ouverte et hospitalière.

«JE DOIS SANS CESSÉ PRENDRE CONGÉ DE CEUX QUI ME SONT CHERS»

CONTINUER AU-DELÀ D'UN DÉPART

En particulier dans le grand âge, les personnes doivent sans cesse prendre congé, de leur partenaire de vie, de leurs capacités, de leurs possibilités, de leurs habitudes. Leur marge de manœuvre se restreint. Une nouvelle campagne nationale attire notre attention sur cette étape de vie et veut nous sensibiliser à une image différenciée du grand âge. La campagne a été lancée par les Eglises réformées, Pro Senectute Suisse et Justice et Paix.

Lors du lancement public de la campagne en octobre 2013 à Berne organisé par le Secteur Paroisses et formation en partenariat avec Pro Senectute et l'Eglise catholique romaine, le théologien et éthicien Heinz Rüegger a plaidé pour que le grand âge soit désormais appréhendé dans sa spécificité de catégorie d'âge à part entière. Pourrions-nous, le cas échéant, apprendre des personnes de grand âge que la valeur de la vie est bien davantage qu'une prestation? Que la vie n'est pas seulement faite d'autonomie et d'indépendance, mais aussi du besoin d'assistance?

Le cycle de formation continue organisé par le Secteur pour les collaboratrices et collaborateurs spécialisés dans les paroisses et intitulé «Vivre, mourir, décès» a été suivi par de nombreuses personnes. Il abordait de divers points de vue des thématiques telles que prendre congé et mourir. Peter Weibel le conférencier invité l'a exprimé très clairement: «Je souhaite que nous abordions les adieux, les adieux qui ont déjà eu lieu et ceux qui viennent encore. Et je souhaite croire que les adieux sont possibles, jusqu'au dernier moment. Mourir au cœur de la vie et vivre au cœur de la mort.»



*Le centre de Sornetan, lieu-phare
de la formation ecclésiastique dans
l'Arrondissement du Jura.*



*Photo tirée de la campagne sur le grand âge
dans notre société.*

«CE QUI ME PLAÎT A L'ÉGLISE,
C'EST QU'IL N'Y A NI TESTS NI NOTES»

LES JEUNES GENS DÉCOUVRENT LEURS TALENTS

Il en est ainsi de nombreux enfants: ils ressentent souvent l'école comme un lieu où on leur dit toujours ce qu'il faut faire. Mais si les jeunes font quelque chose avec conviction, fascination et joie, cela prend une toute autre tournure. Ils sont focalisés, débordent d'énergie, apprennent incroyablement vite, se donnent du mal et travaillent vite et beaucoup sans qu'ils le ressentent comme quelque chose de pénible. Il en est ainsi dans le projet «Jeune équipe de reporters des Eglises Refbejuso». Des adolescents et de jeunes adultes ont été formés à leur engagement comme équipe de reporters par un vidéaste professionnel. Ils ont suivi une formation pratique pour la technique, ont essayé des prises de vue et se sont exercés à l'interview. Puis, ils se sont rendus sur le terrain, ont interrogé les responsables de projets de jeunes et ont pu transmettre par l'objectif de la caméra les atmosphères et les émotions. Aujourd'hui, le projet «Jeune équipe de reporters des Eglises Refbejuso» présente douze reportages sur DVD. Sous le titre «Le travail en Eglise avec la jeunesse se fait connaître», de nombreux adolescents et jeunes adultes mettent en lumière leurs talents. Comme par exemple lors de la semaine théologique «Campus Kappel» ou dans le projet «Culte hip-hop». Le DVD est une première collection des projets de jeunesse menés dans les régions du ressort territorial des Eglises Berne-Jura-Soleure. Il veut montrer la créativité et la variété du travail en Eglise avec les jeunes aujourd'hui.

«UNE ÉGLISE A PLUSIEURS VOIX»

LA DIVERSITÉ AU TRAVERS DU DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL DE L'ÉGLISE

«Comme je ne me sens pas vraiment chez moi dans ma paroisse, je fréquente d'autres lieux de culte» explique Agnès, 61 ans, dans la brochure intitulée «Une église à plusieurs voix». Dans notre société de la mobilité, les personnes bougent de plus en plus: pour faire leurs achats, pour leurs activités de loisirs tout comme pour les offres et le style d'activités paroissiales. De nombreuses paroisses se posent alors la question de savoir si elles doivent réfléchir davantage en région et se concerter avec le reste de la région pour ce qui est des offres et de la publicité.

Les paroisses autour d'Aarberg ont par exemple décidé d'emprunter cette voie. Ce sont bien 100 personnes issues de cinq paroisses qui se sont retrouvées pour définir comment donner à l'Eglise un avenir pensé ensemble, quelles offres communes



Semaine de théologie pour jeunes,
Campus Kappel.



Culte Hip-Hop à l'Eglise de Marc à Berne.

devaient être proposées, pour quoi il faudrait unir les forces et quelles décisions pouvaient être prises en commun.
Les Services généraux de l'Eglise soutiennent ces réflexions et les efforts des paroisses en ce sens.

«PARFOIS, EN RENTRANT CHEZ MOI, JE M'ASSIEDS DANS L'ÉGLISE»

LA PAROISSE QUI ACCUEILLE

«... certains, sans le savoir, ont accueilli des anges.» (He 13,1). Cette citation biblique nous rappelle qu'il est recommandé de souhaiter la bienvenue à tous ceux qui se trouvent sur notre chemin et de leur offrir l'hospitalité.
L'offre de consultation porte aussi sur toutes les questions liées à la manière dont une Eglise peut organiser l'espace de l'église de manière hospitalière. Tout commence par un petite promenade ensemble autour et à l'intérieur du lieu de culte. Les participants s'interrogent: quelle impression l'église donne-t-elle de l'extérieur? A-t-on envie d'y entrer? Et lorsqu'ils rentrent, les visiteurs tombent-ils sur un espace sombre en passant un seuil mal éclairé? Ou cet éclairage attire-t-il l'attention sur un détail de toute beauté? Quelle atmosphère émane de l'église? Parfois, il faut le constater, un modeste aménagement change complètement tout l'effet. Ainsi en est-il près de l'église de Thurnen. Le nouveau portail laissé ouvert sur le parvis montre aux visiteurs de l'église qu'ils sont attendus. «Approche-toi, regarde autour de toi, jette un œil dans l'église» entendrait-on presque. Chaque visite a une fin. Cette réflexion fait aussi partie de ce tour de l'église. Comment la paroisse prend-elle congé de ses hôtes? Les laisse-t-elle partir avec une bénédiction prononcée pour la suite de leur chemin? Soigner ses hôtes dans les églises et dans les paroisses est un aspect important car «... certains, sans le savoir, ont accueilli des anges.»



Pour des églises ouvertes et accueillantes (Thurnen).

«JE TROUVE BIEN QUE L'ÉGLISE PRENNE POSITION SUR UN PLAN POLITIQUE»

L'ENCOURAGEMENT DE L'ÉNERGIE SOLAIRE PORTE DES FRUITS

Une décision politique à long terme a été prise lors de la session d'hiver 2012. Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure ont décidé d'octroyer des subventions directes pour des installations solaires sur les bâtiments ecclésiastiques. Ainsi le chemin était ouvert pour des actes concrets allant dans le sens de la politique de mondialisation (2003), de la position du Conseil synodal sur la société à 2000 watts (2009) ainsi que l'appel du Synode d'hiver 2011 pour cesser aussi rapidement que possible l'exploitation de la centrale de Mühleberg.

Jusqu'en 2015, ce sont chaque année 100 000 francs qui sont à disposition des subventions d'installations solaires. Le conseil aux paroisses est assuré par le service oeku Eglise et environnement qui a également édité un guide pratique sur les installations solaires. Ce guide aborde les questions techniques, de conciliation avec la protection du patrimoine et du financement des installations solaires. Il peut être téléchargé sur le site Internet d'oeku.

La première installation photovoltaïque subventionnée sur le toit de la maison de paroisse d'Uttigen a été inaugurée en octobre 2013 dans le cadre du culte des récoltes. L'installation photo voltaïque est telle que la production annuelle attendue de 46 000 kWh devrait suffire pour couvrir les besoins propres en énergie de la paroisse.



Panneaux solaires sur le toit de la maison de paroisse d'Uttigen.

Ursula Trachsel
Cheffe de secteur

VIVRE L'ÉGLISE UNIVERSELLE

Sous le titre «Dieu de la vie, conduis-nous vers la justice et la paix» a eu lieu du 30 octobre au 10 novembre 2013 à Busan, Corée du Sud, la 10^e Assemblée plénière du Conseil œcuménique des Eglises (COE). Une délégation des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure y a pris part.



Pia Grossholz-Fahrni
Cheffe du département CECTN-Migration

50

Le COE représente plus de 550 millions de chrétiens et chrétiennes de par le monde. L'assemblée plénière qui compte plus de 800 membres en est l'organe suprême. Convoquée habituellement tous les sept ans, elle se réunit désormais une année sur huit et définit les grandes directions applicables aux activités du Conseil.

Un groupe de près de 40 personnes a fait le déplacement depuis la Suisse, dont trois délégués, deux conseillers, de nombreux visiteurs et d'autres hôtes à titre de participantes et participants à un séminaire pour jeunes théologiennes et théologiens. Le groupe provenant de notre Eglise a alimenté chaque jour un blog pour le site Internet des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure afin d'informer en continu les personnes intéressées.

DES DOCUMENTS PRÊTS A ÊTRE DÉBATTUS AU SEIN DES ÉGLISES

Pour cette dixième assemblée, les Eglises membres devaient prendre connaissance d'un certain nombre de documents de fond qui méritent, dans notre Eglise aussi, d'être examinés et débattus. Nous pensons en particulier au document relatif à l'unité, à la mission et à la justice.

PRÉ-ASSEMBLÉES SPÉCIFIQUES D'HOMMES ET DE FEMMES

La soixantième conférence des femmes organisée au début de l'assemblée était placée sous un signe particulier dans la

mesure où elle marquait aussi parallèlement le lancement de la première conférence des hommes. Deux thèmes ont dominé la Conférence des femmes: la consécration des femmes et la possibilité donnée aux femmes d'être actives au sein des organes directeurs des Eglises. Même dans les Eglises réformées et presbytériennes, cela ne va pas toujours de soi. La violence à l'encontre des femmes a été le deuxième grand thème abordé: un phénomène particulièrement effrayant et de plus en plus répandu, si l'on pense par exemple au viol systématique utilisé comme arme de guerre. La conférence des femmes n'a malheureusement pas été en mesure d'amener des points concrets jusqu'à l'assemblée plénière.

COMPARAISON ENTRE PORTO ALEGRE ET BUSAN

Je n'ai pas rencontré à Busan le même élan qu'en 2006 à Porto Alegre. L'Eglise universelle est revenue sur le terrain des réalités; on sait aujourd'hui ce qui est possible de faire ensemble et ce qui ne l'est pas. Le COE s'est néanmoins donné une nouvelle constitution posant les termes de la collaboration et ses finances – même si elles sont en baisse – sont maîtrisées.

Les orthodoxes restent pleinement engagés dans le dialogue, même si le discours du Métropolitain Hilarion sur le document relatif à l'unité n'a pas recueilli les faveurs de nombreux

participants. La reconnaissance des personnes homosexuelles reste absolument inenvisageable pour lui de même que l'ordination des femmes.

Toutefois lors des négociations autour des thèmes officiels, les discussions avec les orthodoxes se sont déroulées dans un climat différent: ils ont admis notamment qu'au sein du COE, les débats autour de sujets difficiles devaient pouvoir être abordés.

PROCESSUS DE DÉCISION ET DE DÉBAT SUR UNE BASE CONSENSUELLE

Les documents ont fait l'objet d'une large discussion: outre la nouvelle constitution, les principes directeurs applicables à la gestion des dossiers pour les prochaines huit années ont été fixés. En outre, diverses prises de position officielles sur des thèmes importants ont été adoptées, parmi lesquelles un texte demandant la fin de la partition en deux Etats de la Corée.

PROGRAMME PARALLÈLE

Dans le cadre de nombreux ateliers thématiques de haut niveau, une large palette de thèmes était proposée. Pain pour le prochain par exemple a proposé un atelier sur les perspectives œcuméniques du développement durable de l'ONU.

Une grande halle d'exposition abritait les présentations de nombreuses Eglises et organisations. Notre Eglise avait éga-

lement un stand présentant ses activités en lien avec les principaux thèmes du COE. D'intéressantes discussions ont eu lieu sur le stand avec des chrétiennes et chrétiens du monde entier.

Les prières du matin et du soir sont des moments particulièrement intenses. Ensemble et dans toutes les langues, se succèdent louanges, prières et lectures bibliques. Les textes sont ensuite lus et approfondis dans le cadre d'ateliers bibliques en fonction du thème du jour. Mon groupe m'a particulièrement enthousiasmé. Avec sa composition très bigarrée eu égard aux pays représentés et aux dénominations, il a chaque matin intensivement discuté des textes et les a mis en lien avec les différentes réalités de chacun, donnant aux membres cet élan renouvelé pour se consacrer ensuite aux travaux de l'assemblée.

POURSUITE DES TRAVAUX ICI

Notre engagement en faveur d'un monde plus juste ne va pas cesser. Nous toutes et tous pouvons contribuer à freiner le changement climatique, nous toutes et tous pouvons faire quelque chose afin qu'aucune arme ne soit exportée de Suisse vers les régions en guerre, nous toutes et tous pouvons faire en sorte que les ouvrières et ouvriers de l'industrie textile en Asie puissent travailler sans mettre leur existence en danger. Il y a encore beaucoup à faire! Mais ensemble et en solidarité avec les autres chrétiennes et chrétiens tout autour de la planète, la tâche apparaît un peu moins impossible.

Pia Grossholz-Fahrni

Cheffe du département Cœcuménisme, Mission, coopération au développement et migration

CECTN-MIGRATION

RESPONSABLE DU SECTEUR

Heinz Bichsel

SERVICE CŒCUMÉNISME, MISSION ET COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT (CECTN)

Heinz Bichsel (responsable)
Yvonne Bieri (jusqu'au 30 juin 2013),
Matthias Hui (jusqu'au 28 février 2013),
Susanne Schneeberger Geisler,
Annick Wangler

SERVICE MIGRATIONS

Anne-Marie Saxer-Steinlin (responsable)
Peter Gerber, Dinah Hess (remplaçante de Sabine Jaggi, à partir du 1^{er} décembre 2013), Sabine Jaggi (en congé jusqu'au 15 juin 2014),
Mathias Tanner, Elisabeth von Rütte

ANIMATION RÉGIONALE MISSION 21

Verena Garcia-König (jusqu'au 28 février 2013), Hannes Liechti (à partir du 1^{er} Mai 2013)

TERRE NOUVELLE JURA

Aline Gagnebin

ANIMATION MIGRATION JURA

Isabelle Harries (à partir du 1^{er} septembre 2013)

NE PAS LAISSER TOMBER LES ÉGLISES DANS DES TEMPS DIFFICILES

PARTENARIAT AVEC L'ÉGYPTE

«La participation des femmes sera décisive pour le développement futur de la société égyptienne», a souligné Tharwat Kades, responsable Cœcuménisme de l'Eglise presbytérienne en Egypte, Synode du Nil, convaincu que le sexe dit faible jouera un rôle primordial dans le processus de transformation dans le pays. Les délégués de l'Eglise presbytérienne égyptienne ont signé un contrat de partenariat avec les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure le 20 septembre 2013. Pour eux, les échanges entre femmes sont au premier plan. Ils estiment que l'Eglise et la société égyptiennes doivent promouvoir intensivement la participation des femmes et chercher l'inspiration pour ce faire dans des rencontres directes organisées ailleurs. Un autre point central du partenariat réside dans l'échange d'expériences dans le domaine du dialogue interreligieux. Les représentants de l'Eglise presbytérienne égyptienne ont en effet insisté qu'il était impératif que le dialogue interreligieux fasse partie du quotidien en Egypte. Ce partenariat ne vise cependant pas uniquement à renforcer les liens avec l'Eglise en Egypte, mais aussi avec l'Eglise de la migration arabe à Berne. Cette intention a été soulignée par les paroles de bienvenue prononcées par le président du Conseil synodal, Andreas Zeller, à l'occasion de la consécration du pasteur Ekramy Awed à l'église du Saint-Esprit.

ÉCHANGES AVEC DES DÉLÉGUÉS DES ÉGLISES SOUDANAISES

La rencontre du 6 mai 2013 avec le pasteur Peter Gai Lual Marrow, l'animateur et pasteur John Yor Nyiker Deng et le secrétaire général de l'Eglise presbytérienne soudanaise (organisation partenaire de Mission 21) a mis en évidence une réalité très crue dans ce plus jeune Etat de la planète, à savoir «où sont, au Sud-Soudan,

les personnes au bénéfice d'une formation, qui pourraient contribuer à reconstruire le pays à l'issue de 40 années de guerre civile?». Pour John Yor Nyiker Deng, le plus douloureux c'est que l'Eglise n'ait pas réussi à empêcher la violence dans ses propres rangs. La concertation et la réconciliation demeurent un grand défi au sein de l'Eglise elle-même. «Nous avons pour mission d'être des messagers de la paix. Pour y parvenir, nous avons besoin du soutien international.», a déclaré l'animateur de l'Eglise presbytérienne du Sud-Soudan.

VICE-VERSA

L'année 2013 a vu à nouveau la parution de deux numéros de vice-versa. Le cahier 1/2013, intitulé «Vivre en bonne économie», a repris le thème traité lors de la session d'automne 2012. Avec pour titre «Solidarité, un espoir insensé?», le numéro 2/2013 prend le contre-pied de la tendance à la désolidarisation au sein de la société. (www.refbejuso.ch/publikationen/zeitschrift-vice-versa.html)

CHANGEMENTS DANS LE SECTEUR CECTN-MIGRATION

Le départ de Verena Garcia, responsable régionale de Mission 21 sur le territoire de l'Eglise bernoise, et celui de Matthias Hui, chargé du domaine Israël/Palestine, des relations avec le Sri Lanka (projet de partenariat Palmyrah) et des relations œcuméniques avec le COE (Conseil œcuménique des Eglises et la Communion mondiale d'Eglises réformées (CMER) représentent une perte considérable pour le Secteur CECTN-Migration.

Mais nous avons aussi le plaisir d'annoncer que Hannes Liechti a succédé à Verena Garcia au poste de coordinateur régional de Mission 21. Le profil du poste a été modifié à cette occasion pour inclure aussi spécifiquement le travail avec des adolescent-e-s et de jeunes adultes. Les tâches de Matthias Hui en revanche ont été réparties entre plusieurs postes existants. Annick Wangler se charge désormais de la coopération avec Palmyrah (Sri Lanka), Susanne Schneeberger des liens avec le COE et la CMER et Heinz Bichsel des questions Israël/Palestine.

Un autre changement, qui était toutefois annoncé depuis quelque temps déjà, est intervenu au secrétariat: Yvonne Bieri a quitté son poste. Le Secteur a dû, à l'instar d'autres secteurs de l'Eglise générale, céder des pourcentages de postes administratifs à l'administration centrale de la Maison de l'Eglise. Il a donc choisi de répartir les pour cents restants entre les personnes occupant déjà des postes administratifs, à savoir Elisabeth von Rütte et Peter Gerber.

Heinz Bichsel

Responsable du Secteur CECTN-Migration



Echanges avec des représentants des Eglises du Soudan.



Stand lors de l'Assemblée générale du COE à Busan.



Signature de l'accord de partenariat avec l'Egypte.



Débat sur la question du voile.

SERVICE MIGRATION

PATRIE(S)? LA MIGRATION DU POINT DE VUE THÉOLOGIQUE

Le Conseil œcuménique des Eglises, la Fédération des Eglises protestantes de Suisse (FEPS) et les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure ont conjointement organisé une journée sur le thème «Patrie(s)? La migration du point de vue théologique», qui a eu lieu le 31 août 2013. La tradition judéo-chrétienne est ponctuée de nombreuses histoires de fuites et d'apatridie, mais aussi d'intégration. Si les chrétiennes et chrétiens se perçoivent comme des pèlerins, leur attitude à l'égard des migrantes et migrants s'en trouvera modifiée.

PERFECTIONNEMENT THÉOLOGIQUE POUR LES RESPONSABLES D'ÉGLISES DE MIGRANTS

«Afin que nous soyons unis en Christ» est un cours de théologie de six mois, s'articulant en dix séminaires qui ont lieu le week-end. Il a été conçu par des spécialistes de l'Université de Bâle et par différentes Eglises cantonales. Il a démarré à l'été 2013 avec quinze participantes et participants venant de plusieurs Eglises de migrants. Les thèmes abordés furent les suivants: ancien et nouveau testament, histoire de l'Eglise, dogmatique, théologie pratique, aumônerie, éthique/vie chrétienne, mission/théologie des religions. Les réactions qui nous sont parvenues jusqu'ici appellent une poursuite de ce projet pilote.



Pose de la première pierre de la Maison des religions à Berne.

MAISON DES RELIGIONS: POSE DE LA PREMIÈRE PIERRE

Le 21 mai 2013, la première pierre du «Centre Place de l'Europe, Maison des religions» a été posée à Berne, dans le cadre d'une modeste cérémonie. Les communautés religieuses associées à ce projet ont fait part plus concrètement de leurs vœux concernant la conception des locaux sacrés et des locaux communautaires ainsi que des modalités de cohabitation. Ils doivent encore se procurer beaucoup de moyens pour un aménagement intérieur digne de cet édifice, qui doit être inauguré à la fin de 2014. Le Conseil synodal a lancé un appel aux paroisses, leur demandant de soutenir le fonds pour l'aménagement intérieur.

«CAR NOUS SOMMES TOUS FRÈRES ET SŒURS»: EXPOSITION EN FRANÇAIS ÉGALEMENT

L'exposition présentant les portraits de 10 femmes et de 10 hommes de croyance islamique a été complétée par deux personnes habitant dans le Jura. Les textes ont été traduits en français. Dix paroisses ont organisé une exposition en 2013.

ASILE

Plusieurs paroisses s'engagent en faveur de requérants d'asile (voir aussi vice-versa n° 2/2013 «Solidarité, un espoir insensé?»). Le Service Migrations vous apporte volontiers des conseils dans ce domaine.

Le Conseil synodal a publié un point de vue en préalable à la votation du 9.6.2013 sur des modifications urgentes de la loi sur l'asile ««apporter une aide efficace et digne aux personnes en fuite»».

SANS-PAPIERS ET REQUÉRANTS D'ASILE DÉBOUTÉS

Le Bureau-conseil bernois pour sans-papiers a conseillé pas moins de 2000 personnes en 2013 également, à Berne et à Bienne. Les questions les plus fréquentes concernaient une éventuelle régularisation du statut, l'aide d'urgence, la santé/assurance-maladie, le mariage ou l'école. Les personnes concernées ne peuvent souvent pas faire valoir leurs droits sans l'aide extérieure de spécialistes. Le Bureau-conseil a dû



Course de solidarité VBBS.

se lancer dans la recherche de fonds afin de poursuivre son activité après la suppression des fonds provenant de la Croix-Rouge suisse. Face à cette nouvelle situation, le Synode d'hiver a décidé d'augmenter la contribution annuelle à 50 000 francs. Le réseau de soutien ecclésial pour les requérants d'asile déboutés encourage l'échange d'expériences entre les services d'aide de la base. Dans ce contexte, il a de nouveau organisé une rencontre pour les bénévoles actifs dans ce domaine, sous le titre «L'union fait la force».

Il arrive de plus en plus souvent que des ressortissantes et ressortissants de l'UE à la recherche d'un emploi frappent à la porte de l'Eglise. Les droits de ces personnes et une aide d'urgence appropriée ont été évoqués à l'occasion d'un échange professionnel avec les autorités.

PLUS DE DROITS POUR LES EMPLOYÉES DE MAISON SANS AUTORISATION DE SÉJOUR

En Suisse, plus de 40 000 femmes sans-papiers travaillent dans un ménage privé, dans des conditions précaires et sans aucune protection sociale. Une campagne et une pétition «Aucune employée de maison n'est illégale» vise à améliorer leurs conditions de travail et de vie. Elle est co-organisée notamment par Femmes protestantes en Suisse (FPS) et le Bureau-conseil bernois pour sans-papiers, et soutenue par les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure. Le forum de la commission diaconale «Aide d'urgence œcuménique» qui a lieu tous les ans a également abordé cette question le 21 septembre 2013.

DIGNITÉ HUMAINE DERRIÈRE LES MURS DES PRISONS: SERVICE ECCLÉSIAL DES MESURES DE CONTRAINTE

Voilà 15 ans déjà que le Service ecclésial des mesures de contrainte (SEMC) pour le canton de Berne (projet de la Conférence interconfessionnelle des Eglises nationales) s'engage pour garantir des conditions de détention dignes aux ressortissant-e-s étrangers qui sont en prison en attendant leur expulsion. Le SEMC propose des conseils juridiques: les personnes détenues en vue du renvoi sont informées de leurs droits et de leurs obligations; au besoin, des recours sont interjetés. Il gère en outre un service de visite pour les femmes détenues en vue d'expulsion, visites assurées par des bénévoles. Enfin, il insiste auprès des autorités pour que les droits de l'homme et les droits constitutionnels soient respectés en rapport avec ces détentions.

CHARGÉE DES QUESTIONS DE MIGRATION DANS LE JURA

Isabelle Harries a repris en septembre la fonction recrée de «animatrice migration» dans l'arrondissement du Jura. Elle justifie d'une vaste expérience en la matière, qu'elle a tirée du projet le Pont mis en œuvre par les paroisses francophones bernoises. Ce projet a obtenu le prix d'encouragement du Service Migrations au début de l'année.

Anne-Marie Saxer-Steinlin



Mobilisation, imagination et force symbolique: lancement de la campagne en faveur des travailleuses domestiques clandestines.

SERVICE ŒCUMÉNISME, MISSION ET COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT

...IL EST BEL ET BIEN VIVANT! L'ŒCUMÉNISME, MOTEUR ECCLÉSIAL ET SOCIÉTAL

«Seul un groupe qui accepte l'idée de sa propre fin est apte au dialogue» ou «Qui croit en Dieu n'a nul besoin de jouer à Dieu». Deux des affirmations que Fulbert Steffensky a utilisées pour provoquer les participantes et participants à la session d'automne 2013 du Secteur CECTN. Il a exhorté les groupes à vocation prophétique et les directions des Eglises à rester aptes au dialogue, à ne pas s'enfermer dans l'auto-satisfaction. Une exigence qui ressortait aussi de l'exposé de Silvia Regina de Lima (directrice du Departamento Ecueménico de Investigaciones (DEI) au Costa Rica), qui a rapporté que l'Eglise et les organisations œcuméniques (en Amérique latine) ne pouvaient plus se targuer d'être les penseurs d'avant-garde. Elles doivent au contraire apprendre à accompagner les mouvements émancipateurs dans différents pays de manière à la fois critique et solidaire. Plus de cent participantes et participants ont choisi de vivre l'œcuménisme à l'occasion de cette session d'automne.

Heinz Bichsel

COMMUNAUTÉ BLEUE, OU «À QUI APPARTIENT L'EAU»?

Le Secteur CECTN/Migration a repris l'idée du projet canadien Communautés bleues pour le lancer en Suisse. Les municipalités, les communes, les hautes écoles et autres institutions qui se déclarent «communauté bleue» adhèrent aux principes suivants: 1) elles reconnaissent l'eau comme étant un droit de la personne et un bien public, 2) elles veillent à une utilisation durable de l'eau et font en sorte que l'exploitation et l'approvisionnement en eau restent entre les mains des pouvoirs publics. Les communautés bleues s'engagent à procéder à long terme à l'échange de connaissances et d'expériences avec des partenaires dans d'autres pays. Ce projet renforce ainsi la coopération internationale entre partenaires publics dans le secteur de l'eau. La Ville de Berne, l'Université de Berne et la paroisse réformée Berne-Johannes ont obtenu leur certificat «communauté bleue» le 18 septembre 2013. Maude Barlow, militante sur la question de l'accès à l'eau et initiatrice des Communautés bleues, estime que ce pas franchi en Suisse sera décisif pour toute l'Europe.

(www.bluecommunity.ch)

Annick Wangler

L'AMBASSADE AU GUATÉMALA EST MAINTENUE

En avril 2012, le Conseil fédéral a décidé de fermer l'ambassade de Suisse au Guatemala, dans le cadre de mesures d'économie. Or, cette représentation diplomatique, qui s'occupe également du Honduras et d'El Salvador, a joué un rôle important dans les domaines du respect des droits de l'homme, de la consolidation de la paix et du soutien aux ONG sur place. L'accomplissement de ces tâches eut été compromis par une fermeture de l'ambassade, crainte exprimée aussi par les œuvres d'entraide dans ce pays d'Amérique latine. Lorsque le Réseau Guatemala de Berne a eu vent de ces projets de fermeture, il a adressé sans attendre une lettre au Conseil fédéral, conjointement avec d'autres organisations non gouvernementales (ONG), pour protester contre cette décision.

Un travail de lobbying intensif au Parlement et l'action commune de 19 œuvres d'entraide et ONG ont amené la Commission de politique extérieure du Conseil national à revenir sur la décision du Conseil fédéral.

Susanne Schneeberger Geisler



Maude Barlow, militante de la question de l'eau, remet à Alexander Tschäppat, président de la Ville de Berne, le diplôme des communautés bleues (en haut) ainsi qu'à Beatrice Stäuber, Présidente du conseil de la paroisse Saint Jean, à Berne (au centre).

UNE ANNEE AUX COULEURS INTENSES

Si le travail d'un chef de département est absorbé par de multiples tâches récurrentes, cette année restera une année exceptionnelle aux couleurs de l'Eglise universelle, aux couleurs de la tente multicolore d'un Dieu daltonien: colloque sur la formation de la Conférence des Eglises protestantes des Pays Latins en Europe (CEPPE), congrès de préparation du jubilé de la Réformation, assemblée du Conseil Œcuménique des Eglises (COE), signature d'une feuille de route avec 5 communautés évangéliques en lien avec notre Eglise.



Lucien Boder
Chef du département Théologie

56

Ma fonction au département Théologie – couplée à mon engagement au sein du Conseil exécutif de la Conférence des Eglises romandes (CER) – me met au carrefour de rencontres qui me permettent de vivre intensément ces réalités de l'Eglise ici et de par le monde. Ces fonctions induisent de très nombreuses rencontres interpersonnelles dans les contextes de la formation ou des procédures d'agrégation au corps pastoral et c'est passionnant de faire la connaissance de celles et ceux qui assumeront des fonctions pastorales dans notre Eglise. Bien sûr ces rencontres ont lieu dans le cadre de procédures dans lesquelles des membres de mon département ou de commissions officielles sont impliqués. Lors de colloques ou autres fêtes dans lesquelles j'ai été en représentation pour notre Eglise c'est l'occasion de contacts plus informels, mais aussi très souvent stimulants, porteurs d'inspiration.

CHEMIN DE TÉMOIGNAGE COMMUN ET DE COOPÉRATION

2013 restera au niveau cantonal marqué d'une pierre blanche dans nos relations avec les communautés évangéliques qui se sentent proches de nous. Au travers d'un processus qui s'est étendu sur plusieurs années nous avons défini nos relations et la manière dont nous voulons vivre ensemble dans le souci

d'un témoignage commun. Nous avons appris à parler vrai entre nous, en osant nommer précisément ce qui nous réunit et nous divise dans nos théologies. Ce processus qui s'est conclu lors d'un culte le 17 novembre avec la signature du document «*Unterwegs zum gemeinsamen Zeugnis*», est la traduction au niveau cantonal d'un accord conclu en 2001 entre la Fédération des Eglises protestantes de Suisse (FEPS) et la Fédération romande des Eglises et œuvres évangéliques. Avec 5 communautés évangéliques nous avons ainsi balisé le chemin d'une coopération. Nous espérons beaucoup que ce document aura un impact au niveau local et nous souhaitons que nos paroisses et ces communautés le reprennent et l'adaptent à leurs conditions régionales ou locales dans un esprit de respect et de confiance mutuels.

DANS LA PERSPECTIVE DU JUBILÉ DE 2017

Le Congrès de préparation du jubilé de la Réformation de Zürich a permis, dans l'esprit de la concorde de Leuenberg, de découvrir les projets des uns et des autres. L'idée est de pouvoir faire fructifier ces impulsions en sorte que 2017 marque le point de départ des différents jubilé(s) qui auront lieu dans la (les) décennie(s) suivante(s). Certes, 2017 concerne en premier chef les luthériens, mais nous nous trouvons aussi dans

cette mouvance et il paraît important de profiter de cette occasion pour marquer, augmenter notre visibilité dans le grand public.

Les rencontres au niveau CEPPE et COE ont été des lieux où s'exercer à ce dialogue solidaire au cours duquel nous découvrons ces autres manières de vivre l'Évangile qui est toujours à retraduire en fonction de nos contextes particuliers.

Lucien Boder
Chef du département Théologie

IL FAUT DE LA RELÈVE DANS LE MINISTÈRE PASTORAL!

Les paroisses périphériques le ressentent déjà : même si un nombre réjouissant de théologiennes et de théologiens demandent la consécration pastorale, les effectifs du corps pastoral sont en diminution. Les perspectives ne sont pas bonnes: le nombre des étudiants et étudiantes qui choisissent les études de théologie baisse inexorablement. Selon les prévisions statistiques, autour de 2020, ce sont des volées entières de pasteurs et pasteuses qui partiront à la retraite. Seront-elles remplacées? Même si le canton diminue encore les postes pastoraux dans les années à venir, il y aura plus de postes vacants que de personnes en mesure de les occuper.

Toute entreprise qui prévoit de tels problèmes de personnel se doit d'agir. Il en va de même pour l'Eglise. Un manque de pasteurs et pasteuses serait extrêmement préjudiciable pour elle. L'exemple de l'école confrontée à une pénurie d'enseignants, l'a récemment montré. C'est pourquoi le Conseil synodal et les Services généraux travaillent sur plusieurs projets en vue de contrecarrer la pénurie de pasteurs et pasteuses à venir.

THÉOLOGIE

RESPONSABLE DU SECTEUR
Matthias Zeindler

SERVICE THÉOLOGIE
Matthias Zeindler (responsable)
Barbara Bays, Andreas Gund
(jusqu'au 31 juillet 2013),
Roger Juillerat, Susanna Meyer,
Margrit Sager Gägeler

SERVICE DÉVELOPPEMENT DES
RESSOURCES HUMAINES POUR
LE CORPS PASTORAL
Stephan Hagenow (à partir du
1^{er} août 2013), Andreas Heieck
(à partir du 1^{er} janvier 2013),
Hermann Kocher (jusqu'au
31 décembre 2013), Christine Ris

ÉCOLE PRÉPARATOIRE DE
THÉOLOGIE EPT, BERNE
Christian C. Adrian

INSTITUT DE THÉOLOGIE PRATIQUE
Walter Hug (semestre pratique)
Marc van Wijnkoop Lüthi (stages
pastoraux et direction KOPTA)
Manuela Liechti-Genge (Direction
des études CAS/MAS pasteur-e
formateur (-trice)
Administration: Susanne Furer

«COMMISSION DES STAGES, DE
CONSÉCRATION ET D'AGRÉGATION DE
L'ARRONDISSEMENT JURASSIEN»
(COMSTA)
Marc Balz, Pasteur régional, Bienne

DES PASTEURS ET PASTEURS FONT LA PROMOTION DES ÉTUDES DE THÉOLOGIE

Depuis plusieurs années, les Eglises alémaniques, mènent conjointement à bien un projet de promotion des études de théologie (WEKOT). Ce projet est placé sous la responsabilité d'une commission stratégique, dirigée par le président du Conseil synodal Andreas Zeller. Dans ce cadre, de nombreuses mesures de promotion sont imaginées et réalisées, tel, par exemple, le «campus Kappel», semaine d'impulsions pour des jeunes, semaine qui a eu lieu l'été dernier au centre de rencontres, dans l'ancien monastère de Kappel, et qui a eu un grand succès.

Des enquêtes parmi les étudiantes et les étudiants en théologie le révèlent: pour beaucoup d'entre eux, un bon contact avec une pasteure ou un pasteur a été déterminant dans le choix des études de théologie. Ainsi, il se trouve que ce sont les membres du corps pastoral eux-mêmes qui sont les meilleurs promoteurs des études de théologie et du métier de pasteur. Il s'agit de mieux employer ce potentiel à l'avenir. C'est pourquoi, durant l'année 2013, les Conférences pastorales en ont fait leur thème de rencontre. Le directeur de projet, Matthias Bachmann, a donné des informations sur le projet WEKOT lors de cinq rencontres, en illustrant le rôle important qui revient aux pasteuses et pasteurs en charge. En plus de l'information détaillée, il a aussi distribué un papillon ainsi qu'un jeu memory contenant des questions de vies impertinentes. Les discussions animées qui eurent lieu démontrent bien à quel point la sensibilité du corps pastoral est importante sur le sujet de la relève.

COURS SPÉCIAL DE MASTER EN THÉOLOGIE

Une motion, déposée au Synode d'hiver 2012, représente un autre signe de cette sensibilité importante pour le sujet. Cette motion chargeait le Conseil synodal de présenter, d'ici le prochain Synode d'hiver, un concept pour un cursus d'études en théologie abrégé. Les prérequis pour ce cursus devaient consister en un titre académique dans une autre branche, de même que cinq ans d'expérience professionnelle.

L'élaboration de ce concept a été confiée à une équipe dirigée par l'ancien secrétaire général de la Direction cantonale de l'éducation, le pasteur Robert Furrer. L'accompagnement stratégique de ce travail a été attribué à des représentants de la faculté de théologie, du canton et des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, sous la direction du président du Conseil synodal. Voici leur proposition : un plein temps d'études en vue de l'obtention du master en théologie en trois ans, suivi d'un stage pastoral d'un

an. Les étudiants s'engagent préalablement, par contrat, à exercer leur ministère pastoral au moins durant cinq ans dans les régions du ressort territorial de l'Eglise réformée Berne-Jura-Soleure, après la consécration. Pour soutenir financièrement les personnes décidées à s'engager dans cette démarche, l'Eglise doit mettre à disposition de ces étudiants une somme de 3 millions de francs, tirés du fonds de solidarité. Le Synode a accepté ce concept à une large majorité. Le cours spécial devrait démarrer en automne 2015. Ce qui signifie qu'en été 2019 l'Eglise Berne-Jura-Soleure peut espérer accueillir à son service une vingtaine de nouveaux ministres.

SERVICE DE THÉOLOGIE

«LE CULTE RÉFORMÉ, C'EST QUOI?»

Le secteur Théologie a mis en route un processus de réflexion et de discussion au sujet de cette question, en collaboration avec le centre de compétences de liturgie et avec les membres bernois de la commission de liturgie alémanique.

Le but de ce projet consiste à faire connaître et à coordonner les différentes démarches qui visent à consolider et à développer la qualité du culte. Il s'agit de réfléchir à la signification du culte au sein de la communauté paroissiale et ecclésiale, pour sensibiliser les personnes concernées – pasteurs et pasteuses mais aussi musiciennes et musiciens d'Eglise, sacristains et membres des Conseils de paroisse à la signification profonde du «culte réformé».

LA MUSIQUE D'ÉGLISE AU CENTRE DES RÉFLEXIONS

Un groupe de réflexion mixte a fait la liste des questions à aborder. Il était d'emblée évident pour chacun et chacune que la musique d'Eglise a besoin d'être soutenue et favorisée. Dans cette optique les compétences en musique d'Eglise du corps pastoral doivent être développées. Parallèlement, les musiciennes et musiciens d'Eglise doivent être sensibilisés aux souhaits de conférer à la Musique d'Eglise une plus grande variété. La question du lieu et de l'acoustique est un vaste sujet. Les différents lieux sont porteurs d'atmosphères différentes. Un usage conscient et en harmonie avec l'espace du culte est un facteur essentiel pour le succès d'un culte. A côté du culte traditionnel, des cultes «autres» ont été mis sur pied pour des groupes particuliers. Des cultes aux styles musicaux spécifiques, tels le jazz, le hip-hop ou le rock. Ces cultes attirent au-delà des limites paroissiales et peuvent être proposés comme «culte de région».

La question d'une préparation et d'une participation au culte «en équipe» a également été discutée. L'ambiance d'un culte est influencée et forgée par ce qui se passe «derrière les coulisses» entre les différents acteurs. A côté de la pasteur et du musicien d'Eglise, la sacristaine fait partie de la mini-équipe de base de chaque culte. Par une culture de feed-back on peut faire un premier pas en direction d'une «culture de la responsabilité commune pour le culte». Dans ce contexte, la collaboration et la participation des membres du Conseil de paroisse est également sollicitée. Tout cela pourra désormais se mettre en place, puisque le Conseil synodal a débloqué un poste à 20% pour le projet «culte refbejus».



Réflexion et discussion intenses autour de la question: «Qu'est-ce qu'un culte réformé?».

SERVICE DU DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES POUR LE CORPS PASTORAL

RESSOURCES HUMAINES ET CORPS PASTORAL

En 2012 le Conseil synodal décidait de remplacer le service de la formation continue par un service des ressources humaines, dans lequel serait intégrée la formation continue pwb. Dans le domaine des ressources humaines (RH), comme dans celui de la formation continue, se reflète la passionnante pluralité de l'Eglise à travers des choix théologiques variés. Pour la conduite du personnel, l'image dominante de l'être humain et de son métier est décisive. Elle conduit souvent implicitement à des concepts RH. C'est pourquoi, justement dans une Eglise multitudiniste, il faut élaborer les bases théologiques et spirituelles qui permettront d'aboutir à une stratégie. Les pasteures et pasteurs sont à la recherche d'écoute, d'idées novatrices et créatives en vue de leur pratique quotidienne, à la recherche d'échanges avec les collègues et parfois aussi de moments de retraite pour recharger les batteries. Et, en même temps, ils sont appelés à avoir un regard large et visionnaire qui permet de reconnaître et de promouvoir de nouvelles tendances.

Le pasteur Stephan Hagenow, dr en théologie, a été nommé directeur du

service nouvellement créé Développement des ressources humaines pour le Corps pastoral. Il est entré en fonction le 1^{er} août 2013 et en a élaboré les premières idées maîtresses. Nouvellement, les pasteurs régionaux sont intégrés à ce service, de même que la formation continue. Voici les accents qui ont été choisis.

RETRAVAILLER LES DESCRIPTIONS DE POSTES (DESPO)

Bien que le modèle de description de poste en vigueur depuis 2004 ait été largement accepté, il s'est révélé être, dans sa forme actuelle, un instrument trop bureaucratique et peu pratique. Sa mise en œuvre concrète, trop compliquée pour beaucoup de membres des conseils de paroisses et de pasteurs et pasteures, a conduit à un quota d'erreurs trop important. Sous la direction du pasteur Hagenow, un groupe de travail, composé de représentants de l'Association des paroisses, de la Société des pasteurs et pasteures et des Pasteurs régionaux a élaboré un projet de description de poste plus en phase avec la pratique. Ce projet sera soumis au Conseil synodal en 2014 pour approbation et devra ensuite être élaboré dans tous les détails.

INTERACTION DE L'ÉTAT ET DE L'ÉGLISE DANS LE DOMAINE DES RESSOURCES HUMAINES

L'entente entre la direction d'Eglise et Refbejuso au sujet des ressources humaines est primordiale. Elle a été nouvellement précisée. Dans la vie quotidienne il est souvent difficile de faire la différence juridique entre les affaires extérieures et les affaires intérieures. C'est dans les situations de conflit qu'il devient évident à quel point la collaboration importe. Les deux instances se doivent d'émettre les mêmes signaux et de s'accorder préalablement, avant de prendre des mesures. Les pasteurs régionaux sont les personnages-clefs des ressources humaines, ce sont eux qui conduisent les entretiens avec les diverses personnes impliquées et qui accompagnent les paroisses de leur écoute et de leurs conseils.

CRÉATION D'UN RÉSEAU SOCIAL SANTÉ ET PRÉVENTION

La santé et la prévention des risques sont des préoccupations majeures de toutes les ressources humaines. Les pasteures et pasteurs sont de fortes personnalités qui doivent faire face à de nombreuses situations de stress. Par définition, le métier de pasteur implique la confrontation à des situations difficiles. Durant ces dernières années le nombre de consultations et de situations de maladie a nettement augmenté, ce qui pousse les autorités à agir. Le service prévoit donc de créer un réseau social pour les pasteures et pasteurs qui se trouvent en danger de burn-out. Cela permettrait aux personnes concernées de trouver rapidement de l'aide, et permettrait également aux Conseils de paroisse d'apprendre à offrir un soutien efficace.



Relève pour le ministère pastoral: jeunes théologiennes et théologiens lors de la célébration de consécration à la Cathédrale de Berne.

FORMATION CONTINUE PWB INNOVATIONS STRUCTURELLES ET CHANGEMENTS DE PERSONNES

Après la démission du pasteur Hermann Kocher Dr. théol., titulaire du poste durant de nombreuses années, la formation continue est passée aux mains du pasteur Andreas Heieck, Dr. phil. en collaboration stratégique étroite avec le nouveau directeur des ressources humaines Stephan Hagenow. Pwb est responsable de la formation continue durant les premières années de ministère (WeA) des nouveaux ministres des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure, ainsi que des formations continues proposées par la suite. Elle travaille en étroite collaboration avec les offices de formation continue de Zurich et Neuchâtel. Consécutivement à des changements de personnel dans ces offices, de nouvelles équipes de travail se sont mises en place.

DES NOUVEAUTÉS AU NIVEAU DES CONTENUS

La nouvelle direction de pwb a finalisé les formations mises en route par Hermann Kocher pour 2014, celles de 2013 étant conçues dès 2012, et elle en a développé de nouvelles, par exemple sur le thème «Théologie et art. Pendant le premier trimestre, parallèlement aux tâches habituelles, concernant en particulier les subventions, et grâce à la collaboration engagée de Mme Christine Ris, administratrice pwb, le programme a pu être mis sur pied en un temps record, avant la mise en route des préparatifs pour 2015. En

collaboration avec le directeur des ressources humaines, une ébauche de projet a notamment pu être mise sur pied concernant le nouveau thème «Un défi: gérer ses propres ressources – faire face au burn-out». C'est un exemple qui démontre combien les ressources humaines et la formation continue sont à envisager dans une même perspective. Par ailleurs l'évaluation soigneuse de rapports de congés d'études a pris une place importante au sein de pwb.

DES NOUVEAUTÉS DANS LA COLLABORATION ET DANS LE TRAVAIL CONCERNANT LES RELATIONS PUBLIQUES

En 2013 un nouveau contrat de collaboration a été signé entre le Concordat, les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure et la Conférence des Eglises Romandes (CER). Suite à des frais en augmentation, la collaboration éprouvée a dû se donner de nouvelles bases financières. De même, la Formation continue durant les cinq premières années de ministère (WeA) du Concordat et des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure a été ajustée dans une convention révisée (direction commune des programmes, mise en pratique par le Concordat). Une nouvelle présentation publique commune de la Formation continue suisse a été élaborée en quelques séances pour 2014. (format papier et en ligne).

*Matthias Zeindler
Responsable du secteur Théologie,
en collaboration avec l'ensemble
des collaboratrices et collaborateurs
du secteur*

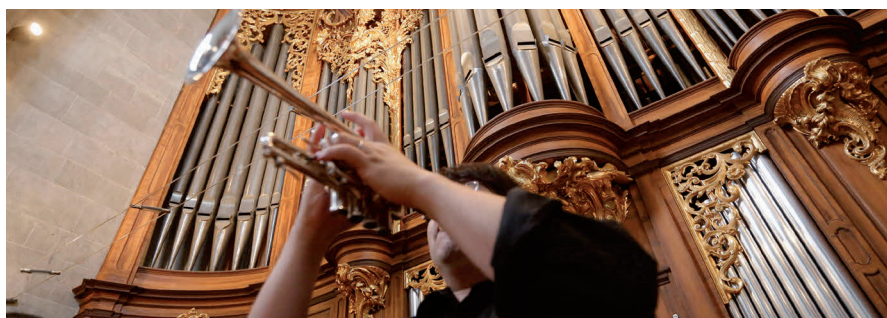
SERVICE DE COORDINATION POUR LA FORMATION THÉOLOGIQUE PRATIQUE (KOPTA): MISE AU POINT DE LA LISTE DES PASTEURS FORMATEURS ET FORMATRICES RECONNUS ET MUTATIONS DE PERSONNES

Après la démission de Marc van Wijnkoop, Walter Hug a repris la direction du service de coordination et des stages pratiques au 1^{er} octobre 2013. C'est le pasteur Andreas Köhler qui a été nommé en tant que successeur responsable du semestre pratique avec entrée en fonction au 1^{er} février 2014.

Les incertitudes existant depuis des années au sujet des pasteurs et pasteurs habilités à accompagner un stage pratique ou un semestre pratique ont enfin trouvé une réponse claire. Des pasteurs ou pasteurs ayant déjà, et à plusieurs reprises, accompagné un stage ou une suffragance pouvaient obtenir, à leur demande, une attestation de l'Eglise en tant que pasteurs formateurs. A l'avenir, seuls les collègues ayant suivi la formation certifiée (CAS) seront reconnus en tant que pasteurs formateurs.

Le 24 août, dans le cadre du culte de consécration à la cathédrale de Berne, 25 nouveaux pasteurs et pasteuses ont été consacrés. Actuellement, et pour la première fois, 10 stagiaires réformés et 3 stagiaires catholique-chrétiens reçoivent une formation commune.

*Walter Hug
Directeur KOPTA*



La musique d'Eglise est un élément central du culte réformé, qui doit être soutenu et renforcé.

COMMISSION DES STAGES/ FORMATION PASTORALE:

Lors des cinq séances de 2013, voici les principaux points abordés.

Audition de candidats :

- Deux pasteurs romands sont recommandés à l'agrégation
- Trois pasteurs étrangers ont été autorisés à accomplir une année de desservance en paroisse. Ils seront accompagnés durant cette année par le sous-signé.
- Un pasteur n'a pas été recommandé à l'agrégation: cette prise de position de la COMSTA a été communiquée au Conseil synodal suite à une desservance non validée.
- Un stagiaire effectue son stage pastoral depuis août 2013

Huit prédicateurs laïques ont été «accueillis et envoyés» lors d'un culte synodal. Le pasteur régional coordonne leurs engagements.

La COMSTA a rencontré 6 étudiants en théologie pour évoquer avec eux les questions de stages et les perspectives d'emploi dans notre Eglise.

Marc Balz
président

ÉCOLE PRÉPARATOIRE DE THÉOLOGIE: ÉTUDIANTS PRÉPARANT LA MATURITÉ

Les quatre étudiants qui ont abordé en février 2013 le 2^e semestre à l'école préparatoire se sont attelés bravement au programme exigeant et rapide qui les attendait. Le niveau atteint dans les langues anciennes (grec et latin) est

déjà remarquable et tous les quatre, au terme du 3^e semestre, et dans toutes les branches, tiennent bien le cap de la maturité.

Au niveau de la direction, l'année 2013 a été marquée par des restructurations. Au vu des charges modestes du directeur théologique, ses responsabilités ont été concentrées sur sa fonction de professeur de classe et sur sa responsabilité de recruteur de nouveaux étudiants. Depuis le mois d'août, c'est le recteur du gymnase Muristalden qui a été chargé de la direction spécifique de l'école.

En automne a débuté la campagne de recrutement pour le cours de maturité 2014-2016.

Christian C. Adrian
Directeur KTS Berne

COMMISSION DE LITURGIE DES ÉGLISES RÉFORMÉES ÉVANGÉLIQUES DE LA SUISSE ALÉMANIQUE

Dans le cadre de l'année ecclésiastique, la commission a, à nouveau, préparé des liturgies de Sainte Cène pour jours de fêtes. Elle a aussi terminé des liturgies mises en chantier l'année précédente concernant les «célébrations en vue de fonder une famille». Un des sujets suivants sera les cultes avec enfants et jeunes.

Il a aussi fallu prévoir des premières réflexions en vue des jubilé de la Réformation à partir de 2017. Dans ce domaine, une concertation avec des responsables des Eglises cantonales et de la Fédération des Eglises protestantes de la Suisse, ainsi que la formulation d'un

cahier des charges concret par l'Assemblée des délégués de la Conférence de liturgie, ainsi que de la Conférence du psautier alémanique, sera indispensable. Par ailleurs, la coopération avec le Centre de compétences liturgiques de l'université de Berne s'est concrétisée. (Internet: www.gottesdienst-ref.ch)

Andreas Marti
Président

COMMISSION JURASSIENNE DE LITURGIE

Pour la Commission, l'année 2013 a marqué l'aboutissement de trois projets:

- Lors du culte synodal du 25 mai à Sornetan, pour la première fois, sept prédicateurs et prédicatrices laïques ont pu vivre «leur» liturgie d'accueil et d'envoi en ministère.
- Autre culte synodal, le 9 novembre à Moutier, autre première avec la liturgie de reconnaissance de ministère de 11 catéchètes professionnel(le)s. Reste à la Commission à terminer la révision des liturgies de consécration au ministère pastoral et au ministère diaconal, sur la base du texte en phase d'essai dans la partie alémanique, dans le souci d'une unité entre les parties alémanique et francophone des Eglises Refbejuso.
- Enfin, le livret de textes bibliques et de prières, élaboré en collaboration avec les responsables de la formation des visiteuses, a paru courant novembre.

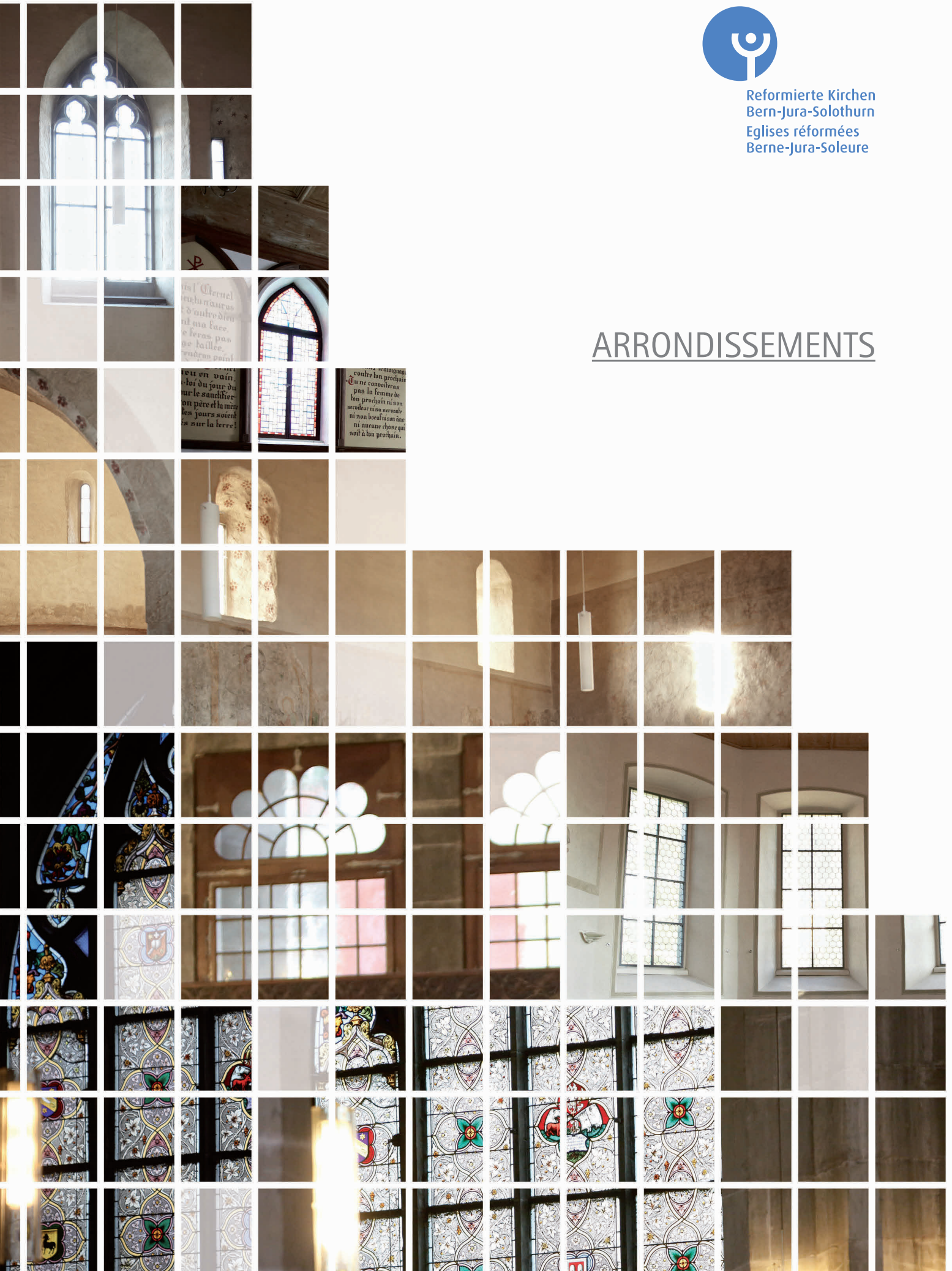
Dominique Giauque-Gagnebin
Présidente





Reformierte Kirchen
Bern-Jura-Solothurn
Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure

ARRONDISSEMENTS



LES PASTEURES ET PASTEURS DE RÉGION AU SERVICE DES PAROISSES

Depuis la Réformation, il incombe aux pasteurs régionaux (autrefois les aides du chapitre) d'assurer le service dans les paroisses en l'absence du pasteur (aujourd'hui également de la pasteure) du lieu. Les pasteures et pasteurs de région ont assumé ce mandat durant l'année sous rapport en assumant eux-mêmes ou en organisant près de 1000 remplacements individuels. Les autres tâches qu'ils remplissent au service des paroisses sont bien plus vastes.

Durant les deux dernières années, de très nombreux documents de préparation ont été nécessaires pour les entretiens avec de qualification. L'expérience montre que l'on peut bien travailler avec ce matériel en se limitant à l'essentiel. A l'avenir, une variante un peu plus pratique sera mise à disposition.

Le «descriptif des postes pastoraux» (DESPO) a subi l'épreuve de la pratique. A côté de son utilité, ses faiblesses sont apparues de manière évidente; sans aide intensive des pasteurs régionaux, les documents DESPO sont difficilement applicables. Des adaptations doivent être rapidement apportées et ce sera le cas.

Les Eglises réformées Berne-Jura-Soleure sont en train de restructurer le secteur théologie/gestion des ressources humaines pour le corps pastoral. Une collaboration intensive et fructueuse s'est établie dans la seconde moitié de l'année 2013 avec le pasteur Stephan Hagenow, Dr en théologie. Il s'agit de regrouper les différents instruments de la direction du personnel (entretiens de qualification, description de poste, formation continue) dans le cadre d'un concept général et de mieux les mettre en harmonie.

Désormais, le mandat d'apporter l'aide nécessaire aux autorités ecclésiales lorsqu'il s'agit de repourvoir un poste pastoral s'inscrit clairement dans le cahier des charges des pasteurs régionaux. Dans cette activité, mais également à chaque fois qu'il s'agit de formuler un mandat de remplacement limité dans le temps, en raison d'un congé de maternité ou d'étude, ils acquièrent une vision de la diversité des profils de poste possibles. Ils mettent ce savoir d'expert à disposition des conseils de paroisse lorsque ceux-ci doivent tirer au clair des questions stratégiques pour la définition d'un profil de poste.

Dans différentes situations conflictuelles, les pasteures et pasteurs de région ont été appelés à des activités de conseil dans les paroisses. Ils se voient comme les avocats d'un processus équitable et objectif et se limitent à donner des recommandations pour une solution du conflit.

Le pasteur Marc Balz de l'arrondissement du Jura rapporte que plusieurs collègues germanophones maîtrisant le français ont accepté des remplacements ou une desservance dans les paroisses de la région jurassienne, ce qui a débouché sur d'heureuses formes de collaboration. L'entrée en retraite de quelques collègues va détendre la situation lors de remplacements urgents. Sur les huit postes pastoraux vacants de notre région, sept ont pu être repourvus, et le huitième le sera début 2014. En attendant les nouveaux documents de la description de poste en langue française, il s'avère que l'on peut s'accommoder de l'ancienne version.

Pour le pastorat régional :

Alfred Palm

CERCLES PASTORAUX RÉGIONAUX

BERNE-MITTELLAND SUD:
Martin Maire, Berne

JURA-BIENNE
Marc Balz, Bienne

EMMENTAL/HAUTE-ARGOVIE:
Alfred Palm, Herzogenbuchsee

THOUNE-OBERLAND:
Arnold Wildi, Toffen

BIENNE-SEELAND/
MITTELLAND NORD:
Martin Kölbing, Muri
Simon Jenny, Gümligen

	<u>Soleure</u>	68
	<u>Arrondissement du Jura Canton du Jura</u>	69
	<u>Konolfingen Köniz Schwarzenburg Seftigen</u>	70–71
	<u>Bolligen Laupen Zollikofen</u>	72
	<u>Berthoud-Fraubrunnen Haute-Argovie Haut-Emmental</u>	73
	<u>Aarberg Bienne Büren an der Aare Seeland</u>	74
	<u>Berne-Ville</u>	75
	<u>Frutigen-Bas-Simmental Interlaken-Oberhasli Haut-Simmental-Saanen Thoune</u>	76–77



LES ARRONDISSEMENTS ECCLÉSIASTIQUES EN 2013

La mise en œuvre et l'achèvement de la réforme des arrondissements, décidée par le Synode en mai 2011, ont constitué pour les arrondissements le principal défi de l'année sous rapport. Début 2014, les 13 nouveaux arrondissements étaient ainsi opérationnels. Grâce à l'engagement des présidences, des membres du comité, des collaborateurs et autres membres engagés de l'Eglise, les arrondissements ont pu être constitués dans leurs nouveaux périmètres et se doter de structures adéquates. Le Conseil synodal tient à remercier toutes les instances et personnes impliquées pour avoir conduit à son terme cette réforme ambitieuse qui vise à donner à l'Eglise une organisation adaptée à son époque. Il est conscient que cette mobilisation ne va pas de soi et se félicite de voir ainsi créés les fondements de l'Eglise vivante de demain.

68



Synode d'arrondissement de Soleure: LANCEMENT DE LA CAMPAGNE VISANT À REGAGNER LES MEMBRES SORTIS DE L'ÉGLISE

Dans le canton de Soleure, les paroisses sont des entités autonomes. Malgré tout, elles ont souhaité se doter de standards communs sous forme de recommandations pour les fonctions importantes. Une description du poste de pasteur incluant l'évaluation du temps consacré à chaque activité en particulier a été ainsi mise au point et adoptée à leur intention. La pratique

actuelle observée dans les paroisses et les directives applicables aux Eglises Refbejuso ont servi de base à cet effet. Dans le canton de Soleure, 2013 a été une année d'élection pour la législature 2013–17. Hans-Peter Liechti, vice-président, et Jürg Schenker, membre du comité, ainsi que le soussigné, président, se sont retirés en fin d'année. D'autres postes importants sont également devenus vacants suite à des départs: Ruedi Scheiwiler, responsable du service Pédagogie de la religion, Hedi Inniger, pasteure régionale et Stephan Hagenow, député au Synode Refbejuso et représentant des pasteurs au comité et dans l'instance de contact. Fort heureusement, tous les postes vacants ont été repourvus. Le successeur de Stephan Hagenow a été élu en la personne de Markus M. Müller, Soleure, comme député au Synode Refbejuso.

La SIKO (Conférence interconfessionnelle soleuroise des trois Eglises nationales) a instauré un groupe de travail intitulé «Sortie de l'Eglise». Ce groupe est rapidement arrivé à la conclusion qu'il n'existait aucune solution miracle. De ce fait, il a mis au point une campagne visant à regagner les membres sortis de l'Eglise en recourant à une procédure simple et des moyens modernes. Ce faisant, il a développé pour les trois Eglises nationales du canton de Soleure la solution du canton de Bâle-Campagne.

La paroisse de Soleure a organisé les 2 et 3 novembre 2013 la journée d'Eglise du Synode d'arrondissement sous le thème «Tu poses mes pieds dans un es-

pace infini». Pour la première fois, cette manifestation a été organisée sur une fin de semaine avec un programme pour la journée et un autre pour la soirée, ce qui a exigé une organisation pointue et la collaboration de nombreuses personnes. La nécessité d'élaborer des bases a été reconnue et un groupe de travail a été constitué à cet effet.

Au cours de six séances, le comité du Synode d'arrondissement s'est penché sur les affaires courantes et la préparation des deux assemblées des délégués. Nous exprimons notre vive gratitude aux membres du comité pour leur collaboration ouverte et bienfaisante ainsi qu'aux députés au Synode pour leur intervention engagée à Berne dans l'intérêt de l'Eglise toute entière et du Synode d'arrondissement de Soleure. La collaboration au sein de l'instance de contact Berne-Soleure a été constructive et s'est déroulée dans un climat agréable.

C'est le dernier rapport que je rédige pour le Synode d'arrondissement. Durant mes 16 années d'activité au comité dont 9 comme président, j'ai côtoyé de nombreuses personnes dont la motivation m'a impressionné. Je les remercie toutes très cordialement de leur soutien dans ma fonction et de leur engagement envers autrui.

Lorsque des personnes de bonne volonté collaborent, de bonnes choses se font! Je souhaite que vous et moi puissions continuer à vivre et à travailler dans cet esprit.

Werner Sauser

Président du Synode d'arrondissement

Arrondissement du Jura:
UNE ANNÉE QUI A PERMIS
DE DESSINER L'AVENIR

Après s'être réorganisé et donné un nouveau règlement en 2012, l'arrondissement s'est tourné vers l'avenir en définissant sa vision ainsi que sa stratégie pour les 6 ans à venir avant de se fixer des objectifs annuels. Ainsi le Conseil du Synode jurassien (CSJ), qui se veut au service des paroisses, deviendra le moteur qui crée des synergies, favorise, initie ou conduit des projets qui:

- transforment le doute en espoir
- renforcent la visibilité de notre Eglise
- s'inscrivent dans les débats de société
- contribuent à la tâche commune de proclamation de l'Évangile
- engagent à prendre une part active à la vie de l'Eglise
- combattent la misère spirituelle et matérielle
- facilitent la mission des Conseils de paroisse

Chacun des points de cette vision est traduit par des exemples concrets dans la stratégie qui ont permis de fixer 13 buts très précis et mesurables pour la période qui se terminera lors du Synode de printemps 2014.

Affinant sa réorganisation, le CSJ a passé une convention avec l'Eglise catholique du Jura pastoral, afin de substituer aux deux commissions (catholique et protestante) responsables de l'aumônerie

auprès des personnes handicapées, une nouvelle commission œcuménique qui facilitera le travail des aumôniers, lesquels collaborent depuis plus de 40 ans. Suite à la constitution en association de la communauté des sourds une convention a également été établie avec l'EREN afin de définir les modalités par lesquelles les deux Eglises s'engagent à assurer une mission d'aumônerie auprès de cette communauté.

2013 a permis de renforcer l'arrondissement puisque 6 pasteur(e)s ont été nouvellement installés alors que 8 prédicateurs et prédicatrices laïques ont été accueillis et envoyés en ministère. De plus, 11 catéchètes professionnel(le)s ont vu leur ministère reconnu et 2 journalistes ont été installés à Visage Protestant.

Philippe Paroz

Président du Conseil du Synode jurassien

Eglise réformée évangélique de
la République et Canton du Jura:
CHANGEMENTS AU SEIN
DE L'ÉQUIPE PASTORALE

En 2013, l'activité de l'Eglise réformée du Canton du Jura a été ponctuée par l'arrivée successive de quatre nouveaux pasteurs au sein de l'équipe francophone.

Tout d'abord, au sein de la Paroisse de Delémont, deux postes pastoraux sont

devenus vacants suite au départ de Gilles Bourquin qui a repris le poste de rédacteur responsable du journal «La Vie protestante» et de Pierre Wyss qui est entré en retraite, anticipée d'une année. Pour leur succéder, la paroisse de Delémont a engagé Niels John et Carole Perez. Portés par l'intérêt et l'envie de découvrir d'autres réalités de l'Eglise, le couple pastoral a quitté la région d'Alsace, où ils exerçaient tous les deux leur ministère pour venir s'installer à la cure de Courrendlin.

Le poste pastoral de la paroisse des Franches-Montagnes, vacant depuis près d'une année, a été repourvu en la personne de la pasteur Solveig Almelid-Perret. Après plusieurs années consacrées à la formation des ministres, elle a souhaité retrouver la vie communautaire et la pratique pastorale en paroisse.

A la suite du départ du pasteur Serge Médebielle pour la paroisse de Renan-La Ferrière, la Paroisse de Porrentruy a accueilli en fin d'année, Madame Françoise Delannoy, pasteur, aux origines ajouloises, établie en France. Motivée par le désir de poursuivre son ministère pastoral au service de ses concitoyens, elle est venue s'établir à Porrentruy.

Yvette Gyger

Présidente du Conseil de l'Eglise



Konolfingen:
CRITIQUES À L'ENCONTRE DU
RÈGLEMENT D'ORGANISATION

Le Synode d'arrondissement pose un regard rétrospectif sur une année marquée par une activité intense que l'on peut résumer ainsi: stabilité, activités confirmées, fiabilité, changement. La commission pour la jeunesse du Synode d'arrondissement de Konolfingen jouit d'une grande stabilité depuis 1992 grâce au bénévolat et à la participation financière des paroisses. Chaque année, plus de 700 enfants participent aux nombreuses activités qui leur sont offertes dans le cadre du passeport vacances. Nous remercions cordialement tous les bénévoles qui proposent ces prestations avec beaucoup d'enthousiasme.

Le service de consultation conjugale et familiale offre ses services en s'appuyant sur ce qui a fait ses preuves et qui est digne de confiance. Par son grand engagement auprès des personnes en quête de conseils, Madame Beata Surowka (Berthoud), conseillère conjugale, a témoigné de l'importance de son activité aussi dans le futur arrondissement.

Le changement s'est traduit par les travaux préparatoires dans la perspective du futur arrondissement ecclésiastique

Bern-Mittelland Sud. Les documents distribués par le groupe de travail dans le cadre de la consultation ont suscité de vives critiques. Trois paroisses ont même rejeté ce règlement. Néanmoins, la participation active et les critiques de ces paroisses ont finalement permis de donner au nouvel arrondissement des structures à la fois solides et plus légères.

Je conclus ce dernier rapport d'activité en exprimant mes vifs remerciements à tous les membres du conseil pour leur précieuse et belle collaboration au service du Synode d'arrondissement de Konolfingen.

Hansruedi Kauz
Président

Schwarzenburg:
FÊTE D'ARRONDISSEMENT AVEC
UN SPECTACLE CONSACRÉ À JOB

La réforme d'arrondissement est sur les rails. Les présidents des quatre anciens arrondissements de Köniz, Konolfingen, Schwarzenburg et Seftigen ont élaboré le nouveau règlement d'organisation et l'ont présenté aux paroisses pour approbation. Celles-ci l'ont approuvé à une grande majorité. L'assemblée constituante se tiendra en janvier 2014.

Le groupe Terre Nouvelle continue de

soutenir le projet d'église à Remedios à Cuba, mais il s'est focalisé sur la formation de base et le perfectionnement des responsables du travail auprès de l'enfance. Le groupe «Agriculture et Eglise» a invité les paroissiens au traditionnel «Déjeuner pour tous» et Urs Gfeller y a présenté un exposé sur «Le pouvoir de la pensée». Lors de la conférence des églises du Gantrisch, le groupe chargé de veiller à ce que les participants puissent se restaurer n'a pas failli à sa tâche. Le service de conciliation (autrefois le décanat) s'est tenu une nouvelle fois à la disposition de tous les collaborateurs ecclésiastiques qui en ont fait usage.

Lors de la fête d'arrondissement, les participants ont assisté au spectacle consacré à Job, écrit et mis en scène par le pasteur Hans-Christoph Jost. Deux manifestations traditionnelles ont parachevé l'année de l'arrondissement: un groupe de marcheurs intéressés a parcouru le chemin de St-Jacques de Montpreveyres à la cathédrale de Lausanne sous la direction compétente de Paul Ulrich Aebischer. Et une équipe d'adeptes de la course à pied, du walking et de la randonnée a soutenu la course du Jeûne fédéral d'Oberbalm.

Ulrich Müller
Président



Seftigen:
UN GUIDE SUR LES ÉGLISES
FORT APPRÉCIÉ

Au printemps, le dernier Synode de l'arrondissement ecclésiastique de Seftigen s'est tenu dans la maison de paroisse d'Uttigen. Madame Nicole Windlin a présenté un exposé passionnant sur les tâches accomplies par le Service de recherche de la Croix-Rouge.

Le 25 mai 2013, la deuxième conférence du Gantrisch a été organisée à Schwarzenburg avec, pour objectif, de fixer les modalités de fonctionnement de la future commission du Gantrisch. L'après-midi fut consacré au vernissage du guide «Les églises dans le parc naturel du Gantrisch». Imprimé à 10 000 exemplaires, il a été distribué gratuitement aux paroisses.

Au cours de l'été, les paroisses ont dû se prononcer sur le nouveau règlement d'organisation et 19 d'entre elles l'ont approuvé. La fête d'arrondissement a eu lieu le 1^{er} septembre 2013 à Rüeggisberg.

Les membres du comité ont décidé d'organiser une fête pour clore les activités de l'ancien arrondissement et d'y inviter les membres et délégués anciens et actuels. Cette fête aura lieu le 13 mars 2014 à Kirchenthurnen.

Sonja Hess
Présidente



Bolligen:

L'ANCIEN ARRONDISSEMENT
DÉSORMAIS À L'ÉTAT D'ARCHIVES

L'assemblée annuelle des délégués s'est tenue le 7 mai 2013 à Vechigen. En ouverture, Madame Franziska Bärtschi a présenté un exposé intéressant sur l'organisation «Table couvre-toi». Le comité s'est réuni deux fois.

La présidente et Beatrice Mahler, déléguée, ont participé à une séance d'information et à huit séances du groupe de travail Arrondissement ecclésiastique Bern-Mittelland Nord. En raison de difficultés à recueillir les informations, il n'a pas été possible de clarifier entièrement les questions relatives à la catéchèse spécialisée pour handicapés en tant que tâche de l'arrondissement. L'ensemble des 21 paroisses du nouvel arrondissement Bern-Mittelland Nord ont approuvé le règlement d'organisation qui avait été amplement remanié sur la base des retours – pour certains particulièrement fouillés – de la consultation.

Il aura fallu cinq après-midi à la présidente, à Heinz Lüthi, du comité, et à Hans Herren, député synodal, pour classer, conformément aux directives des Archives de l'Etat, les documents d'arrondissement conservés depuis 1979 dans 24 classeurs fédéraux et 11 autres classeurs. La mémoire de l'ancien arrondissement ecclésiastique de Bolligen est désormais passée à la postérité dans deux armoires ad hoc.

Erika Aebi
Présidente

Laupen:

ARRONDISSEMENT BERN-MIT-
TELLAND NORD ET «RÉGION DE
LAUPEN»: AVIS DE NAISSANCE

Grâce à la réélection, en mars, de Fritz Marschall (Laupen) et de Veronika Gerber (Mühleberg) au Synode d'arrondissement, c'est au complet que le comité a pu poursuivre ses activités.

Lors du culte d'arrondissement à Mühleberg, l'histoire du chapelier qui fabrique des chapeaux convenant parfaitement à chaque personne a permis d'éclaircir la question des différentes caractéristiques de nos paroisses. La rencontre d'arrondissement à Laupen a abordé le thème de la démence. Ces deux manifestations ont eu un taux de fréquentation exceptionnellement élevé.

Les travaux relatifs à la mise en œuvre de la réforme d'arrondissement ont à nouveau été considérables. Un groupe de travail a élaboré un contrat de collaboration pour la «Région ecclésiastique de Laupen». Par ailleurs, le groupe de travail Bern-Mittelland-Nord a poursuivi ses travaux de l'année précédente relatifs au règlement pour le nouvel arrondissement ecclésiastique. Suite à une séance d'information destinée à l'ensemble des 21 présidents de paroisse et à la consultation dans les paroisses, la catéchèse pour handicapés a particulièrement donné matière à discussion concernant son ancrage dans le cahier des charges du nouvel arrondissement.

Les travaux de ces deux groupes ont finalement été récompensés car l'ensemble des sept, respectivement 21 paroisses ont approuvé tant le contrat de collaboration pour la «Région ecclésiastique de Laupen» que le règlement d'organisation pour le nouvel arrondissement. Avec la nomination de Fritz Marschall (Laupen) et d'Isabelle Trees (Frauenkappelen) au comité du nouvel arrondissement, plus rien ne vient entraver le passage de l'ancien arrondissement de Laupen au nouvel arrondissement de Bern-Mittelland-Nord.

Andreas Aeschlimann
Président

Zollikofen:

LA FUSION EST RÉALISÉE

Les séances du comité ont été consacrées à l'organisation des manifestations de l'arrondissement, l'accompagnement de la commission de la catéchèse pour handicapés et à la préparation de la réforme d'arrondissement. Le président et une représentante de la paroisse de Münchenbuchsee-Mooseedorf se sont chargés d'élaborer le règlement d'organisation pour le nouvel arrondissement ecclésiastique et de préparer le premier Synode d'arrondissement de Bern-Mittelland Nord. Ils ont accordé une grande place à la catéchèse pour handicapés. En décembre 2013, l'ensemble des cinq paroisses ont approuvé le nouveau règlement d'organisation. L'arrondissement de Zollikofen a fusionné au 1^{er} janvier 2014 avec les arrondissements de Bolligen et de Laupen pour former l'arrondissement ecclésiastique de Bern-Mittelland Nord; il sera dissout à fin mars 2014.

La deuxième partie de la 35^e assemblée d'arrondissement du 25 avril 2013 à Zollikofen a été consacrée à la rénovation de la maison de paroisse de Zollikofen. Monsieur Hansrudolf Gysin, responsable des immeubles, a présenté un rapport sur cette rénovation et la meilleure utilisation de la maison puis il a organisé une visite guidée.

Depuis l'été 2013, le nombre d'écoliers suivant la catéchèse pour handicapés est de 28. Les deux séances de commission tenues au printemps et en automne ont donné aux participants l'occasion de parler de leurs expériences respectives. Le culte œcuménique «Célébrer ensemble», organisé pour la 19^e fois pour des personnes vivant avec un handicap, a eu lieu le 22 octobre 2013 à Jegenstorf. Plus de cent personnes de la région bernoise ont assisté à ce culte émouvant et au repas qui a suivi. Organisé avec beaucoup de dévouement et d'amour par une équipe ad hoc, ce culte sera renouvelé.

Christoph Knauer
Président

Berthoud-Fraubrunnen:

PASSAGE RÉUSSI ENTRE L'ANCIEN ET LE NOUVEL ARRONDISSEMENT

La restructuration de l'arrondissement a nécessité une nouvelle fois beaucoup de temps et d'énergie. Après de longs débats, un nouveau règlement d'organisation a été présenté aux paroisses, lequel substitue aux délégués un système présidentiel. Le comité est ramené de sept à cinq personnes secondées par un secrétariat. Le personnel sera engagé par la paroisse de Berthoud. En été, toutes les paroisses avaient approuvé le nouveau règlement à l'exception d'une seule. Le Conseil synodal l'a approuvé à son tour à la fin de l'automne. Dès 2014, le nouvel arrondissement s'appellera «Arrondissement ecclésiastique du Bas-Emmental». Il englobe 38 000 réformés de 11 paroisses.

La catéchèse pour handicapés et les offres de catéchisme pour enfants se sont déroulées dans le cadre habituel. La nouvelle responsable du service de consultation conjugale et familiale a déjà beaucoup de travail. Par contre, la commission Terre Nouvelle a rencontré très peu d'écho. Seule la manifestation avec Jean Ziegler, organisée le 13 mars à l'église de Kirchberg, a attiré un nombreux public en raison de son thème «Nous les laissons mourir de faim – Anéantissement de populations entières dans le tiers monde».

Pour cause de déménagement hors du canton, Hans-Ueli Schmocker, Hindelbank, a démissionné de sa fonction de député au Synode à la fin de l'année. Lors de l'assemblée d'automne du 9 novembre à Hasle b. Burgdorf, les délégués ont fait leurs adieux aux paroisses de Grafenried/Fraubrunnen et de Limpach. Elles font désormais partie de l'arrondissement «Bern-Mittelland-Nord».

Lorenz Wacker

Président

Haute-Argovie:

CHANGEMENT DE PRÉSIDENT

Le comité du Synode d'arrondissement s'est réuni à sept reprises durant l'année sous revue. Les commissions et les services ont également tenu quelques séances de travail. Le changement de président a marqué les travaux du comité. Après une législature de quatre ans, Fritz Bigler a démissionné pour le Synode de printemps 2013, lequel lui a exprimé toute sa gratitude pour son engagement en faveur du maintien de l'aumônerie d'hôpital. Les délégués ont élu Christoph Kipfer de Herzogenbuchsee, pour lui succéder à la présidence.

L'arrondissement de Haute-Argovie, qui reste inchangé, a également adapté son règlement d'organisation aux nouvelles directives du Conseil synodal, à l'instar de tous les autres arrondissements.

La rencontre organisée pour les présidents de conseils de paroisse à Langenthal a été bien fréquentée. Par contre, la participation à la manifestation «Eau vivante» au bord de l'Aar à Wynau a été décevante. Malgré une bonne préparation et deux conférenciers expérimentés, l'initiative de la commission Terre nouvelle n'a pas rencontré d'écho auprès des paroisses et de leurs membres.

On s'est attelé à la mise à jour et à la description des tâches des commissions et des services afin de préparer les grandes mutations qui concerneront le comité pour le printemps 2014.

Christoph Kipfer

Président

Haut-Emmental:

134^E FÊTE D'ARRONDISSEMENT À SIGNAU ET ENVIRONS

Il se passe toujours quelque chose dans l'arrondissement du Haut-Emmental! Le nouveau règlement d'organisation a ainsi été approuvé par le Synode d'arrondissement en mars 2013 ainsi que par l'ensemble des 15 paroisses lors de leurs assemblées. Le Conseil synodal l'a également adopté en décembre 2013. La soirée des présidents de paroisse et des délégués au Synode a eu lieu en mai. Le comité a tenu cinq séances. Il a été invité à deux installations de pasteur.

Le service de consultation conjugale et familiale a été bien sollicité. A fin septembre, il a pris congé de Thomas Wild et Matthias Hügli lui a succédé début décembre. Ce service déménagera le 1^{er} février 2014 à la Dorfstrasse 5 à Langnau i.E, où Susanne Kocher et Matthias Hügli continueront de recevoir les personnes en quête de conseils. A fin octobre, la paroisse de Signau a organisé la 134^e fête d'arrondissement. Le culte à l'église de Signau et environs a eu pour thème «Se reposer, prendre des forces et continuer». Andreas Zeller, président du Conseil synodal, a été l'hôte de cette manifestation. Il a transmis un message de salutations de Berne et a rappelé à la communauté en fête tout ce que l'Eglise fait pour nos semblables.

Edith Rentsch-Eberhart

Présidente

Aarberg:

L'arrondissement d'Aarberg renonce à fournir un rapport.

Bienne:

L'arrondissement de Bienne renonce à fournir un rapport.

Büren:

162 ANS, ET PUIS LA FIN

Les activités de l'arrondissement se sont limitées aux deux séances habituelles du comité et aux assemblées des délégués. Un culte d'arrondissement a en outre été célébré à Lengnau.

Le Synode d'arrondissement de Büren a vu le jour en 1852. Il a réuni l'ensemble des pasteurs à l'œuvre dans les paroisses de la région ainsi que les délégués des paroisses, à savoir: Aarberg, Grossaffoltern, Lyss, Meikirch, Radelfingen, Rapperswil, Schüpfen, Seedorf, Kirchlindach, Wohlen, Aetingen, Lüsslingen, Messen, Arch, Büren, Diessbach, Lengnau, Oberwil, Pieterlen, Rüti, Wengi et Soleure. La forme actuelle du Synode d'arrondissement remonte au début des années

vingt. Les paroisses concernées étaient et sont (à l'exception d'Oberwil): Arch-Leuzigen, Büren, Diessbach, Lengnau, Oberwil, Pieterlen, Rüti et Wengi.

162 ans plus tard, nous y avons mis fin avec un cadeau d'adieu remis aux délégués, pasteurs et membres de comité présents à la dernière assemblée des délégués du 5 décembre 2013. Le comité sera dissout au printemps 2014 après l'assemblée constituante du nouveau district du Seeland qui regroupera désormais 31 paroisses.

Nous adressons nos vifs remerciements aux membres du comité et aux délégués synodaux pour les sept dernières années d'activité qui nous a permis de valoriser l'importance du district de Büren.

Paul Wyssenbach

Président

Seeland:

L'arrondissement du Seeland renonce à fournir un rapport.



Berne-Ville:

DEUXIÈME ÉTAPE DU DIALOGUE
SUR LES STRUCTURES

Le culte qui a réuni l'ensemble des paroisses de la ville le 18 août 2013 à la Friedenskirche a été un témoignage rafraîchissant au-delà du cadre habituel. Le samedi précédent, le parcours des orgues de la cité a impressionné les auditeurs par l'esprit œcuménique dont il était empreint.

Lors de sa deuxième étape, le projet «Dialogue sur les structures» a connu un renouvellement de la commission ad hoc. Il s'agit maintenant d'examiner concrètement les deux directions proposées: «Une seule paroisse pour la ville de Berne» ou «Réformes dans la paroisse générale de Berne»?

En été, Othmar B. Ulrich est entré en fonction en tant que nouveau responsable de la mairie des églises. Il a été élu en remplacement de Beat Wiesendanger qui est parti à la retraite après 15 ans d'activité.

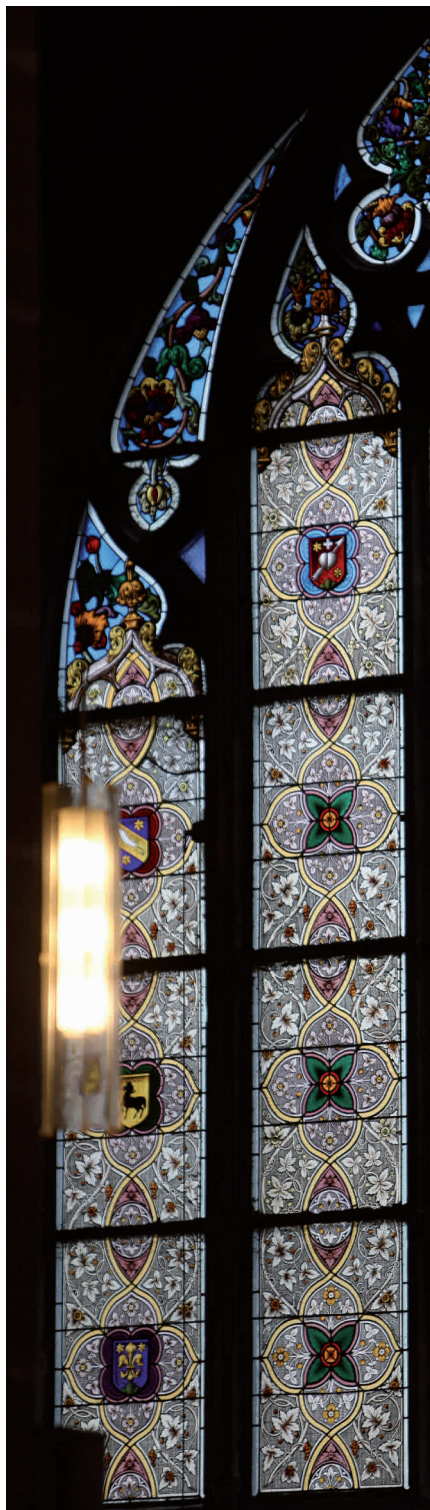
La caisse de pensions a passé de la primauté des prestations à la primauté des cotisations; par la même occasion, elle a été rattachée à une institution de prévoyance externe.

La planification financière s'oriente vers une perte du capital propre au cours des trois prochaines années. Lors de retraites et d'une séance spéciale, le Petit Conseil ecclésiastique a examiné les possibilités de contrer cette évolution. Des décisions de principe devront être prises concernant la gestion future des immeubles.

Andreas Hirschi

Président du Petit Conseil ecclésiastique





Frutigen-Bas-Simmental:
LUMIÈRE DU MONDE,
SEL DE LA TERRE

Le 9 mars 2013, les conseils de paroisse ont participé à Kandergrund à une journée portant sur «La musique d'orgue à l'église et lors du culte» dans le cadre du 200^e anniversaire des orgues de cette église. Les professionnels concernés ont présenté de nombreux éléments intéressants concernant la musique pour orgue et la construction de cet instrument. Lors de la dernière assemblée des délégués de l'arrondissement, il a été pris congé de tous les délégués, mais aussi d'Ursula Prior, trésorière durant de longues années.

«Lumière du monde, sel de la terre», tel a été le thème de la fête d'arrondissement à Spiez le 13 octobre 2013, avec la déclaration suivante: «Nous sommes tellement habitués à ce que nous avons sous les yeux que nous ne pouvons souvent même plus nous rendre compte du message dans son entier.» Ou avec la question suivante: «Pourquoi sommes-nous chrétiens ici?» Le programme de l'après-midi portait sur Eglise et Culture. Les délégués ont pu choisir entre l'église du château de Spiez, l'église d'Einigen ou le musée de la vigne de Spiez. L'arrondissement a soutenu l'école spécialisée, le service de consultation conjugale et familiale à Thoune et le bureau de l'emploi de l'Eglise nationale. Le nouveau règlement d'organisation a été accepté par l'ensemble des onze paroisses et approuvé par le Conseil synodal. 2014 débute avec un comité de 5 personnes et 2 Synodes d'arrondissement, l'un au printemps et l'autre en automne.

Elisabeth Aellig
Présidente

Interlaken-Oberhasli:
FORTE PRISE EN COMPTE DES
BESOINS DE LA RÉGION

L'église réformée nationale est fortement enracinée dans la région des 13 paroisses situées à l'est de l'Oberland bernois. Avec ses cinq domaines très actifs que sont le «Service de consultation conjugale et familiale», les «Conseils budgétaires», la «Catéchèse pour handicapés», le «Bureau de l'emploi Oui/Si/Yes» et la «Collaboration avec le forum régional Palliative Care», elle renforce la prise en compte régionale de l'Eglise au sein de la population.

Le pasteur Theo Ritz, Unterseen, et le pasteur Martin Tschirren, Leissigen-Därlichen, se partagent la co-présidence de l'arrondissement.

Au cours de l'année sous revue, sur la base des retours positifs des autorités paroissiales, les délégués de l'arrondissement se sont exprimés en faveur de l'introduction d'une conférence des présidents. Cette nouvelle forme juridique et organisationnelle de l'arrondissement deviendra probablement effective en 2015.

Martin Tschirren
Co-président

Haut-Simmental-Saanen:
FÊTE D'ARRONDISSEMENT
PARFAITEMENT RÉUSSIE

Le comité s'est réuni les 6 mars et 2 septembre 2013 pour préparer les assemblées des délégués. A l'assemblée de printemps du 19 avril dans l'église de Zweisimmen, outre les différents points à l'ordre du jour, les paroisses et la responsable de la catéchèse pour handicapés ont présenté aux délégués des comptes rendus fort intéressants. Nous remercions cordialement Daniel Sumi pour son allocution de bienvenue et les délices culinaires.

Lors de la journée d'Eglise du 20 octobre 2013, une invitation à la fête d'arrondissement et à la fête de réouverture de la maison de paroisse de Gstaad a été lancée. Auparavant, les délégués s'étaient rencontrés à la chapelle St-Nicolas de Gstaad pour l'assemblée d'automne. Des souhaits de bienvenue ont été formulés à l'adresse de Hansueli Klopfenstein qui a rejoint le comité.

Le culte tenu dans la maison de paroisse rénovée de Gstaad a été accompagné par Roland Neuhaus, pianiste, et par le Jodlerklub Bärgfriede de Gstaad. A l'apéritif, l'assistance a pu admirer les résultats de la rénovation. Après le

délicieux repas de midi, Thomas Frutschi, président du conseil de paroisse, et Beat Baumann, président de la commission de construction, donnèrent quelques informations sur le déroulement des travaux. De vifs remerciements ont été adressés à Brigitte Zahnd, présidente, ainsi qu'à l'ensemble des bénévoles.

La catéchèse pour handicapés marche très bien et le groupe d'accompagnement a reçu de l'école spécialisée de Gstaad des félicitations pour la qualité de l'enseignement.

Le nombre de personnes qui se sont adressées au service de consultation conjugale et familiale a fortement oscillé durant l'année sous revue; ce service est dirigé par Beat Siegfried, qui s'engage à fond dans son travail.

Albert Wampfler
Président

Thoune:
NOUVEAU SITE INTERNET DOTÉ
D'UN AGENDA

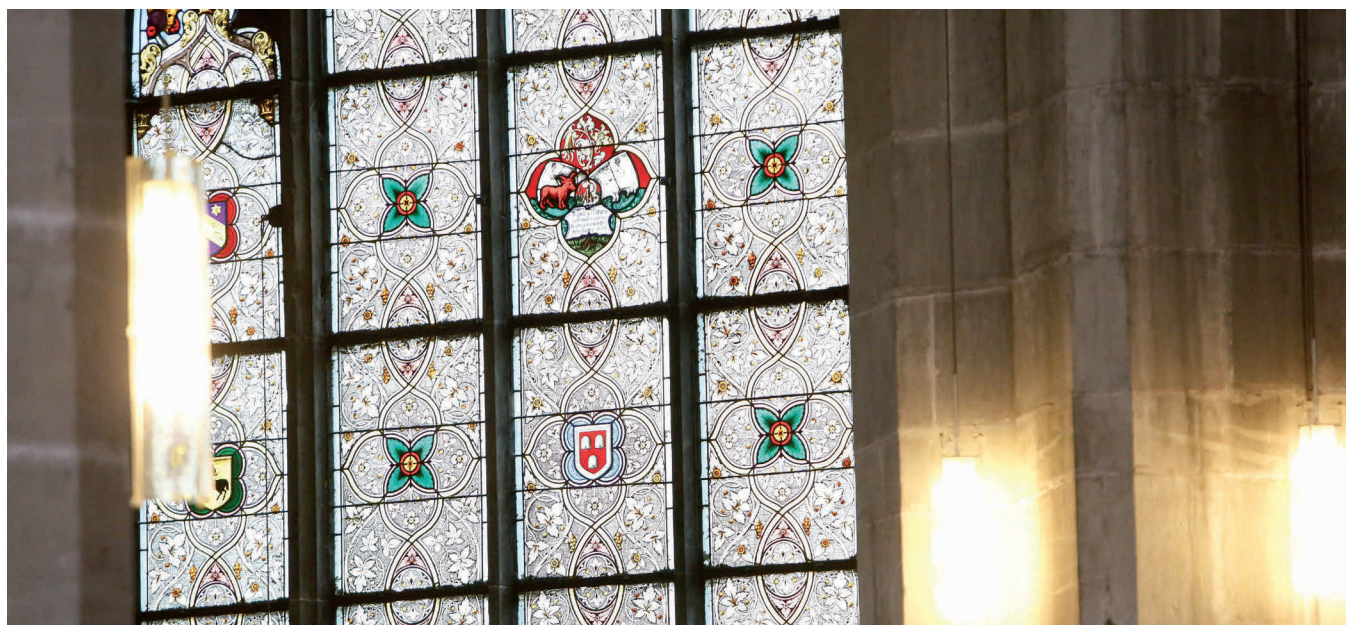
«De nombreuses personnes savent qu'elles sont malheureuses. Mais elles sont encore plus nombreuses à ne pas savoir qu'elles sont heureuses.»

Dr. Albert Schweitzer

Organisée le 1^{er} septembre 2013 à l'église de Blumenstein, la journée d'arrondissement a attiré un grand nombre de personnes. Un grand merci pour son excellente préparation. Peter Zosso a démissionné de sa fonction de membre du comité. Il a fortement œuvré dans le domaine de la communication, dans la conception et la réalisation du site internet. Nous le remercions cordialement, ainsi que Stephanie Keller, chargée de la communication, pour leur précieuse collaboration.

L'agenda aménagé sur le nouveau site internet invite les paroisses à y publier leurs activités ainsi que d'autres articles. Le travail auprès des handicapés est accompli selon la devise: «On ne peut s'épanouir que là où on se sent bien.» Une organisation à but non-lucratif ne peut fonctionner sans bénévoles motivés. Nous exprimons notre vive gratitude aux nombreuses personnes qui s'engagent personnellement et en coulisses au service de l'arrondissement de Thoune.

Marianne Sommer
Présidente





Reformierte Kirchen
Bern-Jura-Solothurn
Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure

